

KAZAKHMYS

ЭКОЛОГИЯ
ЛЮДИ
БЕЗОПАСНОСТЬ
РАЗВИТИЕ

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ 2025

Искандер Хайбаев

Ключевые показатели

Ключевые показатели отражают масштабы деятельности Компании, особенности производственного процесса и вклад в экономическое развитие регионов присутствия. Компания осуществляет полный цикл создания стоимости от добычи минерального сырья до производства готовой металлургической продукции.

Экономика

2 145,5 млрд тенге

выручка (+50% г/г) — 2024: **1 433,4 млрд тенге**

30 318 тыс. тонн

объем добычи руды — 2024: **29 602 тыс. тонн**

674,6 млрд тенге

объем закупок у местных поставщиков — 2024: **576,7 млрд тенге**

258 тыс. тонн

производство катодной меди, тыс. тонн — 2024: **247 тыс. тонн**

Экология

435 885 т CO_2-экв.

прямые выбросы ПГ (Охват 1) — 2024: **434 042 т CO_2-экв.**

44 637 тыс. м^3

забора воды — 2024: **40 746 тыс. м^3**

48,3 млн тонн

образовано отходов — 2024: **48,7 млн тонн**

7,8%

доля энергии из ВИЭ — 2024: **9,4%**

Персонал и охрана труда

38 492

сотрудника — 2024: **39 146 сотрудников**

26,8%

доля женщин в штате — 2024: **27,1%**

1,57

фактическое значение LTIFR — 2024: **0,85**

1 302 638 часов

обучения персонала — 2024: **2 027 484 часов**

Управление и этика

0

подтверждённых случаев коррупции — 2024: **0**

92%

работников охвачены коллективными договорами — 2024: **89%**

100%

осведомлённость об антикор. политике — 2024: **100%**

190 845 млн тенге

платежей государству — 2024: **138 295 млн тенге**

Содержание

Ключевые показатели 2
Обращение Председателя Правления 6
Обращение заместителя Председателя Правления 10

01 **Профиль компании**

Общая информация 14
О Компании 14
Основные виды деятельности 15
Основные виды продукции 15
Краткая история 16
Компания в цифрах 17
География деятельности и производственные площадки 18
Карта создания ценности (Value Creation Model)/Бизнес-модель 20
Цепочка создания стоимости 20
Ключевые операционные и финансовые показатели 23
Основные операционные показатели 23
Основные финансовые показатели 23

02 **Управление устойчивым развитием**

Наш подход 26
Существенные темы 26
Взаимодействие с заинтересованными сторонами 29
Вклад в достижение ЦУР (SDGs) 31
Глобальный Договор ООН 32

03 **Корпоративное управление**

Система корпоративного управления 36
Собрание участников 37
Наблюдательный совет 37
Правление 39
Управление конфликтом интересов 44
Устойчивое развитие в системе корпоративного управления 44
Этика ведения бизнеса 45
Противодействие коррупции 46
Сообщение о фактических и потенциальных нарушениях 48
Риск-менеджмент 51

04 **Охрана окружающей среды**

Экологическое управление и основные принципы природоохранной деятельности 56
Изменение климата 57
Энергоэффективность 61
Выбросы в атмосферу 66
Управление водными ресурсами 69
Управление отходами 72
Воздействие на биоразнообразие 78
Готовность к чрезвычайным ситуациям 81

05 **Социальная политика и персонал**

Управление персоналом 86
Структура и динамика персонала 86
Найм и адаптация 88
Разнообразие, равенство и инклюзия (DEI) 90
Развитие и обучение 91
Оплата труда и социальные льготы 93
Профсоюзы и коллективные договоры 95
Охрана труда и промышленная безопасность 96
Защита прав человека 110
Взаимодействие с местными сообществами 110

06 **Экономические воздействия, включая поставщиков**

Экономические воздействия 116
Закупочная деятельность и поддержка местных поставщиков 117
Устойчивые цепочки поставок 117

07 **Приложения**

Об отчете 120
Отчетный период и цикл отчетности 120
Стандарты и принципы подготовки Отчета 120
Отчетный периметр 121
Контактная информация 121
Дополнительные показатели 122
Дополнительные экономические показатели 122
Дополнительные экологические показатели 122
Дополнительные социальные показатели 126
Приложение 1. Периметр отчетности Группы «Казахмыс» за 2025 год 133
Приложение 2. GRI Content Index 135
Приложение 3. SASB Index 145
Глоссарий и сокращения 153

Байгенов Искандер Хайратович

Обращение Председателя Правления

Уважаемые коллеги и партнеры!

Представляю вашему вниманию первый Отчет об устойчивом развитии ТОО «Корпорация Казахмыс» за 2025 год.

«Казахмыс» – одна из крупнейших горно-металлургических компаний Казахстана с полным производственным циклом от добычи руды до производства катодной меди и драгоценных металлов. Сегодня в компании работают более 38 тысяч человек, а ее производственная система объединяет 14 рудников, 5 обогатительных фабрик и 2 медеплавильных завода.

Такой масштаб означает и большую ответственность – перед нашими работниками, государством, регионами присутствия, партнерами и окружающей средой.

Для нас устойчивое развитие – не отдельное направление и не формальная отчетность. Это принцип, который должен учитываться при принятии производственных, инвестиционных и управленческих решений.

Устойчивость бизнеса
В 2025 году компания сохранила устойчивые производственные и финансовые результаты. Добыча руды выросла на 2% – до 30,3 млн тонн, производство катодной меди увеличилось на 4% – до 258 тыс. тонн. Выручка составила 2,1 трлн тенге, чистая прибыль – 130,8 млрд тенге.

При этом вклад «Казахмыса» выходит далеко за пределы производственных показателей. В 2025 году платежи государству составили 190,8 млрд тенге, а закупки у местных поставщиков достигли 674,6 млрд тенге – почти 98% общего объема закупок компании.

Безопасность – безусловный приоритет
Ни один производственный результат не может быть важнее жизни и здоровья человека.

В 2025 году на промышленную безопасность и охрану труда было направлено более 16 млрд тенге. На 14 рудниках и шахтах внедрена система позиционирования персонала и техники стоимостью 8,14 млрд тенге.

При этом произошедшие в течение года несчастные случаи показывают, что одних инвестиций и технических решений недостаточно. Необходимы изменения в самой культуре безопасности, отношении к рискам и личной ответственности руководителей и работников.

По итогам независимой оценки JMJ Associates разработаны программа трансформации культуры безопасности и трехлетняя дорожная карта совершенствования системы управления производственной безопасностью.

Наша цель однозначна: каждый работник должен возвращаться домой живым и здоровым.

Байкенов Искандер



Ответственность перед окружающей средой
Горно-металлургическое производство оказывает значительное воздействие на окружающую среду, и мы понимаем свою ответственность за его последовательное снижение.

В 2025 году доля электроэнергии из возобновляемых источников составила 7,8%, общее энергопотребление сократилось на 0,5%, а доля оборотного водоснабжения достигла 83,7%.

Особое внимание компания уделяет надежности хвостохранилищ, рациональному использованию воды, снижению пыления и повышению энергоэффективности предприятий. К 2035 году мы ставим перед собой цель увеличить долю оборотного водоснабжения до 90% и снизить пыление хвостохранилищ на 90% относительно уровня 2025 года.

Для нас важно не только выполнять экологические требования, но и последовательно внедрять технологические решения, которые позволяют уменьшать воздействие производства на окружающую среду.

Люди и регионы
Главная ценность «Казахмыса» – люди.

В 2025 году компания приняла на работу 3 258 сотрудников, около 59% из них – специалисты моложе 30 лет. Коллективными договорами охвачено 92% работников, расходы на социальные программы составили 12,6 млрд тенге.

Добровольным медицинским страхованием в среднем были охвачены около 32 тысяч работников и 85 тысяч членов их семей. Продолжались программы профессионального обучения, поддержки молодых специалистов, санаторно-курортного лечения и детского отдыха.

Мы также осознаем свою ответственность перед городами и поселками, где живут наши работники и их семьи. В 2025 году инвестиции компании в местные сообщества составили 109,8 млрд тенге. Реализованы проекты в сфере спорта, образования и социальной инфраструктуры.

Взгляд вперед
Публикация первого Отчета об устойчивом развитии – важный шаг в повышении прозрачности «Казахмыса». В 2025 году компания присоединилась к Глобальному договору ООН и продолжила развитие системы корпоративного управления, управления рисками и ESG-подходов.

Впереди у нас большая работа.

Нашими приоритетами остаются безопасность людей, технологическое обновление предприятий, снижение экологического воздействия, развитие профессиональных компетенций работников и повышение качества жизни в регионах присутствия.

Но для меня принципиально важно, чтобы устойчивое развитие измерялось не только показателями в отчете. Оно должно быть заметно в реальных изменениях на производстве, в условиях труда наших сотрудников, в состоянии окружающей среды и в развитии городов, где работает «Казахмыс».

Именно такой подход должен определять дальнейшее развитие компании.

Благодарю работников «Казахмыса» за профессионализм и труд, а наших партнеров, государственные органы и местные сообщества – за сотрудничество и доверие.



Вайгенор Устав

Обращение заместителя Председателя Правления

Уважаемые коллеги и партнеры!

Сегодня мы представляем первый Отчет об устойчивом развитии «Корпорации Казахмыс», который отражает наши достижения, приоритеты и ответственность перед обществом и окружающей средой.

Для нас устойчивое развитие – это не просто выполнение экологических требований, а важная составляющая долгосрочной стратегии Компании.

В 2025 году нам удалось снизить выбросы парниковых газов, обеспечить стабильность выбросов загрязняющих веществ и сократить объемы образованных отходов.

Особое внимание мы уделяем сохранению биоразнообразия, рациональному использованию природных ресурсов и повышению экологической эффективности производства.

Не менее важным направлением остается социальная ответственность. Мы продолжаем инвестировать в развитие регионов присутствия, образование, улучшение качества жизни населения и создание безопасных условий труда.

Наша главная задача – обеспечить баланс между производственной эффективностью, экологической ответственностью и благополучием людей.

В дальнейшем мы намерены совершенствовать экологическое управление, повышать прозрачность ESG – показателей и укреплять открытый диалог со всеми заинтересованными сторонами.

Уверен, что совместными усилиями мы сможем обеспечить устойчивое развитие «Корпорации Казахмыс» и внести достойный вклад в будущее Казахстана.

Байкенов Искандер



01

Профиль компании

Общая информация 14
О Компании 14
Основные виды деятельности 15
Основные виды продукции 15
Краткая история 16
Компания в цифрах 17
География деятельности и производственные площадки 18
Карта создания ценности (Value Creation Model)/ Бизнес-модель 20
Цепочка создания стоимости 20
Ключевые операционные и финансовые показатели 23
Основные операционные показатели 23
Основные финансовые показатели 23

Общая информация

Показатель	Информация
Юридическое наименование	Товарищество с ограниченной ответственностью «Корпорация Казахмыс»
Сокращенное наименование	ТОО «Корпорация Казахмыс»
Начало истории производственной деятельности	1913
Отрасль	Горнодобывающая промышленность и цветная металлургия
Основная деятельность	Добыча, обогащение и переработка медьсодержащих руд, производство медной продукции и извлечение сопутствующих металлов
Основные виды продукции	Медный концентрат, катодная медь, аффинированные золото и серебро
География присутствия	Республика Казахстан, преимущественно область Улытау, Карагандинская область, а также отдельные объекты в Жамбылской и Абайской областях
Штаб-квартира / юридический адрес	Республика Казахстан, область Ұлытау, г. Жезказган, пл. Қаныш Сәтбаев, зд. 1
Форма собственности	Частная компания
Отчетный период	1 января – 31 декабря 2025 года

О Компании

ТОО «Корпорация Казахмыс» и его дочерние компании (далее – Компания/Компании) является одной из крупных компаний горно-металлургического сектора Республики Казахстан. Основная деятельность Компании связана с добычей, обогащением и металлургической переработкой медьсодержащих руд, а также с обеспечением связанных производственных процессов.

Компания ведет деятельность преимущественно в промышленных регионах Казахстана, где ее предприятия являются значимыми работодателями и участниками социально-экономического развития территорий. Взаимодействие с работниками, государственными органами, местными сообществами, деловыми партнерами, поставщиками и подрядчиками является важной частью деятельности Компании.

В основе подхода Компании лежит стремление обеспечивать устойчивость производственных процессов, безопасность и здоровье работников, ответственное использование природных ресурсов и долгосрочное создание ценности для заинтересованных сторон.

Основные виды деятельности

Компания осуществляет интегрированный производственный цикл, охватывающий следующие основные направления деятельности:

- геологоразведку и добычу медьсодержащих руд;
- обогащение минерального сырья и производство медного концентрата;
- металлургическую переработку концентрата;
- производство и реализацию медной продукции;
- извлечение сопутствующих драгоценных металлов.

Интегрированный производственный цикл позволяет Компании контролировать основные этапы производства, обеспечивать комплексное использование минеральных ресурсов и повышать эффективность производственной деятельности.

Основные виды продукции

Основными видами продукции Компании являются:

- катодная медь;
- медный концентрат;
- аффинированное золото;
- аффинированное серебро.

Медь (Cu)

Медь является основным металлом, производимым Компанией. Производственная цепочка включает добычу медьсодержащей руды, ее обогащение с получением медного концентрата, а также последующую металлургическую переработку с выпуском черновой и катодной меди.

Благодаря высокой электрической и тепловой проводимости, пластичности и возможности повторной переработки медь широко применяется в энергетике, строительстве, машиностроении, электронике, транспортной инфраструктуре и производстве промышленного оборудования. Развитие электрификации, возобновляемой энергетики и электрических сетей повышает значение меди для современной низкоуглеродной экономики.

Золото (Au)

Золото извлекается в качестве сопутствующего компонента при переработке полиметаллического сырья. Его извлечение способствует комплексному использованию минеральных ресурсов. Золото применяется в электронике, высокотехнологичном оборудовании, медицине, ювелирной промышленности и финансовом секторе.

Серебро (Ag)

Серебро также относится к сопутствующим металлам, извлекаемым при переработке сырья. Высокая электрическая и тепловая проводимость определяет его применение в электронике, энергетике, электротехнической промышленности, медицине и производстве солнечных панелей.

Байгенов Искандер Хайратович

Краткая история

История Компании тесно связана с развитием медной промышленности Казахстана.

1913

В 1913 году начались первые масштабные горные работы на Жезказганском медном месторождении и переработка медной руды на Сарысуйской обогатительной фабрике. Важным этапом дальнейшего развития отрасли стало открытие в 1928 году Коныратского медного месторождения, которое впоследствии стало основой Балхашского производственного комплекса.

1930

В 1930-х годах началось активное развитие горнодобывающей и металлургической инфраструктуры.

1934

В 1934 году был введен в эксплуатацию рудник Коныpат.

1938

В 1938 году на Балхашской обогатительной фабрике был получен первый медный концентрат и выпущена первая черновая медь из руд Прибалхашья.

1943

Параллельно развивался Жезказганский горно-металлургический комплекс, первые шахты и карьеры которого начали работу в 1943 году.

В последующие десятилетия производственная база продолжила расширяться.

1954

В 1954 году была введена в эксплуатацию первая Жезказганская обогатительная фабрика.

1958

В 1958 году образован Жезказганский горно-металлургический комбинат, объединивший ключевые предприятия региона. Эти этапы сформировали основу современного производственного комплекса Компании.

Сегодня Компания представляет собой вертикально интегрированную горно-металлургическую компанию, осуществляющую полный производственный цикл: от разведки месторождений и добычи руды до ее обогащения, металлургической переработки и выпуска готовой продукции.

Компания в цифрах

По состоянию на 31 декабря 2025 года:

38 492

численность работников

14

количество действующих рудников

5

количество обогатительных фабрик

2

количество медеплавильных заводов

30 318

объем добычи руды (тыс. тонн)

242

производство меди в концентрате (тыс. тонн)

258

производство катодной меди (тыс. тонн)

5

количество действующих хвостохранилищ

География деятельности и производственные площадки

Основная производственная деятельность Компании сосредоточена в области Ұлытау и Карагандинской области. Компания также представлена в городах Алматы и Астане, а отдельные производственные объекты расположены в Жамбылской и Абайской областях.

В структуру производственного комплекса входят рудники, обогатительные фабрики, металлургические предприятия, объекты энергетической и транспортной инфраструктуры, а также объекты размещения отходов горно-обогатительного производства.

Ключевыми объектами металлургического комплекса Компании являются

Балхашский и Жезказганский
медеплавильные заводы.

5

На конец 2025 года Компания эксплуатировала пять действующих хвостохранилищ, расположенных в Жезказганском, Балхашском, Карагандинском и Жамбылском регионах.



Медеплавильные заводы
Офисы
Филиалы

Карта создания ценности
(Value Creation Model)/Бизнес-модель

Масштаб производственных активов и интеграция ключевых этапов деятельности позволяют Компании осуществлять полный цикл создания стоимости: от геологоразведки и добычи минерального сырья до производства и реализации готовой продукции.

Бизнес-модель Компании основана на использовании минеральных, производственных, человеческих, финансовых и природных ресурсов. Интеграция основных производственных процессов позволяет Компании контролировать ключевые этапы цепочки создания стоимости, обеспечивать комплексное использование минерального сырья и создавать долгосрочную ценность для заинтересованных сторон.

При осуществлении деятельности Компания стремится повышать операционную эффективность, обеспечивать безопасность и здоровье работников, рационально использовать природные ресурсы и управлять воздействием производственных процессов на окружающую среду и население регионов присутствия.

Входящие ресурсы

Для осуществления производственной деятельности Компания использует:
- минеральные ресурсы;
- знания, опыт и профессиональные компетенции работников;
- производственные активы и инфраструктуру;
- энергетические и водные ресурсы;
- финансовый капитал;
- технологии и производственные решения;
- материалы, оборудование, работы и услуги поставщиков и подрядчиков.

Обеспечивающие и управляющие бизнес-процессы

Непрерывность и эффективность производственной цепочки поддерживаются следующими обеспечивающими процессами:
- энергоснабжение;
- транспорт и логистика;
- ремонт и техническое обслуживание оборудования;
- закупки и взаимодействие с поставщиками;
- внедрение технологий и цифровизация;
- управление персоналом;
- финансовое планирование и управление;
- промышленная безопасность и охрана труда;
- экологическое управление.

Цепочка создания стоимости

Основные этапы цепочки создания стоимости

01

Геологоразведочные работы

Компания проводит поиск, разведку и оценку месторождений с целью развития минерально-сырьевой базы и обеспечения долгосрочной устойчивости производственной деятельности.

02

Добыча руды

На основании результатов геологоразведочных работ осуществляется планирование и подготовка месторождений к освоению. Добыча медьсодержащих руд ведется открытым и подземным способами с использованием соответствующей производственной инфраструктуры.

03

Обогащение руды и выпуск медного концентрата

Добытая руда транспортируется на обогатительные фабрики, где проходит процессы дробления, измельчения и обогащения.
В результате переработки руды производится медный концентрат, который направляется на последующую металлургическую переработку. Полученный в процессе обогащения медный концентрат является промежуточной продукцией производственной цепочки. Концентрат подготавливается к дальнейшей переработке и транспортируется на металлургические предприятия.

04

Переработка медного концентрата и выпуск катодной меди/металлов

Металлургическая переработка включает подготовку шихты из медного концентрата и другого медьсодержащего сырья, плавку и конвертирование с последующим выпуском черновой меди, ее последующее огневое и электролитическое рафинирование с выпуском катодной меди.

В процессе металлургической переработки также осуществляется извлечение сопутствующих металлов, включая золото и серебро, с последующим аффинажем драгоценных металлов и выпуском аффинированного золота и серебра.

05

Реализация готовой продукции

Готовая продукция реализуется и поставляется потребителям в Казахстане и за его пределами. К реализуемой продукции относятся:
- медный концентрат;
- катодная медь;
- аффинированное золото;
- аффинированное серебро;
- медная катанка;
- медная проволока и эмальпровод;
- серная кислота;
- прочая продукция.



Бюллетень Искандер Хайратов

Создаваемая ценность

В результате осуществления производственной деятельности Компания создает экономическую и социальную ценность для широкого круга заинтересованных сторон.

Для экономики и государства
- производство металлов, востребованных промышленностью и инфраструктурными отраслями;
- вклад в развитие горно-металлургической отрасли Казахстана;
- налоговые и иные обязательные платежи;
- инвестиции в развитие и модернизацию производственных активов;
- поддержка внутреннего рынка и локальных цепочек поставок.

Для работников
- обеспечение занятости и создание стабильных рабочих мест;
- предоставление конкурентоспособных условий труда и социальных гарантий;
- обеспечение безопасных условий труда;
- обучение, профессиональное развитие и карьерный рост;
- развитие корпоративной культуры и кадрового потенциала.

Для регионов присутствия и местных сообществ
- участие в социально-экономическом развитии регионов;
- закупка товаров, работ и услуг у местных поставщиков;
- поддержка социальных и инфраструктурных проектов;
- взаимодействие с местными сообществами;
- содействие занятости населения.

Для клиентов и деловых партнеров
- стабильные поставки продукции;
- долгосрочные отношения с поставщиками и подрядчиками;
- обеспечение отраслей экономики необходимыми металлами;
- соблюдение договорных обязательств и требований к качеству продукции.

Основные воздействия

Производственная деятельность Компании связана с воздействием на экономику, окружающую среду и людей. Компания учитывает эти воздействия при принятии управленческих и производственных решений и реализует мероприятия, направленные на их предупреждение, снижение и контроль.

К основным направлениям воздействия относятся:
- безопасность и здоровье работников и подрядчиков;
- занятость и условия труда;
- потребление энергетических ресурсов;
- выбросы парниковых газов;
- выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух;
- водозабор, водопотребление и управление сбросами;
- образование и обращение с производственными отходами;
- управление хвостохранилищами;
- воздействие на земельные ресурсы, биоразнообразие и экосистемы;
- социально-экономическое развитие регионов присутствия;
- взаимодействие с местными сообществами;
- требования к поставщикам и подрядчикам.

Подход Компании к управлению воздействиями предусматривает соблюдение применимых требований, управление рисками, повышение эффективности производственных процессов, внедрение технологий и последовательное совершенствование практик устойчивого развития.

Наша цель

Цель бизнес-модели заключается в обеспечении устойчивого развития горно-металлургического бизнеса и создании долгосрочной ценности для нынешних и будущих поколений.

Для достижения этой цели Компания стремится:
- повышать эффективность производственной деятельности;
- обеспечивать безопасность и здоровье работников;
- инвестировать в модернизацию и технологическое развитие;
- развивать профессиональные компетенции работников;
- рационально использовать природные ресурсы;
- предупреждать и минимизировать негативные воздействия;
- поддерживать открытый диалог с заинтересованными сторонами;
- способствовать развитию регионов присутствия.

Ключевые операционные и финансовые показатели

В 2025 году Компания осуществляла производственную деятельность в соответствии с утвержденными планами и программами, направленными на обеспечение стабильности добычи и переработки сырья, повышение операционной эффективности и поддержание надежности производственных активов.

Операционные результаты Компании формировались под влиянием объемов и качества добываемой руды, производительности обогатительных и металлургических предприятий, доступности производственного оборудования и инфраструктуры, а также реализации мероприятий по модернизации активов.

На финансовые результаты оказывали влияние объемы производства и реализации продукции, мировые цены на металлы, валютные курсы, стоимость энергетических ресурсов, материалов и услуг, а также эффективность управления операционными затратами.

Основные операционные показатели

Операционные показатели характеризуют масштаб деятельности Компании и результаты ключевых этапов производственной цепочки, от добычи и переработки руды до выпуска продукции.

Показатель	2024 год	2025 год	Изменение, %
Объем добычи руды, тыс. тонн	29 602	30 318	2%
Объем переработки руды, тыс. тонн	31 750	31 482	–1%
Среднее содержание меди в руде, %	0,89	0,87	–2%
Производство меди в концентрате, тыс. тонн	251	242	–4%
Производство черновой меди, тыс. тонн	252	258	2%
Производство катодной меди, тыс. тонн	247	258	4%
Производство золота, кг	5 254	4 904	–7%
Производство серебра, кг	257 527	255 081	–1%

Основные финансовые показатели

Финансовые результаты отражают экономическую устойчивость Компании, ее способность обеспечивать непрерывность деятельности, инвестировать в развитие производственных активов и создавать ценность для работников, государства, поставщиков, местных сообществ и других заинтересованных сторон.

Показатель	2024 год	2025 год	Изменение, %
Выручка, млн тенге	1 433 432	2 145 542	50%
Себестоимость реализованной продукции, млн тенге	981 689	1 456 155	48%
Операционная прибыль, млн тенге	205 437	243 726	19%
Чистая прибыль, млн тенге	63 641	130 779	105%

Байгенов Искандер Жайлауович

02

Управление устойчивым развитием

Наш подход 26
Существенные темы 26
Взаимодействие с заинтересованными сторонами 29
Вклад в достижение ЦУР (SDGs) 31
Глобальный Договор ООН 32

Наш подход

Для Компании устойчивое развитие представляет собой фундаментальную основу долгосрочной жизнеспособности бизнеса и ключевой стратегический приоритет. Являясь ведущим производителем меди в Казахстане, Компания принимает ответственность перед обществом, сотрудниками и регионами присутствия за эффективное управление воздействием на окружающую среду, обеспечение безопасных условий труда и всестороннее развитие местного экономического потенциала.

Наш подход к устойчивому развитию базируется на интеграции принципов устойчивого развития (экологических, социальных и экономических факторов) в операционную деятельность и стратегическое планирование. Компания сосредоточена на снижении экологического следа горно-металлургического производства и создании долговременной ценности для всех ключевых сторон, обеспечивая баланс между экономическим ростом и бережным отношением к природным ресурсам.

Существенные темы

Идентификация и оценка существенных тем выступает фундаментом для подготовки Отчета об устойчивом развитии Компании. Компания проводит этот процесс в соответствии с требованиями обновленных стандартов GRI Universal Standards (GRI 3) и с учетом отраслевой специфики горно-металлургического сектора. Применяемый подход обеспечивает полноту, сопоставимость и прозрачность раскрытия информации, а также позволяет интегрировать ключевые ESG-аспекты в систему принятия стратегических и операционных решений.

Существенная тема	Положительные воздействия	Отрицательные воздействия
Экологический аспект		
Выбросы парниковых газов и энергоменеджмент	Сокращение потребления энергетических ресурсов и выбросов парниковых газов за счет повышения энергоэффективности и реализации энергосберегающих мероприятий.	Горнодобывающие и металлургические процессы сопровождаются значительными выбросами парниковых газов. Высокая зависимость от видов топлива может увеличивать климатическое воздействие Компании.
Адаптация к изменению климата и климатическая устойчивость	Повышение устойчивости производственных объектов, инфраструктуры и местных сообществ к физическим последствиям изменения климата; снижение возможного ущерба от климатических явлений.	Воздействие экстремальных погодных явлений и долгосрочных климатических изменений на безопасность работников, доступность водных ресурсов, инфраструктуру и непрерывность производственной деятельности.

Существенная тема	Положительные воздействия	Отрицательные воздействия
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	Улучшение качества атмосферного воздуха и снижение воздействия на здоровье населения и состояние экосистем в результате сокращения выбросов загрязняющих веществ.	Ухудшение качества атмосферного воздуха вследствие выбросов при добыче, дроблении, транспортировке, обогащении и металлургической переработке сырья; возможное отрицательное воздействие на здоровье людей и экосистемы.
Биоразнообразие	Реализация природоохранных мероприятий способствует сохранению и восстановлению экосистем. Меры по рекультивации земель и восстановлению растительности поддерживают биоразнообразие в районах присутствия	Освоение месторождений может приводить к нарушению естественных местообитаний. Производственная деятельность способна оказывать воздействие на отдельные виды флоры и фауны, а также экосистемные функции.
Отходы	Повышение уровня переработки и повторного использования отходов способствует рациональному использованию ресурсов. Внедрение современных подходов к обращению с отходами снижает экологические риски.	Образование значительных объемов производственных отходов требует безопасного обращения и хранения. Ненадлежащее управление отходами может привести к загрязнению почв, воды и воздуха
Хвостохранилища	Внедрение международных практик управления хвостохранилищами снижает экологические и социальные риски. Системы мониторинга повышают уровень безопасности объектов.	Хвостохранилища являются объектами повышенного экологического и техногенного риска. Потенциальные нарушения устойчивости сооружений могут привести к загрязнению окружающей среды и негативным последствиям для местных сообществ.
Вода и сбросы	Снижение нагрузки на водные ресурсы и сохранение доступности воды для населения и экосистем за счет оборотного водоснабжения, повторного использования воды и повышения эффективности водопотребления.	Производственная деятельность требует значительных объемов водных ресурсов. Сброс сточных вод может оказывать влияние на качество поверхностных и подземных вод. Истощение локальных водных ресурсов может затрагивать интересы других водопользователей.
Закрытие и рекультивация	Восстановление нарушенных земель и экосистем, снижение долгосрочных экологических рисков и создание условий для безопасного дальнейшего использования территорий.	Недостаточно эффективное управление процессом закрытия может привести к долгосрочным экологическим и социально-экономическим последствиям. Закрытие предприятий способно повлиять на занятость и экономическую активность регионов.
Производственная безопасность и охрана труда		
Охрана труда и производственная безопасность	Развитие культуры безопасности способствует сохранению жизни и здоровья работников. Инвестиции в безопасность снижают вероятность производственного травматизма и аварий.	Горнодобывающие и металлургические процессы сопряжены с повышенными производственными рисками. Инциденты и несчастные случаи могут приводить к травмам, профессиональным заболеваниям и смертельным случаям.
Экономический аспект и цепочка поставок		
Экономическое воздействие	Создание рабочих мест, налоговых поступлений и развитие инфраструктуры способствует социально-экономическому развитию регионов. Закупки товаров и услуг поддерживают развитие местного бизнеса.	Снижение объемов производства или закрытие объектов может негативно влиять на региональную экономику. Экономическая зависимость отдельных регионов от деятельности Компании может создавать долгосрочные риски.
Ответственные цепочки поставок	Продвижение требований в области охраны труда, экологии и деловой этики способствует повышению устойчивости цепочки поставок. Поддержка местных поставщиков содействует развитию регионального предпринимательства.	Нарушения экологических, социальных или этических требований со стороны поставщиков могут создавать риски для Компании. Недостаточный контроль поставщиков может приводить к нарушениям прав человека, трудовых прав и природоохранного законодательства в цепочке поставок.

Байгенов Искандер Хайратович

Существенная тема	Положительные воздействия	Отрицательные воздействия
Социальный аспект		
Практики занятости	Стабильная занятость, достойная оплата труда и развитие компетенций способствуют благополучию работников. Создание качественных рабочих мест поддерживает экономическое развитие регионов.	Возможны риски текучести кадров, дефицита квалифицированных специалистов и профессионального выгорания. Организационные изменения могут влиять на условия занятости отдельных категорий работников.
Свобода объединения и коллективные переговоры	Защита трудовых интересов работников, развитие социального диалога и учет позиции работников при обсуждении условий труда и социальных гарантий.	Ограничение возможностей для представления интересов работников может приводить к трудовым конфликтам. Недостаточно эффективный диалог может негативно влиять на социальную стабильность в коллективе.
Недопущение дискриминации и равные возможности	Обеспечение равного доступа к трудоустройству, оплате труда, обучению, развитию и карьерному продвижению; формирование уважительной и инклюзивной рабочей среды.	Случаи дискриминации или неравного обращения могут негативно влиять на работников и репутацию Компании.
Права человека	Обеспечение уважения и защиты прав работников, подрядчиков, поставщиков, местных сообществ и других заинтересованных сторон; предотвращение и устранение негативных последствий для людей.	Нарушения трудовых прав, прав местных сообществ или иных прав человека могут приводить к социальным последствиям. Риски нарушений могут возникать как в собственной деятельности, так и в цепочке поставок.
Местные сообщества и заинтересованные стороны		
Местные сообщества	Инвестиции в социальные проекты, образование, здравоохранение и инфраструктуру повышают качество жизни населения. Создание рабочих мест способствует развитию территорий присутствия.	Производственная деятельность может создавать неудобства для населения, связанные с шумом, пылью, выбросами и транспортной нагрузкой.
Механизмы рассмотрения обращений	Обеспечение доступа к восстановлению нарушенных прав, своевременное выявление проблем и устранение негативных последствий для работников и других заинтересованных сторон.	Недостаточная эффективность механизмов рассмотрения обращений может приводить к эскалации конфликтов и снижению доверия заинтересованных сторон.
Деловая этика и корпоративное управление		
Противодействие коррупции и деловая добросовестность	Повышение прозрачности и справедливости деловых отношений, защита интересов работников, контрагентов, государства и общества, укрепление доверия к Компании.	Коррупционные нарушения могут приводить к нецелевому или неэффективному распределению ресурсов, нарушению добросовестной конкуренции, ущемлению интересов работников и контрагентов.
Соблюдение законодательства	Защита прав работников и других заинтересованных сторон, сохранение окружающей среды и поддержание ответственной хозяйственной деятельности.	Нарушения законодательных требований могут приводить к ущербу для общества и экосистем.

Процесс определения существенных тем включает несколько последовательных этапов

На первом этапе Компания проводит идентификацию тем на основе комплексного анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на ее деятельность. При этом учитываются требования законодательства Республики Казахстан и международных стандартов отчетности, стратегические приоритеты и бизнес-цели Компании, ожидания и обратная связь заинтересованных сторон, а также глобальные и региональные тенденции развития горно-металлургической отрасли.

Следующий этап предполагает оценку значимости выявленных тем. Анализ проводится с двух взаимосвязанных точек зрения. С одной стороны, оцениваются масштаб и характер фактических и потенциальных, положительных и отрицательных

воздействий деятельности Компании на экономику, окружающую среду, общество и права человека. С другой стороны, определяется значимость этих вопросов для заинтересованных сторон, включая участников товарищества, сотрудников, местные сообщества, государственные органы, партнеров и подрядчиков для получения объективной оценки.

Завершающим этапом является валидация результатов оценки существенности. Сформированный перечень приоритетных направлений и результаты проведённой оценки рассматриваются и подтверждаются внутренними экспертами и менеджментом Компании. Такой подход позволяет обеспечить полноту, достоверность и практическую применимость результатов оценки, а также их соответствие стратегическим приоритетам и ожиданиям заинтересованных сторон.

Регулярный пересмотр перечня существенных тем

Компания обеспечивает систематический и регулярный актуализационный процесс перечня существенных тем с учетом динамики внешней среды, изменения отраслевых стандартов и эволюции запросов ключевых групп заинтересованных сторон. Такой подход позволяет своевременно отражать новые ESG-риски и возможности, сохраняя преемственность и сопоставимость данных за разные отчетные периоды.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

В Компании построение системного диалога с заинтересованными сторонами выступает важнейшим элементом структуры корпоративного управления и ключевым фактором долгосрочной устойчивости бизнеса.

В процессе взаимодействия Компания руководствуется следующими принципами:

Взаимное уважение и учет интересов	Открытость и прозрачность	Ответственность и выполнение обязательств	Конструктивный диалог	Адаптивность и развитие
Детальный анализ мнений и запросов стейкхолдеров с их обязательной интеграцией в процесс принятия стратегических и операционных решений.	Своевременное предоставление достоверных данных о деятельности Компании, экологических показателях и социальных инициативах.	Добросовестное соблюдение всех принятых соглашений перед сотрудниками, государством, партнерами и общественностью.	Поддержание постоянного двухстороннего обмена информацией и вовлечение сторон в обсуждение существенных вопросов развития.	Регулярная оценка эффективности каналов коммуникации и их постоянная актуализация с учетом меняющихся условий среды.

Байкенов Искандер Хайрато

Этапы процесса взаимодействия со стейкхолдерами

Компания придерживается системного подхода к взаимодействию с заинтересованными сторонами, рассматривая его как один из ключевых механизмов выявления существенных вопросов и учета внешних ожиданий в процессе принятия решений. В зависимости от характера вопросов и особенностей целевых аудиторий Компания применяет различные формы вовлечения, включая консультации, опросы, общественные слушания и иные инструменты взаимодействия. Такой подход позволяет поддерживать последовательный и конструктивный диалог, обеспечивать прозрачный обмен информацией и своевременно учитывать обратную связь.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами осуществляется с использованием форматов и каналов коммуникации, соответствующих особенностям каждой группы. Результаты взаимодействия и полученная обратная связь рассматриваются профильными подразделениями и используются для совершенствования коммуникационных и внутренних процессов, планирования мероприятий и подготовки управленческих решений.

Заинтересованная сторона	Фокус внимания и ожидания	Форматы диалога и каналы связи	Направляемые усилия Компании
Участники ТОО и инвесторы	Финансовая устойчивость, рост стоимости активов, соблюдение принципов корпоративного управления, управление ESG-рисками.	Публикация годовой и ESG-отчетности, собрания участников, раскрытие информации, официальные встречи.	Повышение производственной эффективности, трансформация бизнес-модели с учетом климатических факторов, соблюдение высоких стандартов управления.
Сотрудники и профсоюзы	Безопасность производства, нулевой травматизм, достойный уровень оплаты труда, развитие человеческого потенциала.	Коллективный договор; встречи с трудовыми коллективами; переписка и рабочие консультации с профсоюзными организациями; опросы работников; корпоративная электронная почта, внутренние информационные рассылки и информационные стенды.	Создание комфортной и безопасной рабочей среды, проведение программ повышения квалификации, регулярная индексация выплат и укрепление здоровья работников.
Местные сообщества и общественность	Создание рабочих мест, экологическая ответственность, развитие инфраструктуры моногородов.	Общественные слушания, социально-экономические меморандумы, прямые обращения, встречи с жителями.	Финансирование социальных и инфраструктурных проектов, снижение объемов эмиссий в атмосферу, рациональное использование водных ресурсов.
Государственные и регулирующие органы	Соблюдение законодательства РК, полнота и своевременность налоговых выплат, охрана окружающей среды.	Консультации, рабочие группы, государственная отчетность, официальные проверки и визиты.	Полное исполнение лицензионно-контрактных обязательств, своевременная уплата налогов, вклад в социально-экономическое развитие регионов.
Клиенты и партнеры	Высокое качество медной продукции, надежность и своевременность поставок, прозрачность бизнес-процессов.	Деловые переговоры, договорные отношения, сертификация продукции, системы менеджмента качества.	Обеспечение стабильных поставок, поддержание международных стандартов качества готовой продукции, строгое выполнение контрактных условий.
Поставщики и подрядчики	Прозрачность закупочных процедур, соблюдение сроков оплаты, равенство условий сотрудничества.	Электронные закупочные площадки, квалификационный отбор, профильные совещания по безопасности.	Развитие казахстанского содержания, привлечение местной рабочей силы, строгое требование к соблюдению стандартов ОТ и ПБ подрядными организациями.

Вклад в достижение ЦУР (SDGs)

Компания рассматривает устойчивое развитие как неотъемлемую часть своей стратегии и стремится вносить вклад в достижение Целей устойчивого развития Организации Объединенных Наций (далее – ЦУР ООН). Реализуя проекты в области промышленной безопасности, развития человеческого капитала, поддержки местных сообществ и охраны окружающей среды, Компания способствует устойчивому развитию регионов присутствия.

Особое внимание Компания уделяет обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья работников. Для Компании охрана труда и промышленная безопасность являются безусловным приоритетом, поскольку деятельность горнодобывающего и металлургического производства связана с повышенными профессиональными рисками. Реализуемые программы по повышению культуры безопасности, предупреждению производственного травматизма и развитию системы управления охраной труда способствуют достижению ЦУР 3 «Хорошее здоровье и благополучие».

Развитие человеческого капитала и поддержка образования являются важной частью вклада Компании в устойчивое развитие. В 2025 году при поддержке Компании продолжилась реализация инициатив, направленных на развитие образовательной инфраструктуры и подготовку будущих специалистов. В Компании, в частности, реализуются такие программы как JasSkills, WorldSkills и дуальная система обучения. Кроме того, поддерживается социальная образовательная инфраструктура в регионах. В Жезказгане функционирует Академия шахмат Жансаи Абдумалик, рассчитанная на одновременное обучение до 1 000 детей, а также реализованы проекты по развитию дошкольного образования, включая капитальный ремонт детского сада «Ақбота» в городе Сатпаев. Кроме того, Компания участвует в создании технического университета Улытау в партнерстве с Colorado School of Mines, что будет способствовать подготовке высококвалифицированных кадров для горнодобывающей и металлургической отраслей Казахстана. Данные инициативы соответствуют ЦУР 4 «Качественное образование».

Компания придерживается принципов равных возможностей и недопущения дискриминации, обеспечивая справедливый и прозрачный подход на всех этапах трудовой деятельности работников. Компания стремится создавать равные условия при найме, профессиональном развитии, продвижении по карьерной лестнице, оплате труда и доступе к социальным гарантиям независимо от пола, возраста и иных характеристик. Такой подход способствует достижению ЦУР 5 «Гендерное равенство».

Будучи одним из крупнейших работодателей Казахстана, Компания оказывает существенное влияние на социально-экономическое развитие регионов присутствия. Компания создает рабочие места, обеспечивает конкурентоспособную занятость, развивает профессиональные компетенции сотрудников и реализует масштабные социальные проекты в городах и поселках присутствия. Масштаб деятельности Компании и инвестиции в кадровый потенциал способствуют повышению качества жизни населения и достижению ЦУР 8 «Достойная работа и экономический рост».

Компания стремится минимизировать воздействие производственных процессов на окружающую среду посредством рационального использования природных ресурсов, повышения эффективности производства и совершенствования системы управления отходами. Компания уделяет особое внимание снижению экологических рисков

Байменов Ислам Хайдер

и внедрению ответственных производственных практик, поддерживая принципы ЦУР 12 «Ответственное потребление и производство».

Важным направлением экологической деятельности Компании является сохранение биоразнообразия и природных экосистем в регионах присутствия. В 2024 году Корпорация объявила о выделении 5 млн долларов США на реализацию проектов по сохранению экосистемы озера Балхаш, одного из важнейших природных объектов Казахстана. Наряду с мероприятиями по управлению воздействием на окружающую среду и сохранению природного капитала данная инициатива отражает приверженность Компании достижению ЦУР 15 «Сохранение экосистем суши».

Цели устойчивого развития ООН	ЦУР 3 Хорошее здоровье и благополучие	ЦУР 4 Качественное образование	ЦУР 5 Гендерное равенство	ЦУР 8 Достойная работа и экономический рост	ЦУР 12 Ответственное потребление и производство	ЦУР 15 Сохранение экосистем суши
Раздел Отчета	Охрана труда и промышленная безопасность	Взаимодействие с местными сообществами	Управление персоналом	Социальная политика и персонал	Охрана окружающей среды	Воздействие на биоразнообразие



Глобальный Договор ООН

В 2025 году Компания присоединилась к Глобальному Договору ООН (ГД ООН), подтвердив свою приверженность Десяти принципам ГД ООН в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции. Соответствие деятельности Компании указанным принципам и порядок их интеграции в операционные процессы и корпоративные процедуры представлены в таблице ниже.

В соответствии с обязательствами участника ГД ООН Компания ежегодно представляет Отчет о прогрессе (Communication on Progress), отражающий практические шаги и достигнутые результаты по реализации Десяти принципов.

Принцип	Наш подход
Права человека	Подробнее – раздел «Защита прав человека»
Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека	Компания уважает и обеспечивает защиту прав человека, включая право на справедливую оплату труда, свободу объединений и безопасные условия труда. Подход основан на требованиях законодательства РК, кодексе корпоративной этики, коллективном договоре и политики в области производственной безопасности.
Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека	В Компании функционирует горячая линия SENIM, которая позволяет работникам, поставщикам и иным заинтересованным сторонам сообщить о нарушениях прав человека на условиях конфиденциальности и защиты заявителей от преследования.
Трудовые отношения	Подробнее – раздел «Управление персоналом»
Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров	Компания признает и уважает права работников создавать профсоюзы и вступать в них без риска преследования, не допускает вмешательства в их деятельность и способствует заключению коллективных договоров. Работники Компании состоят в шести профсоюзных организациях
Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда	Компания подтверждает приверженность недопущению принудительного и обязательного труда во всех формах.
Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда	Компания обеспечивает недопущение использования детского труда.
Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости	Компания обеспечивает равный доступ к трудоустройству, вознаграждению и карьерному развитию независимо от гендерной принадлежности, вероисповедания и иных характеристик.
Охрана окружающей среды	Подробнее – раздел «Охрана окружающей среды»
Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности	Компания реализует подход к экологическому менеджменту, основанный на принципе предосторожности, с акцентом на предупреждение и минимизацию негативного воздействия производственных процессов на окружающую среду.
Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды	Компания реализует мероприятия по снижению воздействия на окружающую среду, включая управление выбросами в атмосферный воздух, совершенствование системы обращения с отходами, рациональное использование водных ресурсов и повышение энергоэффективности.
Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий	Компания содействует внедрению экологически безопасных технологий, направленных на снижение воздействия на окружающую среду и повышение ресурсной эффективности. В отчетном периоде Компания продолжила модернизацию производственных объектов, включая совершенствование систем газоочистки, внедрение автоматизированного мониторинга выбросов и применение энергоэффективных решений.
Противодействие коррупции	Подробнее – раздел «Противодействие коррупции»
Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество	Компания придерживается принципа нулевой терпимости к коррупции и на регулярной основе информирует работников о требованиях корпоративной системы комплаенс и антикоррупционных политик.

Бандер Хайратов Исканд



07 Корпоративное управление

Система корпоративного управления 36
Собрание участников 37
Наблюдательный совет 37
Правление 39
Управление конфликтом интересов 44
Устойчивое развитие в системе корпоративного управления 44
Этика ведения бизнеса 45
Противодействие коррупции 46
Сообщение о фактических и потенциальных нарушениях 48
Риск-менеджмент 51

Система корпоративного управления

Подход к корпоративному управлению

Корпоративное управление ТОО «Корпорация Казахмыс» направлено на обеспечение устойчивого развития бизнеса, защиту интересов участников и иных заинтересованных сторон, а также создание условий для эффективного принятия управленческих решений. Система корпоративного управления основывается на принципах ответственности, подотчетности, прозрачности и разграничения полномочий между органами управления ТОО «Корпорация Казахмыс».

Корпоративное управление является одним из ключевых механизмов обеспечения долгосрочной устойчивости бизнеса и способствует достижению стратегических целей Компании, эффективному управлению активами и реализации приоритетных направлений развития.

Система корпоративного управления

Система корпоративного управления ТОО «Корпорация Казахмыс» предусматривает четкое распределение полномочий между Собранием участников, Наблюдательным советом и Правлением. Такая структура обеспечивает баланс между стратегическим руководством, надзором и оперативным управлением деятельностью ТОО «Корпорация Казахмыс».

Органы управления ТОО «Корпорация Казахмыс»

Собрание участников | **Наблюдательный совет** | **Правление**

Изменения в структуре собственности

В течение 2025 года в структуре собственности Компании произошли изменения. 5 декабря 2025 года АО «Kazakhmys Copper» реализовало 99,9% долю участия в ТОО «Корпорация Казахмыс» компании ЧК Qazaq Acquisition Corp. Ltd., которая по состоянию на 31 декабря 2025 года являлась прямой материнской организацией ТОО «Корпорация Казахмыс». Изменения в структуре собственности были учтены при дальнейшем развитии системы корпоративного управления ТОО «Корпорация Казахмыс».

Собрание участников

Собрание участников является высшим органом управления ТОО «Корпорация Казахмыс». К его исключительной компетенции относятся утверждение финансовой отчетности, избрание и досрочное прекращение полномочий членов Правления и Наблюдательного совета, определение аудиторской организации для проведения аудита финансовой отчетности, внесение изменений в Устав ТОО «Корпорация Казахмыс» и принятие иных стратегически значимых решений.

Решения Собрания участников принимаются в порядке, предусмотренном законодательством Республики Казахстан и Уставом ТОО «Корпорация Казахмыс», посредством очного, заочного либо смешанного голосования.

Наблюдательный совет

Наблюдательный совет осуществляет контроль за деятельностью Правления и обеспечивает стратегическое руководство ТОО «Корпорация Казахмыс». Основной задачей Наблюдательного совета является обеспечение устойчивого развития Компаний, контроль реализации стратегических инициатив и защита интересов участников ТОО «Корпорация Казахмыс».

К ключевым функциям Наблюдательного совета относятся:

- определение приоритетных направлений деятельности ТОО «Корпорация Казахмыс»;
- утверждение стратегий развития и бизнес-планов;
- контроль деятельности Правления;
- рассмотрение и одобрение существенных (крупных) сделок;
- предварительное утверждение кандидатуры независимого аудитора.

Наблюдательный совет избирается Собранием участников в количестве пяти членов на срок, установленный решением Собрания участников, но не менее трех лет.

Для предварительного рассмотрения вопросов, относящихся к его компетенции, Наблюдательный совет вправе создавать специализированные комитеты.

Байкенов Искандер Жайратович

Выдвижение и избрание членов Наблюдательного совета

Формирование Наблюдательного совета осуществляется в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом ТОО «Корпорация Казахмыс» и Положением о Наблюдательном совете. Члены Наблюдательного совета избираются Собранием участников ТОО «Корпорация Казахмыс».

В состав Наблюдательного совета входят пять членов, включая Председателя Наблюдательного совета. Членом Наблюдательного совета может быть избрано только физическое лицо. В соответствии с законодательством Республики Казахстан член Наблюдательного совета не может одновременно входить в состав исполнительного органа ТОО «Корпорация Казахмыс».

Председатель Наблюдательного совета

Председатель Наблюдательного совета избирается из числа его членов простым большинством голосов от общего числа членов Наблюдательного совета. Наблюдательный совет вправе в любое время переизбрать Председателя. Ограничения по количеству сроков его избрания внутренними документами ТОО «Корпорация Казахмыс» не установлены.

Председатель организует работу Наблюдательного совета, созывает заседания и председательствует на них, обеспечивает всестороннее рассмотрение вопросов повестки дня, а также осуществляет контроль за исполнением решений Наблюдательного совета и Собрания участников. Председатель представляет позицию Наблюдательного совета и отчитывается перед Собранием участников о его деятельности и общем состоянии Компании.

Состав Наблюдательного совета

По состоянию на 31 декабря 2025 года Наблюдательный совет не был сформирован. В отчетном периоде заседания Наблюдательного совета не проводились, комитеты Наблюдательного совета не создавались.

События после отчетной даты

После окончания отчетного периода в ТОО «Корпорация Казахмыс» был сформирован Наблюдательный совет в составе пяти членов, что стало важным этапом дальнейшего развития системы корпоративного управления и усиления стратегического надзора на уровне Компаний.

Для предварительного рассмотрения вопросов, относящихся к компетенции Наблюдательного совета, и подготовки рекомендаций по ключевым направлениям деятельности были созданы специализированные комитеты:

Комитет по аудиту, управлению рисками и комплаенсу – осуществляет рассмотрение вопросов финансовой отчетности, внутреннего контроля, управления рисками, комплаенса и внутреннего аудита, а также вырабатывает рекомендации по совершенствованию соответствующих систем.

Комитет по стратегическому планированию – рассматривает вопросы стратегии развития Компаний, реализации стратегических инициатив, мониторинга достижения стратегических целей и оценки крупных сделок и проектов с точки зрения их стратегической целесообразности.

Комитет по инвестициям – рассматривает вопросы инвестиционной деятельности, включая инвестиционные проекты, источники финансирования, исполнение инвестиционной программы и результаты постинвестиционного мониторинга.

Комитет по ESG, промышленной безопасности и охране труда, социальным вопросам, назначениям и вознаграждению – рассматривает вопросы устойчивого развития, изменения климата, охраны окружающей среды, производственной безопасности, социальных аспектов деятельности, а также кадровой политики, назначения и вознаграждения ключевых руководящих лиц Компании.

Создание Наблюдательного совета и профильных комитетов позволило сформировать дополнительный уровень стратегического контроля и повысить качество рассмотрения вопросов стратегии, управления рисками, устойчивого развития, инвестиций и внутреннего контроля.

Правление

Правление является коллегиальным исполнительным органом ТОО «Корпорация Казахмыс», осуществляющим текущее руководство деятельностью ТОО «Корпорация Казахмыс». Правление обеспечивает реализацию стратегии развития ТОО «Корпорация Казахмыс», выполнение решений Собрания участников, а также достижение производственных, финансовых и иных корпоративных целей.

В рамках своей компетенции Правление:

- управляет деятельностью и активами ТОО «Корпорация Казахмыс»;
- принимает решения по вопросам текущей деятельности;
- обеспечивает функционирование производственных и бизнес-процессов;
- принимает решения о создании и прекращении деятельности филиалов и представительств;
- осуществляет управление персоналом и системой материального стимулирования работников;
- обеспечивает исполнение стратегических и операционных планов ТОО «Корпорация Казахмыс».

Для предварительного рассмотрения вопросов по ключевым направлениям деятельности и подготовки рекомендаций для Правления в ТОО «Корпорация Казахмыс» функционируют специализированные коллегиальные органы:

Стратегический комитет – рассматривает вопросы долгосрочного развития Компании, реализации корпоративной стратегии, инвестиционных приоритетов, технологической трансформации и устойчивого развития.

Совет по рискам – обеспечивает координацию и контроль процессов риск-менеджмента, рассматривает результаты оценки рисков и контролирует выполнение мероприятий по управлению рисками.

Бюджетный комитет – координирует бюджетный процесс, рассматривает проекты бюджетов и инициативы по изменению бюджетных параметров, а также оценивает их влияние на финансовые показатели и финансовую устойчивость Компании.

Управляющий комитет по производственной безопасности – осуществляет стратегическое руководство системой производственной безопасности, контролирует управление критическими рисками и реализацию мероприятий, направленных на повышение уровня производственной безопасности и развитие культуры безопасности.

Байкенов Искандер Хайра

Выдвижение и избрание членов Правления

Формирование Правления ТОО «Корпорация Казахмыс» осуществляется в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и положениями внутренних корпоративных документов. Члены Правления назначаются уполномоченным органом ТОО «Корпорация Казахмыс» в порядке, предусмотренном Уставом.

При принятии решений о назначении членов Правления учитываются профессиональные знания, управленческий опыт и компетенции кандидатов, необходимые для эффективного руководства ТОО «Корпорация Казахмыс». ТОО «Корпорация Казахмыс» стремится обеспечивать сбалансированный состав Правления, объединяющий экспертизу в ключевых направлениях деятельности ТОО «Корпорация Казахмыс».

Председатель Правления

Председатель Правления осуществляет руководство деятельностью Правления и обеспечивает исполнение решений органов управления ТОО «Корпорация Казахмыс». В его полномочия входит организация работы Правления и проведение его заседаний, представление интересов ТОО «Корпорация Казахмыс» без доверенности, выдача доверенностей на представление интересов ТОО «Корпорация Казахмыс», а также принятие кадровых решений в пределах предоставленных полномочий.

Председатель Правления обеспечивает координацию деятельности членов Правления и структурных подразделений ТОО «Корпорация Казахмыс», осуществляет контроль за реализацией решений органов управления и несет ответственность за выполнение ключевых стратегических и операционных задач ТОО «Корпорация Казахмыс». В целях разграничения функций контроля и исполнительного управления Председатель Правления не может одновременно занимать должность Председателя Наблюдательного совета ТОО «Корпорация Казахмыс».

Состав Правления

В течение 2025 года в составе Правления произошел ряд кадровых изменений, связанных с развитием организационной структуры и перераспределением функциональных направлений.

По состоянию на 31 декабря 2025 года в состав Правления входили восемь руководителей ТОО «Корпорация Казахмыс».

Состав Правления по состоянию на 31 декабря 2025 года

ФИО	Должность
Нуриев Нурахмет Канатович	Председатель Правления, Первый руководитель ТОО «Корпорация Казахмыс»
Бакиров Саят Шарафиденович	Заместитель Председателя Правления по горному делу и обогащению
Нуржанов Галым Жумабаевич	Заместитель Председателя Правления по геологии и развитию (стратегии)
Кабиева Руслана Муратовна	Заместитель Председателя Правления по правовым вопросам
Бекмуратов Бексултан Маханбетханович	Заместитель Председателя Правления по HR и организационному развитию
Серекбаев Ермек Куандыкович	Член Правления
Есмаханов Жанбек Асанович	Заместитель Председателя Правления по производственной безопасности
Хафиз Венера Спартаккызы	Заместитель Председателя Правления по экономике и финансам

После окончания отчетного периода в ТОО «Корпорация Казахмыс» произошли изменения в составе Правления. Обновление состава Правления было направлено на дальнейшее укрепление системы корпоративного управления, повышение эффективности принятия управленческих решений и реализацию стратегических инициатив ТОО «Корпорация Казахмыс».

По состоянию на дату выхода настоящего Отчета об устойчивом развитии ТОО «Корпорация Казахмыс» за 2025 год был утвержден обновленный состав Правления ТОО «Корпорация Казахмыс», объединивший руководителей с опытом работы в горнодобывающей отрасли, финансах, управлении персоналом, снабжении, правовом сопровождении и безопасности.

Состав Правления ТОО «Корпорация Казахмыс»
(по состоянию на дату выхода Отчета)



Руслан Өскенәлі

Председатель Правления ТОО «Корпорация Казахмыс»

Образование:

«Международное право», Казахский национальный университет имени аль-Фараби; MBA, Woodbury University.

Опыт:

Руководящие должности в ТОО «Корпорация Казахмыс», Alstom, General Electric и Qarmet. Опыт управления операционной деятельностью, закупочной функцией и реализации стратегических проектов.



Унгитбаев Мукан Жалгасович

Заместитель председателя Правления – по горному делу и обогащению

Образование:

«Подземная разработка месторождений полезных ископаемых», Политехнический институт.

Опыт:

Более 40 лет в горнодобывающей отрасли. Руководил рудниками и производственными объединениями Компании. Участвовал в реализации проектов Нурказган, Жомарт и Саяк.



Оразхан Асхат Оразханұлы

Заместитель председателя Правления по безопасности

Образование:

«Юриспруденция», Карагандинский государственный университет имени Е. А. Букетова (1997 г.); «Финансы», Алматинская академия экономики и статистики (2008 г.); «Юриспруденция», магистр. Академия Правосудия при ВС РК (2019 г.).

Опыт:

Более 25 лет в органах прокуратуры, юстиции и противодействия коррупции. Опыт управления контрольными и надзорными функциями.

Байкенов Искандер Хайнатович



Сулейменов Мурат Кеншимович

Заместитель председателя Правления по экономике и финансам

Образование:

«Деловое администрирование и бухгалтерский учёт», Казахстанский институт менеджмента, экономики и прогнозирования.

Опыт:

Более 20 лет в финансах и инвестициях. Работал в Национальном Банке Республики Казахстан, финансовых институтах и компаниях квазигосударственного сектора.



Найзабекова Акмарал Сериковна

Заместитель председателя Правления по управлению персоналом

Образование:

«Юриспруденция», Карагандинский государственный университет им. Е.А. Букетова; MBA, Московский технологический институт, Всемирный технологический университет ЮНЕСКО; «Управление персоналом», Российская академия народного хозяйства и государственной службы; MSc in HRM, Университет Кингстон (2014 г.); DBA, UBIS, КазГЮУ (2023-по настоящее время).

Опыт:

Более 20 лет в области управления персоналом, организационного развития и корпоративного управления. Опыт работы в ERG и Группе компаний «Самрук-Қазына».



Алимжанов Арман Арыстанбекович

Заместитель председателя Правления по правовым вопросам

Образование:

«Юриспруденция», Казахский гуманитарно-юридический университет (2007 г.); «Финансы», Казахский экономический университет имени Т. Рыскулова (2012 г.); «Юриспруденция», LLM, University of California, Berkeley (2017 г.).

Опыт:

Более 15 лет в области права и корпоративного управления. Опыт сопровождения сделок M&A и работы на рынках капитала.

Абулгазин Мади Есимжанович

Заместитель председателя Правления – по снабжению

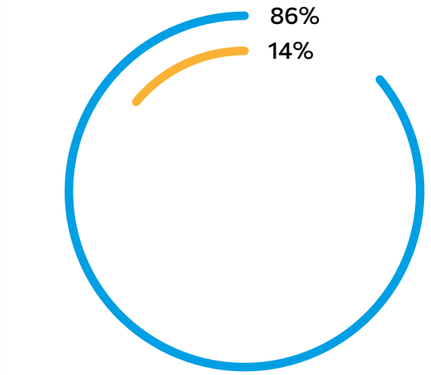
Образование:

«Технологические машины и оборудование», Карагандинский государственный технический университет. «Международные экономические отношения», Казахский национальный университет имени аль-Фараби «Деловое Администрирование», University of Essex

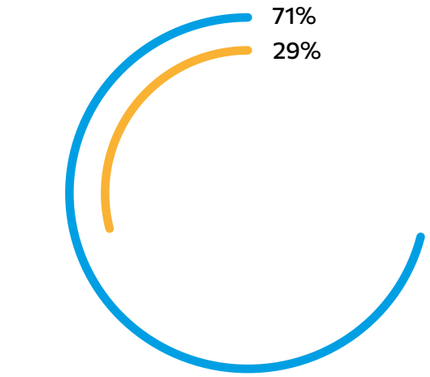
Опыт:

Более 24 лет опыта на руководящих позициях в Министерстве иностранных дел Республики Казахстан, АО «ФНБ Самрук-Қазына» и НУХ «Байтерек». Опыт в области международного сотрудничества и инвестиционной деятельности.

По гендерным группам



По возрастным группам



Организационная структура

Организационная структура ТОО «Корпорация Казахмыс» обеспечивает эффективное распределение полномочий и ответственности между органами управления, исполнительным руководством и функциональными направлениями деятельности. Структура построена с учетом масштаба и специфики бизнеса Компании и способствует координации производственных, финансовых, кадровых, правовых и иных управленческих процессов.

Руководство ключевыми направлениями деятельности осуществляется Председателем Правления и членами Правления, курирующими основные функциональные блоки Компании:

- горное дело и обогащение;
- геология и развитие;
- экономика и финансы;
- правовые вопросы;
- управление персоналом и организационное развитие;
- производственная безопасность.

В целях обеспечения эффективного управления отдельными направлениями деятельности в Компании также функционируют управляющие директора, курирующие вопросы снабжения, цифровых технологий, обеспечения бизнеса, безопасности, устойчивого развития, корпоративных финансов, а также главный операционный директор по металлургии и руководители иных корпоративных функций.

Организационная структура предусматривает разграничение стратегических, контрольных и исполнительных функций и обеспечивает эффективное взаимодействие органов корпоративного управления, исполнительного руководства и Компаний.



Байкенов Ислам Хайрадер

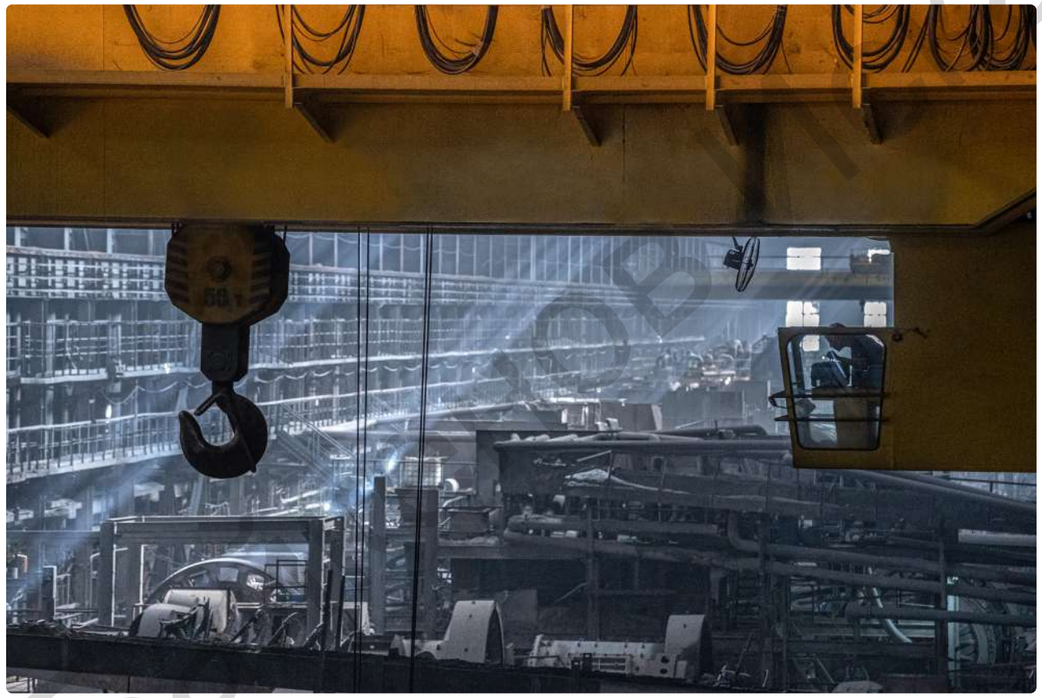
Управление конфликтами интересов

Компания стремится обеспечивать объективность, независимость и добросовестность принимаемых решений. Управление конфликтами интересов является одним из элементов системы корпоративного управления и направлено на предотвращение ситуаций, при которых личные интересы работников могут повлиять на надлежащее исполнение ими своих должностных обязанностей или привести к возникновению риска для Компании.

Для регулирования данных вопросов в Компании действует Регламент управления конфликтами интересов, устанавливающий единый порядок выявления, раскрытия и урегулирования реальных и потенциальных конфликтов интересов. В соответствии с требованиями Регламента работники обязаны своевременно информировать Компанию о возникновении подобных ситуаций посредством специальных анкет и уведомлений.

В 2025 году в рамках действующих процедур было рассмотрено 720 анкет раскрытия конфликта интересов. По результатам рассмотрения выявлено и урегулировано 13 случаев потенциального или фактического конфликта интересов.

Компания осуществляет постоянный мониторинг соблюдения требований Регламента и принимает необходимые меры для предотвращения влияния личной заинтересованности на объективность принимаемых решений и защиту интересов Компаний.



Устойчивое развитие в системе корпоративного управления

Компания рассматривает устойчивое развитие как неотъемлемую часть долгосрочного развития бизнеса и создания устойчивой ценности для заинтересованных сторон. Экологические, социальные и экономические аспекты интегрированы в процессы корпоративного управления и учитываются при принятии стратегических и операционных решений.

Управление вопросами устойчивого развития осуществляется в рамках действующей системы корпоративного управления с четким распределением ответственности между руководящими органами и профильными структурными подразделениями.

В 2025 году координация деятельности в области устойчивого развития была закреплена за профильным департаментом и Управляющим директором по устойчивому развитию, обеспечивающими развитие ESG-подходов и реализацию соответствующих инициатив в Компании.

Правление осуществляет общее руководство вопросами устойчивого развития и связанными с ними рисками, рассматривает результаты деятельности в данной области и контролирует реализацию ключевых инициатив. Для принятия управленческих решений руководству на регулярной основе предоставляется консолидированная информация о ходе достижения целей и выполнении мероприятий в области устойчивого развития.

Компания продолжает последовательно развивать систему управления вопросами устойчивого развития. В 2026 году в целях дальнейшего совершенствования корпоративного управления был создан Комитет по ESG, промышленной безопасности и охране труда, социальным вопросам, назначениям и вознаграждению при Наблюдательном совете, а также начата интеграция соответствующих показателей эффективности в систему оценки отдельных руководящих должностей.

Этика ведения бизнеса

Компания рассматривает соблюдение принципов деловой этики и комплаенс как неотъемлемую часть устойчивого развития и системы корпоративного управления. Компания стремится обеспечивать высокий уровень добросовестности в ведении бизнеса, укреплять корпоративную культуру и поддерживать доверие работников, деловых партнеров и других заинтересованных сторон.

В 2025 году в Компании продолжалось совершенствование системы комплаенс и развитие механизмов предупреждения

Бесплатно распространяется

нарушений законодательства, внутренних нормативных документов и корпоративных стандартов поведения. Основу системы составляют Кодекс корпоративной этики, антикоррупционного и санкционного комплаенса, Регламент управления конфликтами интересов, Регламент работы горячей линии SENIM, а также иные внутренние документы, регламентирующие вопросы предотвращения коррупции, управления конфликтами интересов и рассмотрения обращений.

Кодекс корпоративной этики определяет единые стандарты поведения работников, устанавливает требования к профессиональной этике, добросовестному выполнению должностных обязанностей, защите конфиденциальной информации и недопущению злоупотребления служебным положением. Документ распространяется на работников всех уровней управления и дочерних организаций Компании. Особое внимание уделяется принципам законности, прозрачности, добросовестности, уважительного взаимодействия и личной ответственности каждого работника.

Компания придерживается принципа нулевой терпимости к коррупции и любым формам недобросовестного поведения. Сотрудникам запрещается получать или предоставлять неправомерные выгоды, участвовать в коррупционных схемах либо использовать служебное положение в личных интересах. Наряду с этим особое внимание уделяется предотвращению конфликтов интересов, обеспечению объективности принимаемых решений и соблюдению корпоративных ценностей.

Важную роль в поддержании культуры добросовестного поведения играет система обратной связи SENIM. Горячая линия позволяет работникам, контрагентам и другим заинтересованным сторонам сообщать о фактах возможных нарушений через круглосуточно доступные каналы связи, включая телефон, электронную почту, мессенджеры, официальный сайт и внутренние цифровые сервисы Компании. Все обращения рассматриваются в соответствии с утвержденными процедурами с соблюдением принципов конфиденциальности и защиты заявителей.

Противодействие коррупции

Компания реализует комплексный подход к управлению вопросами противодействия коррупции, направленный на предупреждение коррупционных рисков, обеспечение прозрачности бизнес-процессов и соблюдение требований законодательства Республики Казахстан.

Антикоррупционная деятельность Компании основывается на принципе нулевой терпимости к коррупции и охватывает все уровни управления и направления деятельности. Внутренними документами закреплен запрет на получение и предоставление неправомерных вознаграждений, коммерческий подкуп, злоупотребление служебным положением, посредничество в коррупционных действиях и любые иные формы незаконного влияния на принятие решений.

В 2025 году работа в области противодействия коррупции была сосредоточена на повышении осведомленности работников и руководителей о действующих антикоррупционных политиках и процедурах, развитии нормативной базы и укреплении механизмов внутреннего контроля.

Ключевым инструментом обучения является специализированное программное обеспечение «База знаний в сфере противодействия коррупции», установленное на рабочих местах сотрудников и обеспечивающее доступ к корпоративным стандартам, обучающим материалам и тестированию. Проверка знаний антикоррупционных требований является обязательным условием успешного прохождения испытательного срока для новых сотрудников.

В 2025 году специализированное обучение по вопросам противодействия коррупции, включая очные семинары и электронные курсы, прошли 520 сотрудников, в том числе 198 специалистов категории РСС АУП.

Согласно отчету Службы персонала за 2025 год, с Кодексом о противодействии коррупции и Регламентом управления конфликтами интересов ознакомлены 2 912 человек.

На конец года 100% членов руководящих органов и сотрудников ознакомлены с антикоррупционными политиками.

Мероприятия также проводились в соответствии с перспективным планом работы отдела правового сопровождения антикоррупционных политик и включали мониторинг внедрения локальных нормативных актов, взаимодействие с контрагентами по вопросам включения антикоррупционных оговорок в договоры, управление конфликтами интересов и электронное тестирование работников.

Для минимизации коррупционных рисков и предотвращения мошенничества Компания применяет комплексный подход к управлению взаимоотношениями с контрагентами, основанный на принципах добросовестности, прозрачности и соблюдения законодательства.

Все потенциальные партнеры проходят процедуру предварительной проверки (Due Diligence) на соответствие требованиям в области противодействия коррупции и обязаны подтверждать соблюдение антикоррупционных стандартов путем заполнения специализированной анкеты.

Во все договоры в обязательном порядке включаются антикоррупционные положения, предусматривающие запрет любых форм взяточничества и право Компании на расторжение договора в случае выявления нарушений.

В отношении контрагентов, отказывающихся от соблюдения антикоррупционных положений Компании (отказ от заполнения анкеты и включения в текст договора антикоррупционной оговорки), проводится дополнительный анализ рисков. В 2025 году было рассмотрено 40 обращений об отказе контрагентов выполнять антикоррупционные правила Компании в отношении 43 договоров.

По итогам 2025 года подтвержденных случаев коррупции в Компании не выявлено. В течение отчетного периода к компаниям ТОО «Корпорация Казахмыс» и работникам не применялись меры в связи с нарушениями коррупционного характера. В 2024 году подтвержденные случаи коррупции также отсутствовали.

Байкенов Искандер Хайратов

Сообщение о фактических и потенциальных нарушениях

В Компании действует система обратной связи «горячая линия SENIM», предназначенная для приема и рассмотрения сообщений о фактических или потенциальных нарушениях законодательства, внутренних нормативных документов, корпоративных стандартов поведения, принципов деловой этики, а также иных вопросах, способных повлиять на деятельность Компании. Работа системы направлена на укрепление культуры открытости, повышение эффективности комплаенс-контроля и обеспечение доверия к внутренним механизмам информирования.

Любой работник, кандидат на трудоустройство, контрагент или иное заинтересованное лицо может направить обращение круглосуточно и без выходных дней на государственном или русском языке.

Регламентом предусмотрены механизмы защиты заявителей, включая конфиденциальное рассмотрение обращений, защиту персональных данных и недопущение каких-либо форм преследования лиц, добросовестно сообщивших о возможных нарушениях. Кроме того, система предусматривает прием и рассмотрение анонимных обращений, содержащих достаточную информацию для проведения проверки.

Сообщить о нарушениях или потенциальных рисках можно следующими способами:





В 2025 году на горячую линию SENIM поступило 226 обращений, в 2024 году было зарегистрировано 159 обращений. Из общего количества обращений, поступивших в 2025 году, 210 были рассмотрены, восемь находились на рассмотрении, два были оставлены без рассмотрения, три направлены для рассмотрения по подведомственности и по трем обращениям рассмотрение было прекращено.

По результатам рассмотрения обращений в 2025 году 72 обращения были удовлетворены, 37 отклонены, а по 101 обращению заявителям были предоставлены разъяснения. Удовлетворенные обращения касались соблюдения требований Кодекса о противодействии коррупции, индексации заработной платы, временного перевода на другую работу, выполнения норм выдачи молока работникам, занятым во вредных условиях труда, применения налогового вычета в связи с нахождением на иждивении ребенка с инвалидностью, оказания поддержки семьям погибших работников, получения архивных справок и справок с места работы, исключения из реестра рисковых контрагентов, а также пересмотра результатов собеседования при трудоустройстве.

По обращениям, требовавшим дополнительной проверки, проводился анализ представленных сведений и подтверждающих материалов. В случаях, когда изложенные заявителями доводы не подтверждались фактическими обстоятельствами, по результатам рассмотрения принималось решение об отклонении обращения. В 2025 году к данной категории были отнесены 37 обращений, затрагивавших, в частности, вопросы соблюдения норм деловой этики и правил поведения, назначения на должности, результатов отбора и приема на работу, перевода на другую должность, предложения страховых и иных финансовых продуктов, медицинского освидетельствования и предоставления жилья.

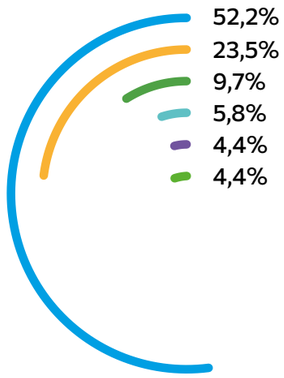
Баскандер Хайрат

По 101 обращению проведение проверки не потребовалось, поскольку затронутые вопросы носили информационный или разъяснительный характер. Заявителям были предоставлены разъяснения по вопросам трудоустройства, функционирования сайта «Казахмыс Карьера» и мобильного приложения Kazakhmys SuperApp, включения в кадровый резерв, удержания индивидуального подоходного налога и сумм по исполнительным листам, предоставления материальной помощи на санаторно-курортное лечение, выплаты алиментов и оформления пропусков для работников подрядных организаций.

По результатам проведенных проверок было направлено 11 предписаний об устранении выявленных нарушений, шесть человек привлечены к дисциплинарной ответственности, два работника привлечены к материальной ответственности.

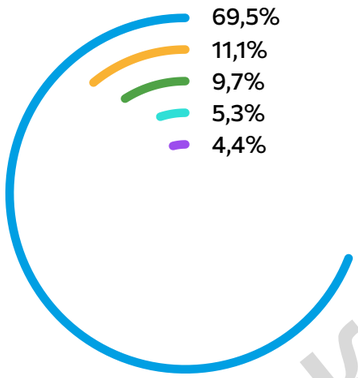
На «горячую линию» в 2025 году было получено 226 обращения

Распределение по темам обращений



- трудовые отношения
- вакансии
- антикоррупция
- закупки
- обжалование действий
- прочие

Распределение обращений по категориям заявителей



- работники
- кандидаты
- контрагенты
- родственники
- прочие

Для повышения доступности и эффективности канала информирования в отчетном периоде была проведена модернизация системы SENIM. В частности, расширен перечень каналов подачи обращений, обновлены информационные материалы, разработаны единые скрипты взаимодействия с заявителями, а также усилены меры по защите персональных данных и конфиденциальности сообщений.

Такой подход позволяет Компании своевременно выявлять риски, реагировать на потенциальные нарушения, совершенствовать внутренние процессы и укреплять культуру добросовестного ведения бизнеса.

Риск-менеджмент

ТОО «Корпорация Казахмыс» рассматривает управление рисками как неотъемлемую часть корпоративного управления и важный инструмент обеспечения устойчивого развития Компании. Система риск-менеджмента направлена на своевременное выявление, оценку и управление рисками и возможностями, способными повлиять на достижение стратегических и операционных целей, а также на обеспечение устойчивости бизнеса в условиях изменяющейся внешней и внутренней среды.

В Компании была утверждена Политика управления рисками и Стандарт «Порядок организации работ по управлению рисками», которые установили единые требования к управлению рисками для Компаний. Документы разработаны с учетом принципов международного стандарта ISO 31000:2018 «Риск менеджмент. Руководящие указания» и определяют общие подходы к организации риск-менеджмента, распределению ответственности, мониторингу и совершенствованию системы риск-менеджмента.

Система риск-менеджмента Компании охватывает все направления деятельности Компании и интегрирована в ключевые бизнес-процессы, включая стратегическое и операционное планирование, производственную деятельность, инвестиционные проекты, закупочную деятельность, экологическое управление, охрану труда и промышленную безопасность, финансовое управление и корпоративное управление. Риски учитываются при принятии управленческих решений на всех уровнях организации.

Основу системы составляют следующие принципы:

- интеграция риск-менеджмента в процессы управления и принятия решений;
- системный и непрерывный характер оценки рисков;
- прозрачность и вовлеченность заинтересованных сторон;
- учет внешних и внутренних факторов воздействия;
- применение риск-ориентированного подхода;
- использование достоверной информации и результатов мониторинга;
- постоянное совершенствование системы риск-менеджмента.

Для обеспечения эффективного контроля Компания использует модель «трех линий защиты», предусматривающую четкое распределение ролей и ответственности в процессах управления рисками.

Первая линия защиты представлена руководителями бизнес-направлений, производственных подразделений, дочерних компаний и руководителями проектов, непосредственно управляющими рисками в рамках своей деятельности.

Вторая линия защиты обеспечивается подразделением по управлению рисками, осуществляющим методологическую поддержку, мониторинг, внутренний контроль и координацию процессов риск-менеджмента.

Третья линия защиты представлена функцией внутреннего аудита, которая проводит независимую оценку эффективности системы риск-менеджмента и внутреннего контроля.

Байкенов Искандер Муратович

Схема взаимодействия согласно модели управления рисками «Три линии защиты» в Корпорации и ее дочерних компаниях на 2026 год

НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ* КОРПОРАЦИИ

- определение политики управления рисками.

ТРЕТЬЯ ЛИНИЯ ЗАЩИТЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Внутренний аудит Корпорации

Независимые функции:
- оценка эффективности процессов управления рисками и надежности внутреннего контроля в рамках РМ.

ВТОРАЯ ЛИНИЯ ЗАЩИТЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Структурное подразделение по управлению рисками

Мониторинговые функции:
- методологическое обеспечение (в том числе идентификация рисков, внутреннее обучение и оказание помощи владельцам рисков в реализации его функций и задач);
- мониторинг и внутренний контроль в рамках РМ.

ПЕРВАЯ ЛИНИЯ ЗАЩИТЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Владельцы рисков:
1. Руководители профильных направлений Корпорации;
2. Первые руководители структурных подразделений Компании (филиалов и производственных единиц);
3. Руководители дочерних компаний;
4. Руководители проектов.

Бизнес-функции:
- управление рисками, в том числе оценка и обработка рисков.

РИСК-КООРДИНАТОРЫ

- оказание помощи владельцу рисков в реализации его функций и задач в рамках РМ.

** В течение 2025 года функции, отнесенные на схеме к Наблюдательному совету ТОО «Корпорация Казахмыс» осуществлялись Советом директоров Компании. Изменение наименования органа управления связано с изменениями в корпоративной структуре управления, вступившими в силу в 2026 году.*

В Компании функционирует многоуровневая система риск-менеджмента, включающая Рабочие группы по рискам, Советы по рискам дочерних организаций, Совет по рискам на уровне Правления и Комитет по аудиту, управлению рисками и комплаенс при Наблюдательном совете. Такая структура обеспечивает своевременное рассмотрение вопросов риск-менеджмента, принятие решений по существенным рискам и контроль реализации мероприятий по их снижению.

Процессы риск-менеджмента включают идентификацию рисков, анализ потенциальных факторов их возникновения, оценку вероятности наступления и тяжести последствий, определение уровня риска, разработку мероприятий реагирования и последующий мониторинг эффективности принятых мер.

Для оценки рисков используются единые критерии и матрица рисков, позволяющие классифицировать риски по уровням значимости и определять приоритетность управленческих действий.

При проведении оценки учитываются потенциальные последствия в области безопасности труда, правовой ответственности, операционной деятельности, аварийных ситуаций, воздействия на окружающую среду, репутации и финансовых результатов.

В зависимости от уровня риска Компания определяет соответствующие меры реагирования, включая устранение факторов риска, снижение вероятности наступления событий, передачу риска посредством страхования или аутсорсинга, а также постоянный мониторинг остаточных рисков.

Для обеспечения эффективности системы риск-менеджмента проводится регулярный мониторинг рисков, актуализация реестров рисков, анализ реализованных событий, подготовка планов мероприятий по управлению ключевыми рисками и оценка результативности принятых мер.

Компания также развивает внутренние компетенции в области риск-менеджмента через проведение обучающих мероприятий, методологическую поддержку участников процесса и дальнейшее совершенствование внутренних инструментов риск-менеджмента.



Байкенов Искандер Кайратович

04

Охрана окружающей среды

Экологическое управление и основные принципы природоохранной деятельности 56
Изменение климата 57
Энергоэффективность 61
Выбросы в атмосферу 66
Управление водными ресурсами 69
Управление отходами 72
Воздействие на биоразнообразие 78
Готовность к чрезвычайным ситуациям 81

Экологическое управление и основные принципы природоохранной деятельности

Компания осознает ответственность за воздействие своей деятельности на окружающую среду и рассматривает экологическую безопасность как неотъемлемую часть устойчивого развития Компании. Экологический менеджмент направлен на предупреждение и минимизацию негативного воздействия производственных процессов на окружающую среду, рациональное использование природных ресурсов и соблюдение требований природоохранного законодательства Республики Казахстан.

Экологическая деятельность Компании строится на принципах соблюдения законодательных требований, системного управления экологическими аспектами, непрерывного совершенствования производственных процессов, повышения ресурсной эффективности и открытого взаимодействия с заинтересованными сторонами. При реализации производственных и инвестиционных проектов экологические аспекты учитываются на этапе планирования и принятия решений, а производственные подразделения обеспечивают выполнение требований природоохранного законодательства и экологических разрешений.

Компания осуществляет деятельность на основании экологических разрешений и деклараций о воздействии на окружающую среду. Контроль соблюдения установленных требований обеспечивается посредством производственного экологического контроля, мониторинга воздействия на окружающую среду и подготовки обязательной экологической отчетности. На ряде производственных объектов внедрены автоматизированные системы мониторинга выбросов, обеспечивающие передачу данных в Национальную базу данных Республики Казахстан в режиме реального времени.

В сфере управления отходами Компания руководствуется принципами мониторинга образования отходов, раздельного сбора, безопасного обращения и передачи специализированным организациям для последующей переработки, утилизации или обезвреживания. Приоритетом является снижение экологических рисков и обеспечение безопасной эксплуатации производственных объектов.

Система экологического управления

Управление экологическими вопросами осуществляется как на корпоративном уровне, так и на уровне производственных предприятий.

Координацию экологической деятельности Компаний осуществляет Департамент экологического регулирования и устойчивого развития, обеспечивающий методологическое руководство, анализ экологических показателей, консолидацию данных и подготовку корпоративной отчетности. На производственных площадках функционируют специализированные подразделения охраны окружающей среды, отвечающие за производственный экологический контроль, выполнение требований законодательства и реализацию природоохранных мероприятий.

Изменение климата

Подход к управлению

Изменение климата является одной из существенных экологических тем для Компании в виду масштаба горнодобывающих, обогатительных и металлургических операций, сопровождающихся потреблением энергетических ресурсов и образованием выбросов парниковых газов. Компания осознает ответственность за управление своим климатическим воздействием и последовательно совершенствует процессы учета выбросов, повышения энергоэффективности и соблюдения требований национального законодательства в области регулирования выбросов парниковых газов.

Основными источниками климатического воздействия Компании являются сжигание топлива в стационарных производственных установках, использование горнотранспортного оборудования и специализированной техники, а также потребление приобретаемой электрической энергии, необходимой для обеспечения производственных процессов. Наибольший вклад в воздействие на окружающую среду вносит металлургическое производство, характеризующееся высокой энергоемкостью и значительными объемами производственных выбросов.

Управление выбросами парниковых газов

Компания управляет выбросами парниковых газов в соответствии с требованиями экологического законодательства Республики Казахстан. На предприятиях Компаний ведется учет выбросов парниковых газов, проводится ежегодная инвентаризация и формируется обязательная отчетность для представления уполномоченному государственному органу. ТОО «Kazakhmys Smelting (Казахмыс Смэлтинг)» является участником национальной системы квотирования выбросов парниковых газов.

На корпоративном уровне функции в области охраны окружающей среды осуществляет Департамент экологического регулирования и устойчивого развития. Департамент обеспечивает методологическое сопровождение, контроль соблюдения корпоративных требований, консолидацию и анализ экологической информации, а также подготовку корпоративной отчетности. На уровне производственных предприятий подразделения охраны окружающей среды обеспечивают соблюдение требований законодательства, ведение экологической документации, проведение производственного экологического контроля и подготовку первичных данных.

Управление климатическим воздействием также связано с деятельностью Компании в области энергетического менеджмента. Мероприятия по повышению энергоэффективности, модернизации оборудования и совершенствованию учета энергоресурсов позволяют ограничивать потребление топлива и электроэнергии и, соответственно, связанные с ними прямые и косвенные энергетические выбросы.

Байкенов Искандер Хайрат

Мониторинг результативности

Результативность управления климатическим воздействием оценивается посредством:

- ежегодной инвентаризации выбросов парниковых газов;
- подготовки обязательной отчетности;
- контроля соблюдения требований национальной системы квотирования;
- анализа потребления топлива и энергетических ресурсов;
- мониторинга реализации мероприятий по повышению энергоэффективности.

Комплексная оценка физических и переходных климатических рисков и их финансового влияния в отчетном периоде не проводилась. Потенциальное влияние на деятельность Компании могут оказывать физические факторы, включая дефицит водных ресурсов и экстремальные погодные явления, а также переходные факторы, связанные с изменением законодательства, развитием углеродного регулирования и возможным ростом затрат на выполнение экологических требований. Указанные факторы приведены как потенциальные, поскольку отдельная формализованная оценка климатических рисков Компанией пока не выполнена.

Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1)

Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1) представляют собой выбросы от источников, находящихся под операционным контролем Компании. К ним относятся выбросы, возникающие при сжигании топлива в стационарных энергетических установках и технологическом оборудовании, эксплуатации горнодобывающей техники и автотранспорта, а также выбросы, связанные с отдельными производственными процессами.

По итогам 2025 года валовые прямые выбросы парниковых газов составили 435 885 т CO_2-экв., что на 0,4% выше уровня 2024 года (434 042 т CO_2-экв.). Динамика показателя обусловлена сохранением производственной активности на основных производственных площадках Компании и соответствующим уровнем потребления топлива в отчетном периоде.

Наибольшую долю в структуре прямых выбросов традиционно занимает диоксид углерода (CO_2), образующийся в результате сжигания ископаемого топлива. Вклад выбросов метана (CH_4) и закиси азота (N_2O) остается незначительным по сравнению с выбросами CO_2, однако данные газы также учитываются при определении совокупного объема выбросов парниковых газов Компании в соответствии с требованиями международных стандартов учета и отчетности.

Прямые выбросы парниковых газов (охват 1)*

Валовые выбросы Охвата 1, т CO_2-экв.	**2023**	**2024**	**2025**
Выбросы ПГ всего	305 731	434 042	435 885
Выбросы CO_2	305 000	431 000	432 783
Выбросы CH_4	173	357	375
Выбросы N_2O	558	2 685	2 727

**Количественная оценка выбросов ПГ предполагает использование расчетных оценок, коэффициентов выбросов и значений потенциала глобального потепления и, следовательно, подвержена неотъемлемой неопределенности.*

Основными источниками прямых выбросов парниковых газов являются производственные объекты добывающего и металлургического сегментов Компании, деятельность которых связана с использованием ископаемых видов топлива и реализацией энергоемких производственных процессов.

В отчетном году доля выбросов, охваченных механизмами регулирования и системой квотирования выбросов парниковых газов, составила 51,4%.

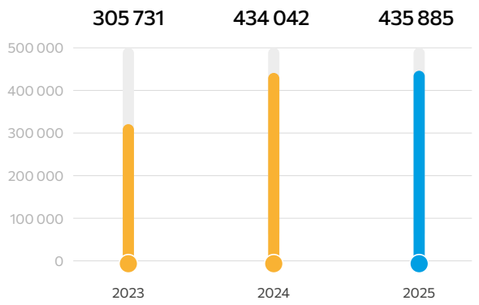
Расчет прямых выбросов парниковых газов выполнен в соответствии с требованиями GHG Protocol Corporate Standard и требованиями экологического законодательства Республики Казахстан. В инвентаризацию включены выбросы CO_2, CH_4 и N_2O, а организационные границы определены на основе подхода операционного контроля.

Для расчета выбросов от стационарных источников использована Методика по расчету выбросов парниковых газов № 9 Республики Казахстан, тогда как выбросы от мобильных источников определены с применением методологических подходов IPCC. Пересчет отдельных газов в эквивалент диоксида углерода осуществлялся с использованием коэффициентов потенциала глобального потепления (GWP) в соответствии с Пятым оценочным докладом IPCC (AR5).

Биогенные выбросы CO_2 в отчетном периоде отсутствовали. Базовый год для оценки долгосрочной динамики выбросов парниковых газов Компанией не установлен.

Начиная с 2024 года в расчет выбросов Охвата 1 были дополнительно включены мобильные источники выбросов, а также расширен организационный периметр отчетности за счет включения дополнительных предприятий Компании. В связи с этим показатели 2023 года не являются полностью сопоставимыми с данными за 2024–2025 годы.

Валовые выбросы Охвата 1, т CO_2-экв



Несмотря на незначительное увеличение абсолютного объема прямых выбросов парниковых газов в 2025 году, Компания сохраняет относительно стабильный уровень выбросов Охвата 1. В целях сдерживания роста выбросов Компания продолжает реализацию мероприятий по повышению энергоэффективности оборудования, модернизации производственных процессов и оптимизации использования топливно-энергетических ресурсов.

Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Охват 2)

Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Охват 2) представляют собой выбросы, связанные с производством приобретаемой и потребляемой Компанией электрической энергии. Основными потребителями электроэнергии являются производственные объекты горнодобывающего и металлургического сегментов Компании, где электроэнергия используется для добычи и транспортировки руды, работы обогатительных фабрик, металлургических переделов и вспомогательной инфраструктуры.

Высокая энергоемкость производственных процессов оказывает существенное влияние на объем косвенных энергетических выбросов, поэтому повышение эффективности использования электроэнергии является одним из ключевых направлений экологического и энергетического менеджмента Компании. Для управления энергопотреблением используются автоматизированная система коммерческого учета электроэнергии (АСКУЭ) и информационно-аналитическая система мониторинга энергоресурсов, обеспечивающие

Байкенов Искандер Кайратович

контроль потребления, анализ энергетических показателей и выявление возможностей для повышения энергоэффективности.

В 2025 году доля электроэнергии, полученной из возобновляемых источников энергии, составила 7,8% от общего объема потребления электроэнергии Компании.

Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (охват 2)

Косвенные энергетические выбросы Охвата 2, т CO_2-экв.	2023	2024	2025
Выбросы ПГ	–	2 608 735	2 563 700

Расчет выбросов парниковых газов Охвата 2 выполнен в соответствии с требованиями GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard с применением территориального метода (location-based approach). Организационные границы определены на основе подхода операционного контроля. Биогенные выбросы CO_2 в составе Охвата 2 отсутствуют.

При определении выбросов использованы коэффициенты эмиссии для электрической энергии, утвержденные Приказом и.о. Министра экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан от 19 июля 2021 года № 260 «Об утверждении перечня бенчмарков в регулируемых секторах экономики». Расчет выполнен на основе фактического потребления электроэнергии и долевого распределения электрической энергии, поставляемой через единую электроэнергетическую систему Республики Казахстан, включая объемы электроэнергии, передаваемые через сети АО «KEGOC». Расчёт выбросов Охвата 2 включает CO_2.

В соответствии с требованиями GHG Protocol Компания раскрывает выбросы Охвата 2 по территориальному методу. Расчет выбросов по рыночному методу (market-based approach) не осуществлялся ввиду отсутствия применимых договорных инструментов, позволяющих определить индивидуальные коэффициенты выбросов для приобретаемой электроэнергии.

GRI 305-2 охватывает не только электроэнергию, но и приобретаемые тепловую энергию, пар и охлаждение.

Интенсивность выбросов парниковых газов

Для оценки эффективности управления выбросами парниковых газов Компания использует показатель интенсивности выбросов, отражающий объем выбросов парниковых газов, приходящийся на единицу произведенной продукции. В качестве показателя производственной активности используется объем произведенной катодной меди, которая является одним из ключевых видов продукции Компании и наиболее полно отражает масштабы производственной деятельности.

Показатель интенсивности рассчитывается как отношение совокупных выбросов парниковых газов Охвата 1 и Охвата 2 к объему произведенной катодной меди за отчетный период.

Показатель интенсивности выбросов парниковых газов

Показатель	2023	2024	2025
Общие выбросы парниковых газов (Охват 1 + Охват 2), т CO_2-экв.	–	3 042 777	2 999 585
Объем производства катодной меди, тонн*	320 353	365 518	363 529
Коэффициент интенсивности выбросов парниковых газов, т CO_2-экв./т продукции	–	8,32	8,25

**Объем производства катодной меди включает продукцию, произведенную из собственного сырья Компании и сырья сторонних организаций, принятого на переработку.*

В числитель показателя включены валовые выбросы Охвата 1 и территориальные выбросы Охвата 2. Расчёт охватывает CO_2, CH_4 и N_2O.

В 2025 году коэффициент интенсивности выбросов парниковых газов составил 8,25 т CO_2-экв. на тонну произведенной катодной меди, что незначительно ниже показателя 2024 года (8,32 т CO_2-экв./т). Несмотря на практически неизменный объем производства катодной меди, увеличение совокупных выбросов парниковых газов привело к росту удельного показателя.

Изменение интенсивности выбросов обусловлено динамикой потребления топливно-энергетических ресурсов, необходимого для обеспечения производственных процессов добычи и металлургической переработки сырья. Компания осуществляет постоянный мониторинг как абсолютных, так и удельных показателей выбросов парниковых газов для оценки эффективности реализуемых мероприятий по повышению энергоэффективности и снижению воздействия на окружающую среду.

Косвенные выбросы парниковых газов (Scope 3)

Компания признает важность оценки выбросов парниковых газов по всей цепочке создания стоимости и рассматривает развитие учета выбросов Scope 3 как одно из направлений совершенствования системы климатической отчетности. В отчетном периоде проводилась предварительная оценка применимости отдельных категорий выбросов Scope 3 в соответствии с GHG Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Standard.

Учитывая необходимость дальнейшего совершенствования методологии расчета, повышения доступности исходных данных от участников цепочки поставок и обеспечения надлежащего уровня внутреннего контроля над процессом подготовки информации, количественное раскрытие выбросов Scope 3 в отчетном периоде не осуществлялось. Компания продолжит работу по поэтапному развитию подходов к оценке и раскрытию косвенных выбросов в последующих отчетных периодах.

Энергоэффективность

Подходы к управлению

Эффективное использование энергетических ресурсов является одним из приоритетных направлений деятельности Компании. Добыча и переработка руды требуют значительных объемов электрической энергии и топлива, поэтому управление энергопотреблением непосредственно связано с операционной эффективностью, себестоимостью производства и экологическим воздействием Компании.

Подход Компании основан на принципах рационального использования энергетических ресурсов, постоянного совершенствования энергетической эффективности производственных процессов, внедрения современных технологий энергосбережения и цифровых инструментов мониторинга энергопотребления. Особое внимание уделяется снижению удельной энергоемкости производства, сокращению технологических потерь и повышению эффективности использования электрической и тепловой энергии.

Байкенов Ислам

Система управления энергоэффективностью

Деятельность в области энергосбережения осуществляется в соответствии с требованиями Закона Республики Казахстан «Об энергосбережении и повышении энергоэффективности». В соответствии с законодательством предприятия Компании проходят обязательный энергоаудит не реже одного раза в пять лет, по результатам которого формируются и реализуются программы энергосбережения и повышения энергоэффективности.

По итогам проведенного энергоаудита в Компании был разработан и утвержден План мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности на 2021–2025 годы, охватывающий производственные предприятия Балхашского, Жезказганского и Карагандинского производственных комплексов. План предусматривает реализацию широкого спектра технических и организационных мероприятий, направленных на снижение потребления электрической и тепловой энергии, повышение эффективности оборудования и совершенствование систем энергоменеджмента.

В Компании внедрена система энергетического менеджмента, включающая Энергетическую политику, Руководство по системе энергетического менеджмента, процедуры энергетического планирования и внутреннего аудита. В 2023 году система успешно прошла сертификацию на соответствие международному стандарту ISO 50001:2018.

Ответственность и управление

Координацию деятельности в области энергосбережения осуществляет главный энергетик ТОО «Корпорация Казахмыс» совместно с энергетическими службами производственных предприятий. На уровне отдельных производственных объектов профильные подразделения обеспечивают внедрение мероприятий по энергосбережению, мониторинг потребления энергоресурсов и достижение установленных показателей эффективности.

Для повышения ответственности руководителей производственных предприятий за рациональное использование энергетических ресурсов в 2025 году в систему ключевых показателей эффективности (КПЭ) руководителей включен показатель соблюдения удельных норм расхода электроэнергии на единицу продукции. Показатель применяется к директорам предприятий, главным инженерам, главным энергетикам и другим руководителям производственных подразделений.

Цифровые инструменты управления энергопотреблением

Компания продолжает развитие цифровой инфраструктуры управления энергоресурсами. Основу системы мониторинга составляет автоматизированная система коммерческого учета электроэнергии (АСКУЭ), зарегистрированная системным оператором АО KEGOC, а также информационно-аналитическая система управления энергопотреблением.

Использование цифровых решений позволяет осуществлять:
- планирование потребления электроэнергии;
- оперативный мониторинг фактического энергопотребления;
- контроль удельного расхода электроэнергии;
- анализ отклонений между плановым и фактическим потреблением;
- повышение точности взаимодействия с балансирующим рынком электроэнергии.

В 2025 году Компания продолжила использование АСКУЭ и информационно-аналитической системы управления энергопотреблением для повышения точности прогнозирования и планирования потребления электроэнергии.

Основные мероприятия 2025 года

В отчетном году Компания продолжила реализацию мероприятий, предусмотренных Планом энергосбережения и повышения энергоэффективности.

Основными направлениями работы являлись:
- модернизация систем освещения;
- внедрение частотно-регулируемых приводов;
- автоматизация работы энергетического оборудования;
- оптимизация режимов работы производственных установок;
- совершенствование систем учета энергоресурсов;
- повышение эффективности тепловых сетей и инженерной инфраструктуры.

Наряду с технической модернизацией Компания продолжила использование автоматизированного учета и аналитических систем для повышения точности планирования, контроля отклонений и мониторинга удельного потребления электроэнергии.

Потребление энергии внутри организации

Энергопотребление Компании включает топливо, электрическую и тепловую энергию и пар, используемые для обеспечения процессов добычи, обогащения и переработки руды, металлургического производства, работы горной техники, транспорта и вспомогательной инфраструктуры.

В 2025 году совокупное потребление энергии внутри организации составило 15,75 млн ГДж, что на 0,5% ниже уровня 2024 года. Снижение показателя было обусловлено сокращением потребления топлива из невозобновляемых источников при относительно стабильном объеме потребления электрической и тепловой энергии и пара.

Совокупное потребление энергии внутри организации

Показатель, ГДж	2023	2024	2025
Потребление топлива из невозобновляемых источников	2 445 979	2 522 653	2 388 115
Потребление энергии из невозобновляемых источников (электроэнергия, тепло и пар)	12 414 463	12 318 474	12 552 915
Потребление энергия из возобновляемых источников	428 372	996 372	813 622
Совокупное потребление энергии	**15 288 813**	**15 837 499**	**15 754 653**

Расчет совокупного потребления энергии выполнен путем суммирования потребления топлива из невозобновляемых источников, приобретенной электрической и тепловой энергии и пара из невозобновляемых источников, а также приобретенной электроэнергии из возобновляемых источников. Потребление топлива из возобновляемых источников отсутствовало.

Данные о потреблении топлива, электрической и тепловой энергии получены из отчетности Государственного энергетического реестра за 2023–2025 годы. Перевод натуральных единиц в ГДж выполнен с применением государственных нормативов энергетического баланса.

Компания не осуществляла продажи электроэнергии, тепловой энергии, энергии для охлаждения и пара сторонним потребителям.

Байкенов Искандер Хайра

Структура энергопотребления

Основную долю энергопотребления Компании формирует приобретаемая электроэнергия, используемая в процессах добычи, переработки руды и металлургического производства. В 2025 году объем потребленной электроэнергии составил более 2,68 млрд кВт·ч. Потребление тепловой энергии составило 337,09 тыс. Гкал, а потребление пара – 351,9 тыс. Гкал.

Потребление электрической и тепловой энергии и пара

Показатель	2023	2024	2025
Электроэнергия из невозобновляемых источников, кВт·ч	2 741 541 423	2 662 442 728	2 685 618 153
Электроэнергия из возобновляемых источников, кВт·ч	118 991 997	276 769 886	226 006 235
Тепловая энергия, Гкал	309 287	349 130	337 097
Пар, Гкал	298 555	303 799	351 900

Потребление топлива из невозобновляемых источников

На производственных объектах Компании используются различные виды топлива, включая дизельное топливо, уголь, мазут, бензин и керосин. Основным видом топлива остается дизельное топливо, применяемое в карьерной технике и транспортном оборудовании.

Динамика потребления топлива

Вид топлива, ГДж	2023	2024	2025
Бензин	14 765	14 643	15 786
Керосин	2 561	2 278	1 738
Дизельное топливо	1 820 540	1 983 017	1 874 028
Мазут	268 110	271 941	181 228
Уголь	335 465	246 910	312 570
Кокс и полукокс	4 537	3 863	2 764
Всего потребление топлива	**2 445 979**	**2 522 653**	**2 388 115**

Возобновляемые источники энергии

В 2025 году объем потребления электроэнергии из возобновляемых источников составил 814 тыс. ГДж, а ее доля в общем объеме потребленной электроэнергии достигла 7,8%.

Источниками электроэнергии из возобновляемых источников являлись солнечные электростанции «Кенгир» и «Балхаш», эксплуатируемые ТОО «KAZ GREEN ENERGY», а также другие поставщики электроэнергии в Республике Казахстан.

Потребление энергии из возобновляемых источников

Показатель	2023	2024	2025
Энергия из ВИЭ, кВт.ч	118 991 997	276 769 886	226 006 235
Энергия из ВИЭ, ГДж	428 372	996 372	813 622
Доля электроэнергии из ВИЭ в общем объеме потребленной электроэнергии, %	4,2	9,4	7,8

Использование электроэнергии из возобновляемых источников является одним из инструментов диверсификации структуры энергопотребления Компании и способствует снижению углеродной интенсивности приобретаемой электроэнергии.

Потребление энергии за пределами организации

Компания не осуществляет количественную оценку потребления энергии за пределами организационных границ. В связи с этим данные по GRI 302-2 не раскрываются.

Энергоемкость

Компания осуществляет мониторинг энергоемкости производственных процессов как одного из ключевых показателей эффективности использования энергетических ресурсов.

В качестве базы для расчета используются объемы производства и потребление топливно-энергетических ресурсов на горнодобывающих и перерабатывающих предприятиях.
В 2025 году показатель удельного потребления топливно-энергетических ресурсов составил 0,128 ГДж на тонну продукции, а показатель удельного потребления электроэнергии перерабатывающими предприятиями достиг 16,6339 ГДж на тонну продукции.

Энергоемкость

Показатель	2023	2024	2025
Энергоемкость горнодобывающих предприятий, ГДж/т продукции	0,1132	0,1178	0,1280
Энергоемкость перерабатывающих предприятий, ГДж/т продукции	16,3445	15,8591	16,6339

Мониторинг удельных показателей позволяет Компании оценивать эффективность использования энергетических ресурсов и определять направления дальнейшего повышения энергоэффективности производственных процессов.

Снижение потребления энергии

Компания последовательно реализует мероприятия, направленные на повышение энергоэффективности производственных процессов и снижение потребления энергоресурсов.

Сокращение потребления энергии в результате мероприятий по энергосбережению в 2025 году

Инициатива	Вид энергии	Снижение, ГДж
Модернизация систем освещения	Электроэнергия	3 983
Установка приборов учета тепловой энергии	Теплоэнергия	–
Установка частотно-регулируемых приводов	Электроэнергия	818
Общее снижение потребления энергии		**4 800**

Байкенов Искандер Кайратович

Фактическая экономия электроэнергии в результате реализации ключевых мероприятий составила:

1 106 348 кВт·ч

за счет модернизации систем освещения

227 091 кВт·ч

за счет внедрения частотно-регулируемых приводов

Реализация данных мероприятий способствует снижению затрат на энергоресурсы, повышению операционной эффективности и сокращению экологического воздействия производственной деятельности.

Сокращение энергетических потребностей продукции и услуг

Компания не осуществляет оценку энергетических требований реализуемой продукции на этапе ее использования потребителями. В связи с этим показатель GRI 302-5 не раскрывается

Выбросы в атмосферу

Управление выбросами загрязняющих веществ

Одним из ключевых экологических направлений деятельности Компании является контроль и сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. Для минимизации экологических рисков Компания проводит модернизацию оборудования и объектов инфраструктуры, повышает уровень экологической эффективности своей деятельности и реализует комплекс мер, направленных на снижение воздействия на окружающую среду.

Компания обеспечивает соблюдение требований экологического законодательства и иных применимых нормативных требований посредством внедрения системы экологического менеджмента, соблюдения установленных экологических нормативов, наличия необходимых разрешительных документов, проведения производственного экологического контроля и регулярного мониторинга ключевых экологических показателей. Наряду с этим, Компания имеет собственную Политику в области охраны окружающей среды. Такой подход направлен на своевременное выявление и минимизацию экологических рисков и обеспечение соответствия деятельности Компании

применимым природоохранным требованиям.

Согласно Политике в области охраны окружающей среды, высшее руководство Компании обязуется обеспечивать соблюдение нормативов допустимых выбросов, поддерживать исправное состояние газо- и пылеулавливающего оборудования, осуществлять мониторинг качества воздуха в санитарно-защитных зонах и жилой застройке, а также предупреждать, локализовать и минимизировать последствия аварийных выбросов.

Ключевым долгосрочным экологическим КПЭ Компании является сокращение выбросов маркерных веществ к 2035 году на 70% относительно базового уровня 2025 года. В качестве базового значения принят объем выбросов маркерных веществ в размере 126 417 тонн. Достижение целевого показателя планируется обеспечить за счет совершенствования систем газоочистки, модернизации производственного оборудования, повышения эффективности его эксплуатации, усиления контроля производственных процессов и развития систем мониторинга источников выбросов.

Основные источники и виды выбросов

К основным источникам выбросов загрязняющих веществ относятся стационарные источники металлургического производства, включая плавильные печи и энергетические установки, оборудование для дробления и переработки руды, а также мобильные источники, задействованные при добыче и транспортировке сырья и готовой продукции.

Наибольший вклад в общий объем выбросов загрязняющих веществ приходится на диоксид серы (SO_2), образующийся в процессе плавки и переработки сульфидного сырья на металлургических предприятиях Компании. Существенный вклад в структуру выбросов также вносят пыль и взвешенные вещества, оксиды азота и оксид углерода, образующиеся в результате металлургических процессов, работы энергетических установок, оборудования для переработки руды и горнотранспортной техники.

Мониторинг и сбор данных

Для обеспечения непрерывного контроля ключевые источники выбросов на медеплавильных предприятиях оснащены стационарными автоматизированными средствами измерений, включая газоанализаторы и пылемеры, которые в режиме реального времени осуществляют мониторинг концентраций загрязняющих веществ в отходящих газах.

На источниках выбросов, не оборудованных автоматизированными системами мониторинга, а также на границах санитарно-защитных зон производственных объектов контроль качества атмосферного воздуха проводится аккредитованными лабораториями в соответствии с утвержденными программами и графиками производственного экологического контроля.

Ответственность за достоверность первичных измерений возлагается на руководителей производственных подразделений и лабораторий, обеспечивающих соблюдение установленных методик измерений, своевременную поверку и техническое обслуживание средств контроля. Полноту, актуальность и корректность консолидированных данных о выбросах обеспечивают экологические службы предприятий, осуществляющие расчет показателей, ведение экологической отчетности и своевременное предоставление информации в государственные информационные системы.

Ключевые цели КПЭ до 2035 года (база – 2025 год)

Выбросы маркерных веществ – снижение на

70% со 126 417 до ~88 490 т/г.

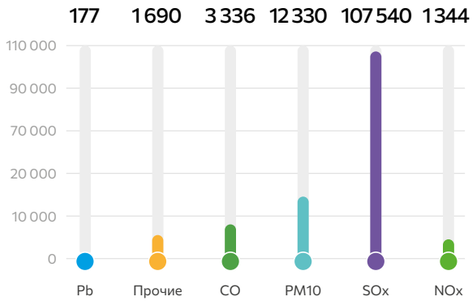
Байгенов Искандер Хайратович

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, тыс. тонн

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	2023	2024	2025
Выбросы NOx	1,136	1,352	1,344
Выбросы SOx	114,625	106,869	107,540
Выбросы твердых веществ (PM10)	12,132	12,955	12,330
Выбросы CO	3,050	3,278	3,336
Прочие загрязняющие вещества	1,349	1,712	1,690
Свинец (Pb)	0,225	0,198	0,177

Выбросы стойких органических соединений, опасных загрязнителей воздуха, других веществ и ртути в пределах Компании отсутствуют.

Выбросы по категориям в 2025 году, тонн



В 2025 году объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу составил 126 417 тонн, что на 53 тонны (0,04%) выше показателя 2024 года (126 364 тонны). В целом объем выбросов сохранился практически на уровне предыдущего года, что связано со стабильными объемами добычи и переработки медно-сульфидного сырья. Для консолидации выбросов загрязняющих веществ в атмосферу применяется Методика определения нормативов эмиссий в окружающую среду №63 Республики Казахстан.

По сравнению с 2024 годом снизились выбросы NOx, PM10, свинца и прочих загрязняющих веществ, при этом увеличились выбросы SO_2 и CO.

Компания продолжает реализацию мероприятий, направленных на снижение воздействия на атмосферный воздух.

Меры по снижению выбросов загрязняющих веществ

Для снижения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу Компания реализует комплекс технических и организационных мероприятий, включая совершенствование систем газоочистки, модернизацию оборудования и повышение эффективности его эксплуатации. Значительное внимание также уделяется контролю производственных операций, проведению производственного экологического контроля и регулярному мониторингу источников выбросов.

Экологические требования распространяются не только на собственную деятельность Компании, но и на подрядные организации, осуществляющие работы на производственных объектах. Соблюдение требований в области охраны окружающей среды является обязательным условием выполнения работ и направлено на предотвращение и минимизацию негативного воздействия на атмосферный воздух.

В целях сокращения выбросов загрязняющих веществ Компания реализует комплекс мероприятий по модернизации производственных объектов и переходу на более экологичные источники энергии. В числе ключевых инициатив – перевод Жезказганского медеплавильного завода и фильтровально – сушильных отделений обогатительных фабрик с мазута на природный газ, строительство сернокислотных цехов с применением наилучших доступных технологий (НДТ), а также использование электроэнергии, вырабатываемой солнечными электростанциями «Кенгир» и «Балхаш».

Управление водными ресурсами

Управление водными ресурсами

Вода используется для производственных и хозяйственно-бытовых нужд.
В производственном цикле основным водным ресурсом является промышленная вода, которая используется в технологических процессах Компании. Источниками являются поверхностные и подземные воды, а также вода сторонних организаций. При добычных работах формируются шахтные и карьерные воды.

Хозяйственно-питьевая вода, химически очищенная вода и тепловая энергия не задействованы непосредственно в технологических процессах и применяются для обеспечения бытовых потребностей персонала и отопления производственных и административных помещений.

Компания ведет учет объемов водопотребления и реализует мероприятия, направленные на повышение эффективности использования водных ресурсов.

Сбросы сточных вод являются одним из значимых экологических аспектов деятельности Компании, что обуславливает необходимость эффективного управления водными ресурсами и развитие соответствующей инфраструктуры, включая пруды-испарители и другие объекты водохозяйственного назначения.

ТОО «Корпорация Казахмыс» осуществляет управление водными ресурсами в соответствии с положениями Водного кодекса Республики Казахстан (статья 66) и условиями выданных разрешений на специальное водопользование. Для минимизации воздействия на водные объекты Компания обеспечивает соблюдение требований экологического законодательства и установленных нормативов в области водопользования и водоотведения. Контроль за сбросами осуществляется в рамках производственного экологического контроля и мониторинга.

Компания также имеет собственную Политику в области охраны окружающей среды. Согласно Политике в области охраны окружающей среды, высшее руководство Компании обязуется обеспечивать внедрение систем оборотного водоснабжения, снижение удельного водопотребления и регулярный мониторинг подземных и поверхностных вод для рационального использования и охраны водных ресурсов.

Система мониторинга предусматривает регулярный учет объемов сбрасываемых сточных, шахтных и карьерных вод, а также контроль их качественных характеристик. Для оценки соответствия нормативным требованиям проводятся инструментальные замеры и лабораторные исследования по установленным показателям качества воды. Результаты мониторинга анализируются на соответствие установленным нормативам и используются для своевременного выявления и предотвращения потенциальных экологических рисков.



Байкенов Искандер Хамратович

Приоритетными направлениями являются развитие оборотного водоснабжения, сокращение потерь и нерационального потребления, повышение эффективности очистки сточных вод и прозрачности учета. Относительно базового 2025 года Компания планирует увеличить долю оборотного водоснабжения с 83,7% до 90% к 2035 году.

Повышение эффективности водопользования

В рамках мероприятий по рациональному использованию водных ресурсов в 2025 году Компания продолжила внедрение современных систем учета потребления воды. На ряде объектов были установлены автоматизированные приборы коммерческого учета хозяйственно-питьевой воды с передачей данных в режиме реального времени. Использование таких систем позволяет оперативно выявлять утечки и повреждения сетей водоснабжения, своевременно принимать меры по их устранению, а также контролировать и снижать нерациональное потребление воды.

Очистка и повторное использование сточных вод

Компания использует технологии, направленные на очистку и повторное использование сточных вод. Для повышения эффективности водопользования установлены автоматизированные приборы коммерческого учёта хозяйственно-питьевой воды с возможностью Online-мониторинга, что позволяет своевременно обнаруживать порывы и нерациональное расходование воды.

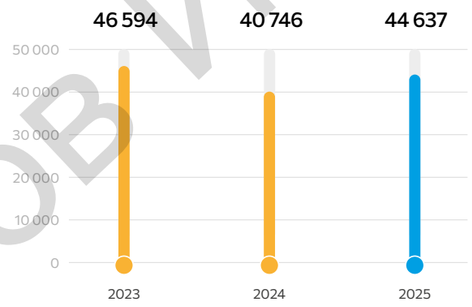
В 2025 году на руднике «Жомарт» введено в эксплуатацию блочное локальное очистное сооружение (БЛОС-200) производительностью 210 м³ в сутки. Очистка сточных вод осуществляется до показателей, соответствующих нормативам культурно-бытового водопользования, что способствует снижению нагрузки на окружающую среду и повышению эффективности управления водными ресурсами.

Забор воды

Объем забираемой воды, тыс. м³

Источник	2023	2024	2025
Поверхностные воды	4 523	1 634	6 492
- пресная вода	4 523	1 634	6 492
- прочая вода	–	–	–
Подземные воды	11 396	12 266	12 367
- пресная вода	2 200	2 404	2 743
- прочая вода	9 196	9 862	9 624
От других организаций	30 675	26 846	25 778
- пресная вода	4 156	4 458	3 516
- прочая вода	26 519	22 388	22 262
Общий объем забираемой воды	46 594	40 746	44 637

Общий объем забираемой воды, тыс. м³



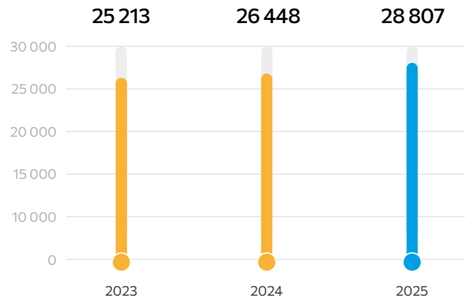
В 2025 году общий объем забираемой воды составил 44 637 тыс. м³, увеличившись на 3 891 тыс. м³, или на 10%, по сравнению с 2024 годом. Прочая вода составила 31 886 тыс. м³, или 71% общего забора.

Сброс воды

Объем сбрасываемой воды, тыс. м³

Принимающий объект	2023	2024	2025
Поверхностные воды	–	–	–
Подземные воды	8 066	8 257	11 213
Передано другим организациям	17 147	18 191	17 594
Общий объем сброса воды	25 213	26 448	28 807

Общий объем сброса воды, тыс. м³



В 2025 году общий объем сброса воды составил 28 807 тыс. м³, увеличившись на 2 359 тыс. м³, или на 9%, по сравнению с 2024 годом. Основной объем был отведен на передачу другим организациям. Объем воды, переданной другим организациям, увеличился до 17 594 тыс. м³.

Потребление воды

Объем потребления воды, тыс. м³

Показатель	2023	2024	2025
Общий объем забираемой воды	46 594	40 746	44 637
Общий объем сброса воды	25 213	26 448	28 807
Общее потребление воды	21 381	14 297	15 830

Общий объем потребления воды, тыс. м³

В 2025 году объем потребления воды составил 15 830 тыс. м³. По сравнению с 2024 годом показатель увеличился на 1 533 тыс. м³, или на 11%.

Планы на 2026 год

В соответствии с утвержденным Планом мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности на 2026–2030 годы Компания планирует продолжить развитие системы учета и контроля водопотребления. В частности, на 2026 год предусмотрена установка приборов учета хозяйственно-питьевой воды для потребителей Жезказганской обогатительной фабрики. Реализация данного проекта позволит повысить прозрачность процессов водопользования и обеспечить дополнительные возможности для выявления и сокращения потерь воды.

Байкенов Искандер Хайратович

Управление отходами

Подход к управлению отходами

Компания реализует централизованный подход к управлению отходами, направленный на обеспечение соблюдения требований экологического законодательства, снижение потенциального воздействия на окружающую среду и повышение эффективности использования материальных ресурсов.

Управление отходами осуществляется на всех этапах их жизненного цикла, включая образование, сбор, накопление, хранение, транспортирование, переработку, повторное использование, утилизацию и удаление.

Координацию деятельности в данной области осуществляют экологические службы предприятий, которые обеспечивают разработку и актуализацию внутренних процедур, организацию учета отходов, контроль соблюдения природоохранных требований, а также взаимодействие с государственными органами и специализированными организациями, имеющими соответствующие лицензии на осуществление операций с отходами.

Ключевые цели КПЭ до 2035 года (база – 2025 год)

Пыление хвостохранилищ – снижение на

90% **с 8 827 до 882,7 т/год**

Руководители производственных подразделений отвечают за организацию надлежащего обращения с отходами на местах их образования, включая раздельный сбор, временное накопление и передачу отходов в соответствии с установленными требованиями. Работники Компании обязаны соблюдать внутренние нормативные документы в области обращения с отходами, участвовать в мероприятиях по их раздельному сбору и своевременно сообщать о выявленных нарушениях.

Управление отходами осуществляется в рамках действующей системы экологического менеджмента и регулируется внутренними нормативными документами Компании. В их числе:

- Политика в области охраны окружающей среды;
- Правила обращения с отходами производства и потребления;
- Порядок взаимодействия с организациями, осуществляющими сбор, транспортирование, переработку и утилизацию отходов;
- Процедуры производственного экологического контроля.

Согласно Политике в области охраны окружающей среды, высшее руководство Компании обязуется обеспечивать комплексное управление отходами производства и потребления, включая вскрышные породы и металлургические шлаки, рассматривая их как ресурс для повторного использования. Руководство нацелено на максимальное извлечение ценных компонентов, развитие производства строительных материалов и сокращение объёмов накопленных отходов.

Внутренние документы регулярно пересматриваются и актуализируются с учетом изменений законодательства, производственных процессов и задач в области устойчивого развития.

Приоритетными направлениями являются предотвращение образования отходов, повышение доли повторного использования и переработки, совершенствование учета и снижение воздействия объектов размещения отходов.

Учет и мониторинг отходов

Сбор, учет и мониторинг данных об отходах осуществляются в соответствии с программами управления отходами, действующими на производственных площадках Компании.

Учет отходов ведется по видам, кодам классификации, объемам образования, местам возникновения и способам дальнейшего обращения. Первичные данные формируются производственными подразделениями и консолидируются экологическими службами предприятий для контроля объемов образования отходов, соблюдения установленных лимитов накопления и организации их дальнейшей передачи на переработку, утилизацию или размещение.

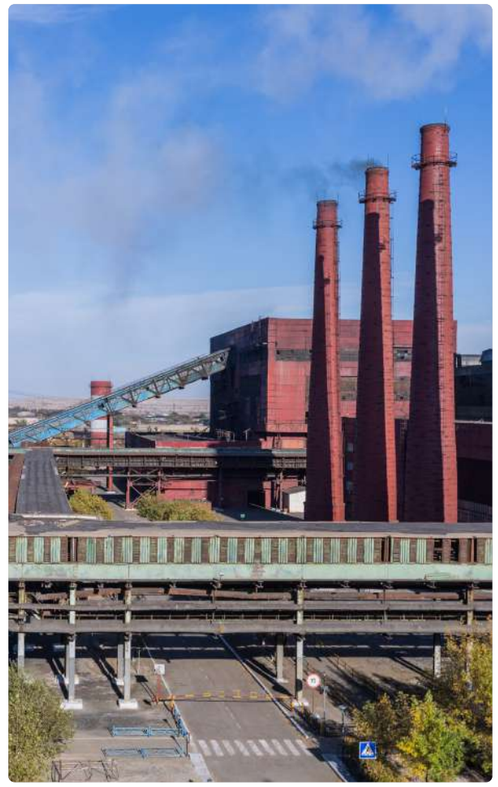
Потенциальное воздействие отходов связано с рисками загрязнения почв, поверхностных и подземных вод, нарушением земель, образованием пыли и возможным попаданием загрязняющих веществ в окружающую среду при ненадлежащем обращении. Для предотвращения и минимизации таких воздействий Компания обеспечивает раздельный сбор отходов, ведение их учета, безопасное хранение и передачу специализированным организациям, а также реализует мероприятия по переработке и повторному использованию отдельных видов отходов.

Мониторинг осуществляется на регулярной основе с ведением необходимой документации и подготовкой обязательной отчетности в соответствии с требованиями экологического законодательства Республики Казахстан.

Образование отходов и воздействие на окружающую среду

Деятельность Компании сопровождается образованием значительных объемов отходов, что обусловлено спецификой горнодобывающих, обогатительных и металлургических процессов. Основную долю отходов составляют вскрышные и вмещающие породы, хвосты обогащения, а также отходы металлургического производства.

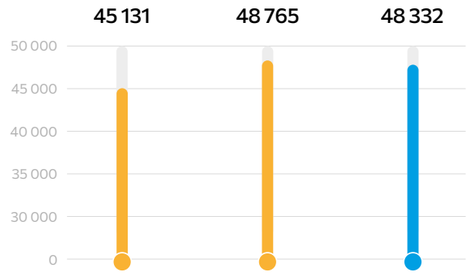
Основными источниками образования отходов являются процессы добычи полезных ископаемых, обогащения руды, металлургической переработки сырья, а также ремонт и техническое обслуживание оборудования.



Байкенов Искандер Хайратович

Объем образованных отходов, тонн	2023	2024	2025
Итого	45 130 595	48 764 761	48 332 254
По типам отходов:			
Опасные отходы	1 025 996	1 129 734	405 735
Неопасные отходы	44 104 599	47 635 026	47 926 519
По видам отходов:			
Вскрышные и горные породы	44 104 608	16 789 702	16 541 885
Хвосты обогащения	30 408 639	30 749 240	30 488 761
Прочие	1 123 125	1 225 818	1 301 608

Общий объем образованных отходов,
тыс тонн



Обращение с отходами

Компания обеспечивает обращение с отходами в соответствии с требованиями законодательства и корпоративными стандартами, привлекая специализированные организации для выполнения необходимых операций по их обработке и утилизации. В рамках заключенных договоров осуществляется прием, хранение и утилизация отходов, включая твердые бытовые и производственные отходы.

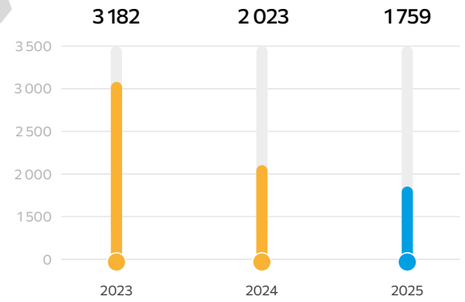
По итогам 2025 года общий объем образованных отходов составил 48 332,3 тыс. тонн, снизившись на 0,9% по сравнению с 48 764,8 тыс. тонн в 2024 году.

Обращение с отходами на 2025 год, тонн

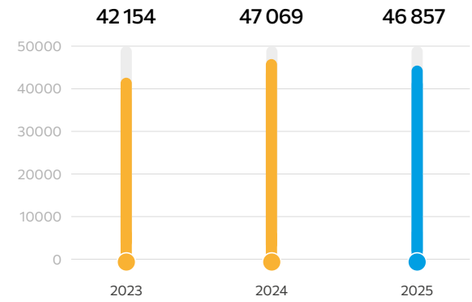
	На территории Компании	За пределами Компании *	Всего
Опасные отходы	3 551	402 184	405 735
Подготовка к повторному использованию	36	–	–
Переработка	3 515	–	–
Прочие операции по восстановлению	–	–	–
Захоронение	–	–	–
Неопасные отходы	48 588 019	25 189	48 613 208
Подготовка к повторному использованию	1 700 182	–	–
Переработка	30 482	–	–
Прочие операции по восстановлению	0,8	–	–
Захоронение	46 857 354	–	–

**Компания не ведет учет информации о способах обработки и утилизации каждого вида отходов, переданных сторонним организациям.*

Отходы, направленные на восстановление,
тыс тонн



Отходы, направленные на удаление,
тыс тонн



Мероприятия по минимизации отходов, переработка и повторное использование

Для снижения воздействия на окружающую среду Компания реализует мероприятия, направленные на сокращение образования отходов, повышение эффективности использования сырья и повторное вовлечение материалов в производственный цикл. В числе таких мер переработка отходов металлургического производства, повторное использование пустой породы, совершенствование производственных процессов и контроль соблюдения требований по обращению с отходами на всех этапах производственной деятельности.

Направление	Основные меры
Повторное использование	Применение вскрышных и вмещающих пород для дорог, подсыпки, горнотехнических работ и закладки выработанных пространств.
Переработка	Переработка отходов с потенциалом вторичного использования и передача специализированным организациям.
Раздельный сбор	Предотвращение смешивания отходов и создание условий для сортировки.
Учет и контроль	Контроль количества, состава, мест накопления и движения отходов.
Передача специализированным организациям	Переработка, обезвреживание, утилизация или удаление отходов, не обрабатываемых на площадках.

К основным видам отходов, подлежащих переработке или утилизации, относятся минеральные отходы, включая вскрышные и вмещающие породы, а также металлургические шлаки. Значительная часть данных отходов используется повторно в производственных целях, таких как устройство технологических и карьерных дорог, выполнение горнотехнических работ и закладка выработанных пространств. Пустая порода активно применяется для собственных производственных и хозяйственных нужд, что способствует снижению объемов отходов, направляемых на размещение.

Одним из приоритетных направлений работы является переработка металлургических шлаков и хвостов обогащения для дополнительного извлечения ценных компонентов и их повторного использования в технологических процессах.

Отходы, не подлежащие переработке или повторному использованию, передаются специализированным организациям, обладающим необходимыми разрешениями, техническими возможностями и лицензиями для их безопасной утилизации, обезвреживания или захоронения в строгом соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан.

Байкенов Искандер Хайра

Управление хвостохранилищами

Хвостохранилища являются ключевыми объектами размещения отходов обогащения. Компания осуществляет их эксплуатацию, мониторинг и последующую рекультивацию в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и утвержденной проектной документацией.

Основное внимание уделяется поддержанию эксплуатационной надежности гидротехнических сооружений, предотвращению негативного воздействия на окружающую среду и обеспечению долгосрочной устойчивости объектов.

Эксплуатация хвостовых хозяйств обогатительных фабрик осуществляется в соответствии с установленными правилами промышленной безопасности для опасных производственных объектов. Все хвостовые хозяйства эксплуатируются согласно утверждённым проектам строительства и эксплуатации на протяжении необходимых сроков.

Проекты разрабатываются на основании заданий с параметрами, определяемыми стратегическим планом обогатительных фабрик. В случае отклонений от проектных решений или параметров проект корректируется генеральным проектировщиком.

Генеральный проектировщик также ведёт ежегодный авторский надзор за безопасной эксплуатацией сооружений хвостовых хозяйств.

Основные характеристики хвостохранилищ

По состоянию на конец 2025 года Компания эксплуатировала пять действующих хвостохранилищ, расположенных в Карагандинской, Улытауской и Жамбылской областях. Все объекты находятся в собственности ТОО «Корпорация Казахмыс» и имеют статус действующих. Классификация последствий для всех хвостохранилищ определена как низкая в соответствии с действующими требованиями.

В число эксплуатируемых объектов входят хвостохранилище № 2 ЖОФ № 1,2, хвостохранилище БОФ, хвостохранилище НОФ, хвостохранилище № 2 КОФ «Главный» и хвостохранилище Шатыркульской обогатительной фабрики.

Показатель	Значение
Количество действующих хвостохранилищ	5
Совокупная разрешенная емкость хранения	901,8 млн м^3
Фактический объем размещенных хвостов	725,9 млн м^3
Средний уровень заполнения	80,5%
Классификация последствий	Низкая

Система управления и мониторинга

Безопасная эксплуатация хвостохранилищ обеспечивается посредством постоянного производственного контроля и мониторинга ключевых параметров устойчивости сооружений. Система управления основана на соблюдении проектных требований и поддержании допустимых эксплуатационных характеристик, включая параметры намывных пляжей, уровень воды в отстойных прудах, положение депрессионной кривой, а также контроль деформаций и смещений в теле дамб.

Для мониторинга технического состояния на объектах используются контрольно-измерительные приборы и инженерные средства наблюдения, включая пьезометры, контрольные марки и реперы. Полученные данные позволяют своевременно выявлять отклонения и принимать необходимые корректирующие меры для поддержания безопасной эксплуатации хвостохранилищ.

Технический надзор и оценка состояния

Контроль технического состояния хвостохранилищ осуществляется в рамках ежегодного авторского надзора, проводимого специализированной организацией ТОО НИЦ «Биосфера Казахстан». По результатам обследований выпускаются годовые отчеты, содержащие оценку состояния хвостовых хозяйств и рекомендации по их дальнейшей эксплуатации.

Последний технический обзор хвостохранилищ был проведен в декабре 2025 года. Согласно заключениям проведенных обследований, эксплуатация хвостохранилищ осуществляется в соответствии с утвержденными проектами эксплуатации, а техническое состояние объектов оценивается как удовлетворительное и допускающее дальнейшую безопасную эксплуатацию.

Управление рисками и готовность к чрезвычайным ситуациям

Компания применяет системный подход к управлению рисками, связанными с эксплуатацией хвостовых хозяйств. Для каждого объекта разработаны и утверждены планы ликвидации аварий, предусматривающие порядок действий персонала при возникновении нештатных ситуаций, перечень потенциальных рисков и комплекс мероприятий по их предотвращению и устранению.

Для обеспечения готовности к возможным чрезвычайным ситуациям на объектах предусмотрены резервные силы и специализированная техника, а также возможность оперативного привлечения дополнительных ресурсов. Персонал регулярно проходит обучение и участвует в противоаварийных тренировках, проводимых для отработки действий при различных сценариях развития аварийных ситуаций.

В качестве мер по снижению потенциальных последствий аварий Компания обеспечивает своевременную реализацию технических решений, направленных на поддержание надежности гидротехнических сооружений и предотвращение возникновения инцидентов.

В 2025 году все эксплуатируемые хвостохранилища Компании оставались действующими и находились под постоянным техническим контролем. По результатам независимого технического надзора техническое состояние объектов признано удовлетворительным, случаев нарушения устойчивости сооружений и значимых аварийных ситуаций не зафиксировано.



Байкенов Искандер Хайрат

Воздействие на биоразнообразие

Деятельность Компании осуществляется в различных природно-климатических зонах Казахстана, включая степные, полупустынные и пустынные ландшафты, характеризующиеся разнообразием флоры и фауны. При планировании и ведении производственной деятельности Компания учитывает особенности природных экосистем регионов присутствия и стремится минимизировать потенциальное воздействие на окружающую среду.

Подход к управлению воздействием на биоразнообразие

Подход к управлению биоразнообразием основан на принципах соблюдения экологического законодательства Республики Казахстан, предупреждения и снижения негативного воздействия на окружающую среду, рационального использования природных ресурсов и реализации мероприятий по восстановлению нарушенных территорий. Наряду с этим, Компания имеет собственную Политику в области охраны окружающей среды.

Управление воздействием на биоразнообразие интегрировано в систему экологического менеджмента Компании и охватывает все этапы производственной деятельности. В рамках действующей экологической политики особое внимание уделяется снижению воздействия на земельные, водные и биологические ресурсы, мониторингу состояния окружающей среды и реализации природоохранных мероприятий.

Ключевые цели КПЭ до 2035 года (база – 2025 год)

Сохранение биоразнообразия –

100% **выполнения ежегодного плана научных работ**

Для новых проектов и видов деятельности, способных оказать значительное воздействие на окружающую среду, Компания проводит оценку воздействия на окружающую среду (ОВОС) в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан.

В рамках ОВОС анализируются потенциальные воздействия на земельные, водные и биологические ресурсы, растительный и животный мир, а также разрабатываются мероприятия, направленные на предотвращение, снижение и компенсацию возможных негативных последствий. Результаты оценки учитываются при принятии проектных решений и планировании природоохранных мероприятий.

Компания признает важность сохранения биоразнообразия в регионах присутствия и стремится минимизировать воздействие производственной деятельности на природные экосистемы.

Основные виды воздействия на биоразнообразие

Производственная деятельность Компании связана с рядом факторов, способных оказывать влияние на состояние экосистем и природных ресурсов. К основным видам воздействия относятся:

- нарушение земель при ведении горных работ, строительстве и эксплуатации производственных объектов;
- воздействие на растительный покров в зонах размещения производственной инфраструктуры;
- выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух, образующиеся в ходе горнодобывающих и металлургических процессов;
- воздействие на водные экосистемы, связанное с водопользованием, образованием и отведением сточных и шахтных вод;
- образование производственных отходов, включая вскрышные и вмещающие породы, а также хвосты обогащения;
- шумовое и вибрационное воздействие от работы производственного оборудования, горной техники и выполнения горных работ.

Представители флоры и фауны, занесенные в Красную книгу

Большинство производственных объектов Компании расположено вне особо охраняемых природных территорий. Многие предприятия находятся в черте городов и населенных пунктов. На территориях деятельности Компании уникальные, редкие и особо ценные растительные и животные сообщества, требующие особой охраны, не выявлены. Территории расположения, удаленных от населенных пунктов предприятий также не являются местом обитания эндемичных, исчезающих и редких видов животных и растений, занесенных в Красную книгу Республики Казахстан.

При этом территории присутствия Компании характеризуются разнообразием флоры и фауны, обусловленным особенностями степных, полупустынных и пустынных экосистем. В районе Жыландинской группы месторождений представлен характерный для пустынно-степной зоны видовой состав животных и птиц. Район Саякской группы месторождений, расположенный в Восточном Прибалхашье, отличается разнообразием природных ландшафтов, растительного и животного мира.

Особенности природных условий и видового состава территорий присутствия учитываются при осуществлении производственной деятельности и реализации природоохранных мероприятий.

Мероприятия по сохранению и восстановлению биоразнообразия

Компания реализует мероприятия по сохранению биоразнообразия в рамках действующих экологических программ и процедур управления воздействием на окружающую среду. При разработке и реализации проектов учитываются результаты экологических исследований и требования природоохранного законодательства.

Особое внимание уделяется предотвращению деградации местообитаний, рациональному использованию земельных ресурсов и восстановлению нарушенных территорий после завершения производственных работ.

Компания осуществляет озеленение производственных площадок и прилегающих территорий, включая посадку древесно-кустарниковой растительности, что способствует повышению устойчивости местных экосистем и улучшению экологического состояния территорий. Кроме того, в целях поддержания и восстановления водных биоресурсов реализуются мероприятия по зарыблению водоемов.

Зарыбление акватории бухты Бертыс озера Балхаш

Компания реализует мероприятия по сохранению биоразнообразия в бухте Бертыс озера Балхаш в рамках экологических программ и природоохранного законодательства с учётом

Баженов Жайлаубай Хайдарович

научных исследований. Это долгосрочная инициатива, направленная на восстановление рыбных ресурсов, повышение биологической продуктивности и поддержание экологического баланса водоёма.

525 576

с 2022 по 2025 год проведено зарыбление на общую численность особей сазана и других промысловых видов

125 000

в 2025 отчетном году возобновлено зарыбление сеголеток

Регулярный мониторинг подтверждает рост продуктивности:

урожайность сазана увеличилась с **0,08** до **0,84** экземпляров на **100** $м^2$

адаптация и выживаемость зарыбленной молоди стабильны.

Рекультивация земель

Рекультивация объектов размещения отходов является неотъемлемой частью деятельности Компании по управлению экологическими последствиями производственной деятельности и осуществляется в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан.

Работы по рекультивации планируются и реализуются на основании утвержденной проектной документации, разрабатываемой с учетом требований отраслевого и экологического законодательства. При подготовке проектов учитываются особенности объекта, характеристики нарушенных земель и требования к их дальнейшему безопасному использованию.

Рекультивация включает комплекс технических и биологических мероприятий, направленных на восстановление земель, нарушенных в результате добычи и переработки полезных ископаемых. В зависимости от характеристик объекта такие мероприятия могут предусматривать стабилизацию поверхности, формирование безопасного рельефа, восстановление почвенного слоя, проведение озеленения и другие меры по восстановлению экологических функций территории.

Завершение рекультивационных работ подтверждается в установленном законодательством порядке по результатам приемки уполномоченной комиссией. Земли считаются рекультивированными после выполнения всех предусмотренных проектом мероприятий и подтверждения их соответствия установленным требованиям.

Компания рассматривает рекультивацию как важный инструмент снижения долгосрочного воздействия объектов размещения отходов на окружающую среду и обеспечения безопасного использования территорий после завершения производственной деятельности.

Результаты 2025 года

В 2025 году Компания продолжила реализацию природоохранных мероприятий, направленных на сохранение и восстановление биоразнообразия. Основное внимание было уделено озеленению производственных и прилегающих территорий путем посадки древесно-кустарниковой растительности и проведению мероприятий по благоустройству. Реализованные работы способствовали поддержанию экологического

состояния территорий присутствия и формированию благоприятных условий для сохранения местных экосистем.

За 2025 год объем финансирования природоохранных мероприятий составил 2 596,74 млн тенге, что способствует сохранению и восстановлению биоразнообразия, обеспечивая защиту экосистем и редких видов растений и животных.

В 2026 году планируется приступить к реализации научно-исследовательской работы по комплексной оценке современного состояния биоразнообразия флоры и фауны на производственных территориях предприятий Корпорации и прилегающих участках. В рамках проекта предусматривается проведение полевых и лабораторных исследований, инвентаризация видового состава растений и животных, выявление редких и охраняемых видов, оценка состояния экосистем и факторов антропогенного воздействия, а также применение геоинформационных методов анализа и картографирования. По результатам работ планируется подготовить научный отчёт, геоинформационную базу данных, картографические материалы и рекомендации по охране и восстановлению биоразнообразия, включая разработку Атласа биоразнообразия.

Готовность к чрезвычайным ситуациям

Обеспечение безопасной эксплуатации производственных объектов и поддержание готовности к реагированию на чрезвычайные ситуации являются важными элементами системы управления производственными и экологическими рисками Компании. Учитывая масштаб и специфику горнодобывающей, обогатительной и металлургической деятельности, Компания реализует комплексный подход к предупреждению аварийных ситуаций, защите работников, предотвращению негативного воздействия на окружающую среду и минимизации возможных последствий для местных сообществ.

Система управления экстремальными рисками основана на требованиях законодательства Республики Казахстан в области промышленной безопасности и гражданской защиты и предусматривает выявление потенциальных опасностей, оценку рисков, подготовку персонала, разработку планов реагирования и проведение профилактических мероприятий. В Компании разработаны и поддерживаются в актуальном состоянии Планы ликвидации аварий (ПЛА) для всех опасных производственных объектов. Планы определяют порядок действий персонала и аварийных служб при возникновении различных нештатных ситуаций, а также устанавливают механизмы взаимодействия между производственными подразделениями и внешними службами реагирования.

Идентификация аварийных сценариев

При разработке Планов ликвидации аварий учитываются сценарии чрезвычайных ситуаций техногенного и природного характера с учетом особенностей каждого производственного объекта.

Для горнодобывающих предприятий оцениваются риски, связанные с обрушением горных выработок и горных пород, горными ударами, пожарами, загазованностью

Байкенов Искандер Хамратович

и снижением содержания кислорода, затоплением горных выработок, авариями на подъемных установках, взрывами, отказами систем вентиляции и энергоснабжения, а также авариями на объектах электроснабжения.

Для металлургических предприятий, обогатительных фабрик и вспомогательных производств рассматриваются сценарии пожаров, аварийных разливов опасных веществ, разрушения технологического оборудования, аварий на гидротехнических сооружениях, а также воздействия природных факторов, включая землетрясения, паводки и сильные ветровые нагрузки.

Оценка возможных последствий

Оценка потенциальных последствий осуществляется в рамках процедур идентификации опасностей, оценки профессиональных и промышленных рисков, а также при разработке Планов ликвидации аварий. Анализ учитывает возможное воздействие на жизнь и здоровье работников, производственные активы, окружающую среду и населенные пункты, расположенные в зоне потенциального воздействия. Результаты оценки используются для определения приоритетных мер предупреждения аварий, формирования механизмов реагирования и совершенствования процедур управления рисками.

Планирование реагирования

Для обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям на предприятиях Компании разработаны и утверждены Планы ликвидации аварий, планы гражданской защиты, планы эвакуации и иные документы реагирования. Требования указанных документов интегрированы в производственную деятельность посредством производственных инструкций, регламентов, программ обучения персонала, проведения практических тренировок и оснащения объектов средствами аварийного реагирования.

Планы ликвидации аварий предусматривают последовательность действий персонала в нештатных ситуациях, порядок взаимодействия между подразделениями, использование аварийно-спасательных ресурсов и меры по локализации последствий аварийных событий.

Система оповещения и раннего предупреждения

На рудниках Компании функционируют диспетчерские службы, обеспечивающие круглосуточный контроль производственной обстановки. Для оперативного реагирования используются системы световой сигнализации, телефонной и радиосвязи, громкоговорящего оповещения и резервного энергоснабжения.

При возникновении аварийной ситуации передача информации осуществляется незамедлительно с последующим оповещением работников, руководства предприятия, профессиональных аварийно-спасательных формирований и других служб, предусмотренных Планами ликвидации аварий.

Подготовка персонала и проведение учений

Подготовка работников является одним из ключевых элементов системы аварийной готовности. Персонал проходит вводный, первичный, повторный, внеплановый и целевой инструктажи по промышленной безопасности, обучается безопасным методам выполнения работ, использованию самоспасателей и действиям при возникновении аварийных ситуаций.

Практические тренировки по Планам ликвидации аварий проводятся на регулярной основе с участием производственного персонала, профильных подразделений

и профессиональных аварийно-спасательных служб. По итогам тренировок осуществляется анализ эффективности реагирования, а при необходимости разрабатываются корректирующие мероприятия, направленные на совершенствование системы аварийной готовности. Так же на всех производственных объектах с повышенной опасностью производятся аварийные тревоги, с приглашением государственных надзорных органов в области промышленной безопасности, в рамках которых проводятся действия согласно Плану ликвидации аварий с максимальным приближением к реальным событиям.

Взаимодействие с внешними службами и заинтересованными сторонами

Компания поддерживает постоянное взаимодействие с подразделениями Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан, профессиональными аварийно-спасательными службами, медицинскими организациями, правоохранительными органами и местными исполнительными органами. В ходе комплексных учений и при реагировании на чрезвычайные ситуации координация действий осуществляется в соответствии с утвержденными планами взаимодействия.

Информирование населения и подготовка местных сообществ осуществляются в рамках требований законодательства Республики Казахстан. При необходимости информирование населения производится через уполномоченные государственные органы и официальные системы оповещения. Компания участвует в мероприятиях по гражданской защите и взаимодействует с заинтересованными сторонами в пределах своей компетенции.

Контроль готовности инфраструктуры

Готовность производственной инфраструктуры к аварийным ситуациям оценивается посредством производственного контроля, внутренних проверок, технических осмотров, профилактического обслуживания и испытаний систем противопожарной защиты, аварийного оповещения, вентиляции, аварийного освещения, а также средств индивидуальной и коллективной защиты. По результатам проверок разрабатываются и реализуются необходимые корректирующие мероприятия.

Постоянное совершенствование системы

Планы ликвидации аварий подлежат обязательному пересмотру не реже одного раза в год, а также при изменении горно-геологических условий, технологии ведения работ, реконструкции объектов, изменении требований законодательства либо по результатам расследования аварий и инцидентов.

Каждый инцидент, авария или потенциально опасное происшествие подлежит расследованию с установлением причин и разработкой корректирующих и предупреждающих мероприятий. Полученные выводы используются для совершенствования системы управления промышленной безопасностью, актуализации Планов ликвидации аварий, развития программ обучения и повышения готовности Компании к чрезвычайным ситуациям.

Байкенов Искандер Хайрат

05

Социальная политика и персонал

Управление персоналом 86
Структура и динамика персонала 86
Найм и адаптация 88
Разнообразие, равенство и инклюзия (DEI) 90
Развитие и обучение 91
Оплата труда и социальные льготы 93
Профсоюзы и коллективные договоры 95
Охрана труда и промышленная безопасность 96
Защита прав человека 110
Взаимодействие с местными сообществами 110

Управление персоналом

Человеческий капитал является ключевой ценностью и опорой долгосрочного развития Компании. ТОО «Корпорация Казахмыс» последовательно формирует рабочую среду, которая способствует профессиональному росту работников, поддерживает открытые и доверительные отношения в коллективе и обеспечивает условия для социального благополучия персонала. Корпоративная культура Компании строится на принципах зрелости, открытости и социальной ответственности, а система управления персоналом охватывает полный цикл работы с сотрудниками – привлечение и адаптацию, вознаграждение, обучение и развитие.

Особое место в корпоративной культуре занимает ответственное отношение к безопасности на индивидуальном и коллективном уровнях, при котором каждый работник несет ответственность за собственную безопасность и безопасность коллег. Строгое соблюдение требований охраны труда и промышленной безопасности рассматривается как основа производственной культуры и одно из условий устойчивости операционной деятельности.

В 2025 году в Компании проведена масштабная организационная реструктуризация производственных филиалов. Преобразование и переформирование ряда производственных подразделений сопровождалось перераспределением численности персонала между производственными единицами Компании, что обеспечило сохранение кадрового потенциала и непрерывность производственных процессов в период структурных изменений.

Совершенствование системы мотивации является одним из приоритетов Компании. В отчетном периоде утверждены и введены в действие Правила квартального премирования работников Компании и ее дочерних организаций. Документ формирует прозрачные и единые для Компании принципы вознаграждения, связывая премирование работников с регулярным достижением установленных производственных показателей.

Сохраняя человеческий капитал в качестве приоритета, Компания продолжает укреплять корпоративную культуру, совершенствовать условия труда и создавать возможности для профессионального роста работников, рассматривая это как вклад в долгосрочную устойчивость бизнеса.

Структура и динамика персонала

Общая численность персонала Компаний на конец 2025 года составила 38 492 человека. Компания уделяет особое внимание выстраиванию долгосрочных трудовых отношений: со всеми работниками заключены бессрочные трудовые договоры на условиях полной занятости.

Гендерная структура персонала отражает отраслевую специфику горно-металлургического комплекса, для которого характерно преобладание мужской занятости. По состоянию на отчетную дату мужчины составляют 73,2% общей численности персонала, что обусловлено значительной долей производственных профессий, связанных с работой на промышленных объектах и выполнением технологических операций.

В структуре административно-управленческого персонала наблюдается преобладание женщин, доля которых составляет 57,7%, тогда как доля мужчин составляет 42,3%. В производственном персонале сохраняется обратное соотношение: мужчины составляют 80,2%, а женщины – 19,8%

Наибольшая концентрация персонала приходится на регионы присутствия производственных активов Компании:

9 100 человек

Балхаш

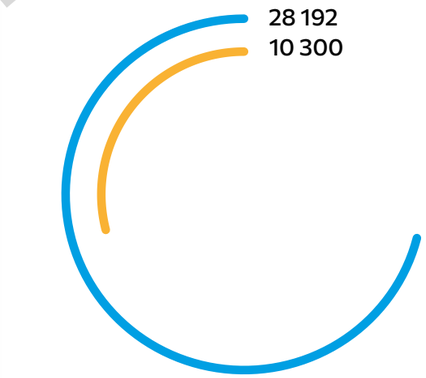
20 331 человек

Жезказган

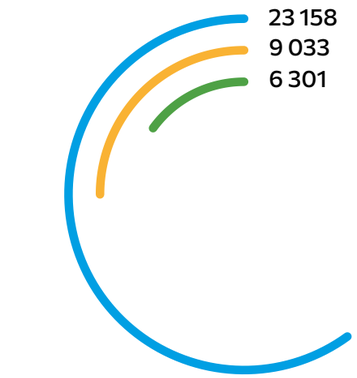
7 918 человек

Караганда

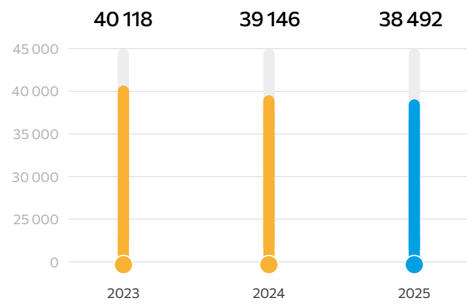
Списочная численность персонала в разбивке по гендеру за 2025 год, человек



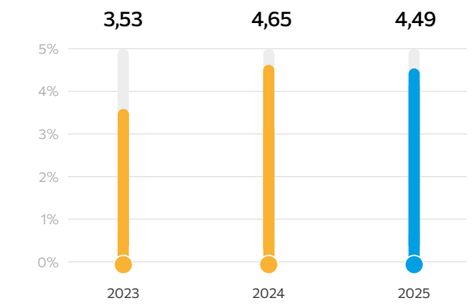
Списочная численность персонала в разбивке по возрасту за 2025 год, человек



Списочная численность персонала, человек



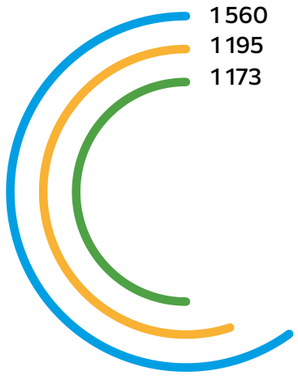
Динамика текучести персонала, %



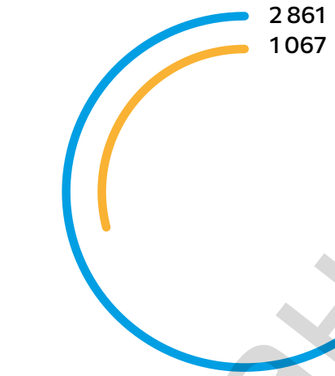
Байкенов Искандер Хайратович

В отчетном периоде трудовые договоры были расторгнуты с 3 928 работниками. Коэффициент текучести кадров в 2025 году составил 4,49%, что практически соответствует уровню 2024 года – показатель снизился на 0,16 п.п.

Количество уволенных работников в разбивке по возрасту за 2025 год, человек



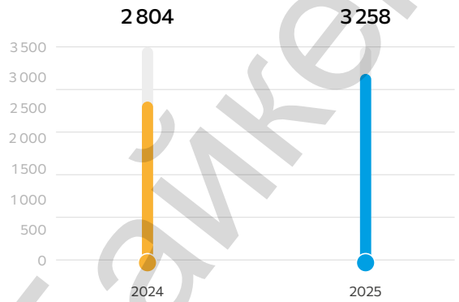
Количество уволенных работников в разбивке по полу за 2025 год, человек



Найм и адаптация

В 2025 году Компания приняла на работу 3 258 новых сотрудников, что на 16,2% выше показателя в 2024 году. Рост численности принятых сотрудников обусловлен потребностью в укомплектовании штата и восполнении естественной убыли персонала.

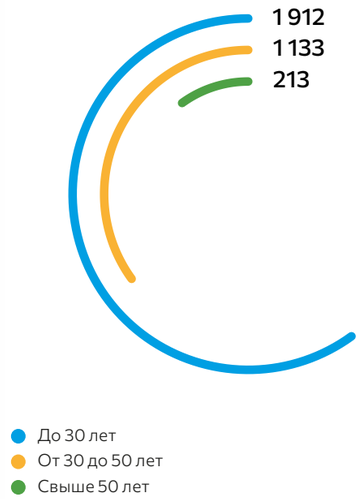
Количество нанятых работников, человек



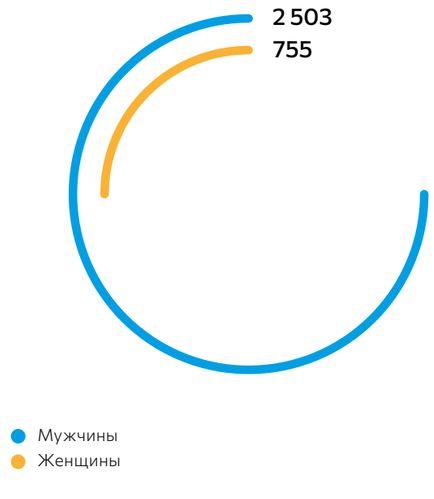
В структуре нанятых работников преобладают молодые специалисты: около 58% новых сотрудников составляют работники в возрасте до 30 лет, 35% – от 30 до 50 лет и 7% – старше 50 лет. Такое распределение отражает ориентацию Компании на привлечение и развитие молодых кадров. По гендерному составу более 70% принятых работников – мужчины, что обусловлено спецификой производственных процессов, связанных с физическим трудом и работой в производственных условиях.

Поиск и подбор персонала в Компании осуществляется на принципах прозрачности, равных возможностей и объективной оценки кандидатов в соответствии с квалификационными требованиями. При появлении вакансий Компания в приоритетном порядке рассматривает внутренних кандидатов, обеспечивая работникам возможности

Количество нанятых работников в разбивке по возрасту, человек



Количество нанятых работников в разбивке по гендеру, человек



для карьерного роста и профессиональной реализации. При отсутствии специалистов необходимой квалификации внутри Компании подбор осуществляется на внешнем рынке труда.

В 2025 году Компания продолжила автоматизацию HR-процессов на базе корпоративной платформы SEN. Платформа повышает прозрачность процедур рекрутинга, а также обеспечивает учет и аналитику эффективности найма. Поиск и привлечение кандидатов ведутся также через дополнительные каналы: официальный раздел вакансий Компании, профессиональные онлайн-ресурсы, центры занятости и участие в ярмарках вакансий.

Интеграция новых работников обеспечивается единой корпоративной программой адаптации. Программа предусматривает закрепление за сотрудником наставника – для производственного персонала, куратора – для административно-управленческого персонала, а также разработку индивидуального плана адаптации. План направлен на ознакомление работника с производственными процессами, корпоративными ценностями и требованиями промышленной безопасности.

По завершении адаптационного периода проводится оценка готовности работника к самостоятельному выполнению должностных обязанностей. Для производственного персонала предусмотрен квалификационный экзамен с участием квалификационной комиссии.

В отчетном периоде Компания выстроила системный процесс работы с кадровым резервом, включающий формирование прозрачной структуры резерва и внедрение единых критериев оценки работников. Кадровый резерв делится на два вида – операционный и стратегический. Операционный кадровый резерв предназначен для замещения ключевых ролей на уровне подразделений. Стратегический кадровый резерв для подготовки сотрудников к управленческим позициям в Компании.

В рамках этой работы также внедрена система оценки персонала на базе инструментов SHL. В случае возникновения вакансий на ключевые руководящие должности назначения производятся из кадрового резерва Компании. При этом для кандидатов из кадрового резерва разрабатывается индивидуальный план развития, контроль за которым осуществляется по результатам полугодовой и годовой сессий.

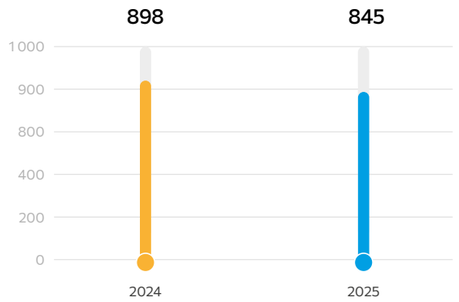
Байкенов Искандер Хайрат

Разнообразие, равенство и инклюзия (DEI)

Инклюзивность

Компания предоставляет рабочие места людям с ограниченными возможностями здоровья. В 2025 году количество сотрудников с ограниченными возможностями здоровья составило 845 человек.

Списочная численность работников с ограниченными возможностями, человек



Компания реализует комплекс программ адресной социальной поддержки, охватывающих работников, бывших сотрудников и членов их семей, а также социально уязвимые категории населения в регионах присутствия. Направления помощи включают медицинскую реабилитацию, адресные социальные выплаты и материальную поддержку в сложных жизненных обстоятельствах.

С 2020 года за счет средств Компании организуется медицинская реабилитация детей с ограниченными возможностями здоровья – как детей работников Компании, ее дочерних и аутсорсинговых организаций, так и детей из городов Жезказган, Сатпаев и Балхаш. Для лиц старше 18 лет реабилитация проводится на базе профильных отделений. В 2025 году курсы реабилитации прошли 185 человек на общую сумму 87 млн тенге.

С июня 2023 года малообеспеченным лицам с ограниченными возможностями здоровья I, II и III групп, лицам с утратой профессиональной трудоспособности пенсионного возраста, а также семьям работников, погибших на производстве, предоставляется адресная социальная помощь, компенсирующая разницу между установленным Компанией условным прожиточным минимумом и фактическим доходом семьи. В 2025 году данную поддержку получили 53 человека на сумму 102 млн тенге.

Работникам, лицам с ограниченными возможностями здоровья вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, пенсионерам и членам семей, погибших на производстве в сложных жизненных ситуациях, оказывается материальная помощь – на лечение и реабилитацию, погашение кредитных обязательств, обучение, организацию поминальных мероприятий и иные цели. В 2025 году помощь была предоставлена 159 работникам на общую сумму 459 млн тенге.

Кроме того, с апреля 2022 года неработающим лицам с утратой профессиональной трудоспособности и семьям погибших на производстве ежемесячно выплачивается материальная помощь в размере 10 МРП. В 2025 году такие выплаты получили 2 887 человек на общую сумму 1 362 млн тенге.

Равенство в оплате труда

Компания проводит регулярный анализ гендерного равенства в оплате труда, оценивая соотношение уровня заработной платы мужчин и женщин. По итогам 2025 года соотношение средней заработной платы женщин к средней заработной плате мужчин составило 0,83. При этом Компания применяет единые подходы к установлению базовых окладов независимо от пола работника. Наблюдаемое различие обусловлено отраслевой спецификой деятельности и структурой персонала. Гендерный состав работников отражает особенности производственного сектора Компании, для которого характерно преобладание мужчин в общей численности персонала. В связи с этим показатель соотношения заработной платы отражает специфику кадровой структуры и распределение работников по функциональным категориям, а не различия в подходах к оплате труда мужчин и женщин.

Компания придерживается прозрачной системы мотивации и вознаграждения, основанной на объективной оценке трудового вклада работников. Компания исключает любые формы дискриминации на всех этапах трудовых отношений – при найме, оценке эффективности, определении вознаграждения и планировании карьерного роста. По результатам 2025 года подтвержденных случаев дискриминации не зафиксировано.

Развитие и обучение

Обучение и развитие персонала являются основой эффективной и безопасной производственной деятельности Компании. В отчетном году Компания продолжила системную работу по повышению квалификации работников, усилив требования к подготовке в области охраны труда, промышленной и электробезопасности, а также управления критическими рисками. Ежегодно работники Компании проходят обязательное профессиональное обучение, повышение квалификации, переподготовку и обучение безопасным методам труда.

По итогам 2025 года общее количество часов обучения сотрудников составило 1 302 638 часов. В среднем на одного сотрудника приходится 19 часов обучения в год. Средний показатель среди мужчин составил 19,092 часа, среди женщин – 19,091 часа. Компания обеспечивает равный доступ к обучению для всех работников независимо от пола.

Среднее количество часов обучения в год на одного работника

Ключевые темы программ обучения и повышения квалификации работников:

- **Повышение квалификации**
- **Переподготовка по профессии**
- **Обучение безопасным методам труда**
- **Подготовка новых рабочих**
- **Повышение разряда по профессии**
- **Обучение второй (смежной) профессии**
- **Курсы целевого назначения**

В целях привлечения и развития талантливой молодежи в отчетном году Компания реализовала комплекс программ для школьников, студентов рабочих специальностей и молодых специалистов. Ключевыми направлениями стали JasSkills и дуальная система обучения.

Байкенов Искандер Хайратович

JasSkills

Программа для учащихся девятых классов, в рамках которой школьники участвуют в практических занятиях и посещают производственные площадки, получая первые технические навыки и раннее представление о профессиях отрасли.

Дуальная система обучения

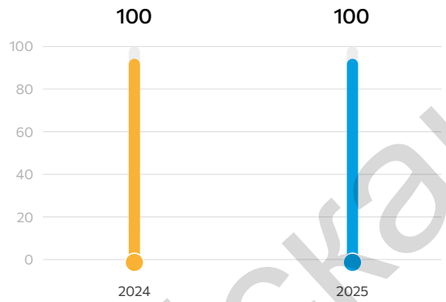
Совместные с колледжами программы, сочетающие теоретическую подготовку в учебном заведении с практикой на производственных площадках Компании. Участие в мастер-классах производственных специалистов позволяет интегрировать молодых специалистов в рабочие процессы на раннем этапе профессионального становления.

Оценка эффективности процесса обучения и развития

Оценка эффективности работы персонала направлена на повышение результативности Компании и раскрытие профессионального потенциала работников для достижения производственных целей. В отчетном периоде оценкой производительности труда были охвачены 100% работников, что подтверждает приверженность Компании системному подходу к управлению эффективностью и развитию человеческого капитала.

Система оценки эффективности работников в Компании построена на многоуровневой основе и объединяет регулярный анализ результатов труда с последующим использованием полученных данных для принятия кадровых решений.

Доля работников, получающих оценку результативности, %



01 Первый уровень представлен ежемесячной оценкой, которая проводится на постоянной основе и интегрирована в систему вознаграждения: по ее итогам работнику может начисляться премиальная часть в размере до 30% заработной платы. В рамках такой оценки учитываются индивидуальные показатели работника, полнота выполнения поставленных задач и вклад в общие результаты подразделения.

02 Второй уровень – квартальное премирование, которое формируется по совокупным результатам работы за квартал и охватывает производственные показатели, а также уровень производственной безопасности. Данный инструмент дополняет систему материального стимулирования и усиливает связь вознаграждения с коллективными результатами.

Оплата труда и социальные льготы

Мотивация и вознаграждения

Действующая в Компании система мотивации и вознаграждения ориентирована на привлечение, удержание и развитие работников, повышение их вовлеченности и достижение стратегических и производственных целей Компании.

Одним из ключевых инструментов материального стимулирования работников является система квартального премирования, регулируемая соответствующими Правилами Компании. Плановый размер квартальной премии составляет 50 МРП (с учетом налогов и обязательных платежей) и финансируется за счет фонда оплаты труда.

Для каждого структурного подразделения устанавливается один или два ключевых производственных показателя с суммарным весом 80%. Дополнительно для всех подразделений применяется показатель уровня производственного травматизма (LTIFR) с весом 20%, что закрепляет прямую связь вознаграждения с культурой безопасности труда.

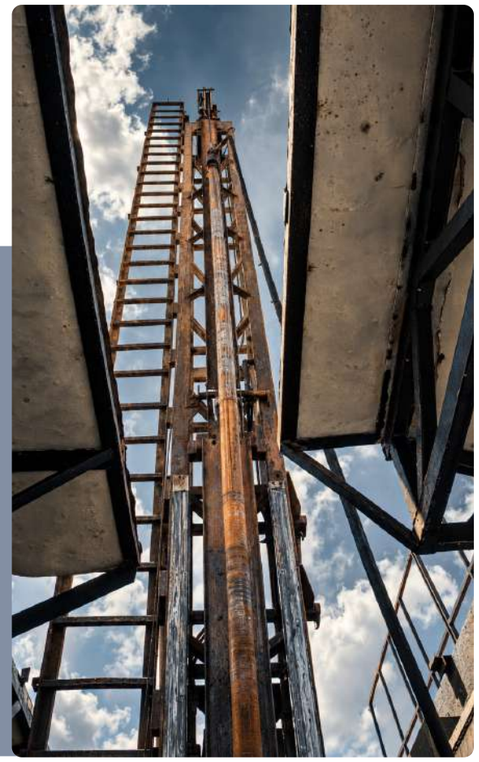
Принципы формирования заработной платы и премирования доводятся до сведения работников, что обеспечивает прозрачность и понятность системы оплаты труда.

Социальная поддержка работников

Социальная политика Компании охватывает два ключевых направления – охрану здоровья и оздоровление работников и членов их семей, а также повышение качества жизни, включая жилищную поддержку и адресную социальную помощь.

Охрана здоровья и оздоровление

Основой системы оздоровления выступает программа добровольного медицинского страхования (ДМС), действующая с 2022 года. Изначально ориентированная на работников, занятых во вредных условиях труда, программа распространена и на персонал с нормальными условиями труда, а также на членов семей работников без ограничений по возрасту и количеству.



03 Третий уровень системы связывает оценку эффективности с профессиональным развитием работников – ее результаты учитываются не только при определении вознаграждения, но и при планировании карьерного роста, в том числе при формировании кадрового резерва.

Байгонов Искандер Хайратович

Страхование покрывает неотложную, амбулаторную и стационарную помощь, стоматологическое обслуживание, вызов врача на дом и обеспечение лекарственными средствами. В среднем программой охвачено около 32 тыс. работников и 85 тыс. членов их семей. Расходы за 2025 год составили 8 711 млн тенге.

Также, Компания реализует программы возмещения затрат на санаторно-курортное лечение (2 885 работников, 256 млн тенге), а также летнего оздоровительного отдыха для детей работников (1 500 детей, 510 млн тенге). Отдельное внимание уделяется поддержке ветеранов Компании – их лечение и оздоровление в 2025 году охватило 725 человек на сумму 145 млн тенге.

Повышение качества жизни

Приоритетным направлением остается обеспечение жильем социально уязвимых семей, включая многодетные семьи и семьи, воспитывающие детей с ограниченными возможностями здоровья. За период 2019–2025 годов Компания безвозмездно передала жилье 313 семьям с совокупными затратами 6 822 млн тенге, в том числе 33 квартиры в 2025 году. Компания также принимает на себя уплату налогов и обязательных платежей, связанных с передачей жилья.

Наряду с этим Компания оказывает адресную социальную помощь малообеспеченным работникам и социально уязвимым категориям персонала. Поддержка включает ежеквартальные продовольственные выплаты и помощь к началу учебного года семьям с детьми (165 человек, 75 млн тенге), а также материальную помощь в сложных жизненных ситуациях (159 человек, 459 млн тенге). Неработающим лицам с утратой профессиональной трудоспособности и семьям погибших на производстве ежемесячно предоставляется помощь в размере 10 МРП, которой в 2025 году воспользовались 2 887 человек на сумму 1 362 млн тенге.

Затраты на социальные программы, млн тенге

Программа	2025
Добровольное медицинское страхование	8 711
Реабилитация детей с ограниченными возможностями	87
Санаторно-курортное лечение	256
Летний отдых детей	510
Обеспечение жильем (2019–2025)	6 822
Адресная социальная помощь социально уязвимым категориям работников	75
Материальная помощь работникам с ограниченными возможностями	102
Ежемесячная материальная помощь по УПТ	1 362

Отпуск по уходу за ребенком и родительские гарантии

Все работники в соответствии с трудовым законодательством РК имеют право на получение декретных отпусков. На конец 2025 года 374 сотрудника находилось в отпуске по уходу за ребенком, в том числе 351 женщины и 23 мужчины.

Отпуск по уходу за ребенком, человек

Показатель социальных отпусков	Мужчины	Женщины	Итого
Численность работников, имевших право на отпуск по беременности и родам или по уходу за ребенком	28 192	10 300	38 492
Численность работников, оформивших отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком в 2025 году	23	351	374
Численность работников, вернувшихся на работу по окончании такого родительского отпуска в 2025 году	10	262	272
Численность работников, вернувшихся на работу по окончании родительского отпуска в 2024 году	10	272	282
Численность работников, вернувшихся на работу в 2024 году по окончании родительского отпуска и продолжавших работать через 12 месяцев	10	272	282
Численность работников, которые должны были вернуться на работу по окончании родительского отпуска в 2025 отчетном году (т.е. был запланирован выход из отпуска)	15	181	196
Коэффициент возвращения	67	145	139
Коэффициент удержания	100	100	100

Профсоюзы и коллективные договоры

Коллективный договор служит основным механизмом регулирования трудовых, социально-экономических и профессиональных отношений между работниками и работодателем. Высокий уровень охвата работников коллективными договорами (92%) способствует повышению эффективности и качества труда, улучшению условий работы и реализации прав и законных интересов сотрудников Компании.

Сотрудники, охваченные коллективным договором, %

Показатель	2023	2024	2025
Сотрудники, охваченные коллективным договором	90%	89%	92%

Работники Компании состоят в шести профсоюзных организациях. Взаимодействие с профсоюзами осуществляется на регулярной основе. Текущие вопросы решаются в рабочем порядке посредством переписки. Заместитель председателя Правления по управлению персоналом ежемесячно проводит совещания с руководителями профсоюзных организаций.

В отчетном периоде на предприятиях Компании не зафиксировано забастовок и локаутов, что подтверждает эффективность выстроенных механизмов социального диалога и своевременного урегулирования вопросов в рамках социального партнерства.

Количество забастовок и локаутов

Показатель	2023	2024	2025
Количество забастовок и локаутов, единиц	3	3	–
Продолжительность забастовок и локаутов, дни	3	6	–

Байгенов Искандер Хайратович

Действующий Коллективный договор на период 2025–2029 годов заключен между работниками и работодателем. При подготовке документа были учтены позиции работодателя и профсоюзов, а также предложения самих работников. Договор ориентирован на укрепление социальной защищенности персонала и дальнейшее развитие корпоративной социальной политики.

Данный договор значительно расширил меры поддержки работников и их семей, инициированных самой Компанией, что отражает ее последовательный курс на инвестирование в благополучие сотрудников. В числе предусмотренных выплат – единовременная помощь при рождении ребенка, пособие на погребение, выплаты работникам, вступающим в брак, а также поддержка работников, воспитывающих детей с ограниченными возможностями.

Компания также направляет значительные средства на социальные программы, ориентированные на повышение качества жизни и охрану здоровья работников и членов их семей. В 2025 году совокупные расходы по этим направлениям составили 12 551 млн тенге.

Уведомление сотрудников

Коллективным договором Компании закреплено обязательство работодателя заблаговременно информировать работников о существенных организационных изменениях. В соответствии с положениями коллективного договора работник письменно уведомляется об изменениях условий труда, обусловленных преобразованиями в организации производства не менее, чем за 15 календарных дней. Такой подход обеспечивает работникам возможность своевременно подготовиться к предстоящим преобразованиям в Компании.

Для доведения значимой информации Компания задействует широкий спектр коммуникационных каналов. К ним относятся прямое взаимодействие с трудовыми коллективами и совещания с руководителями подразделений, а также корпоративный портал, внутренние информационные рассылки, тематические стенды и иные доступные средства внутренней коммуникации.

Охрана труда и промышленная безопасность

В 2025 году Компания продолжила финансирование мероприятий по промышленной безопасности и охране труда. На эти цели было направлено более 16 млрд тенге. Дополнительно на 14 рудниках и шахтах ТОО «Корпорация Казахмыс» внедрена система позиционирования персонала и техники стоимостью 8,14 млрд тенге, направленная на повышение контроля за безопасностью работников и техники в подземных условиях.

Одним из ключевых результатов 2025 года стало проведение независимой комплексной оценки уровня зрелости культуры безопасности и системы управления производственной безопасностью с привлечением международной компании JMJ Associates. По результатам оценки разработаны стратегия трансформации производственной безопасности и трехлетняя дорожная карта.

В течение года также проводилась системная профилактическая работа по ключевым производственным рискам: внутренний и многоступенчатый контроль, обходы рабочих мест, остановочные собрания, аудиты по работам на высоте и состоянию горных выработок, работа групп по геомеханическим рискам, эксплуатации самоходной техники, электробезопасности и безопасному выполнению работ на высоте.

Подход к управлению

Горнодобывающая промышленность является одной из самых потенциально опасных отраслей, где обеспечение охраны труда и промышленной безопасности имеет критически важное значение для защиты жизни и здоровья работников. Компания уделяет первостепенное внимание безопасности и здоровью своих сотрудников, обеспечивая эффективное управление вопросами охраны труда, промышленной безопасности и производственных рисков.

В Компании выстроена многоуровневая система управления производственной безопасностью (далее – СУПБ), включающая управление вопросами безопасности и охраны труда, охраны здоровья, промышленной и технологической безопасности.

Общее стратегическое руководство и ответственность возлагаются на Управляющий комитет по производственной безопасности при Председателе Правления Казахмыс.

Управление производственной безопасностью возложено на Корпоративный центр по производственной безопасности под управлением Управляющего директора по охране труда и производственной безопасности.

С июня 2026 года согласно вновь введенным законодательным требованиям создана отдельная Служба производственного контроля (далее – СПК) для управления вопросами промышленной безопасности, деятельность которой так же входит в периметр обеспечения производственной безопасности.

С августа 2026 года в структуре корпоративной системы управления производственной безопасностью создан Департамент по безопасности технологических процессов (БТП) - новое специализированное направление, развитие которого основывается на лучших международных практиках и опыте ведущих компаний горно-металлургической отрасли. Его задача заключается в формировании системного подхода к выявлению, оценке и управлению технологическими рисками для обеспечения безопасной и надёжной эксплуатации производственных процессов. На начальном этапе развития БТП определены три приоритетных направления: анализ опасных факторов производства (АОФП) для выявления и оценки сценариев технологических аварий; управление изменениями технологических процессов (УИТП) для оценки рисков до внедрения изменений; обеспечение механической целостности (МЦ) для поддержания работоспособности критически важного оборудования и защитных барьеров. Внедрение данных направлений будет осуществляться поэтапно во взаимодействии с производственными и инженерно-техническими подразделениями.

На уровне основных производств, компаний и филиалов ответственность за внедрение и соблюдение требований несут руководители компаний и филиалов и Службы ПБиОТ.

В филиалах и компаниях функционируют собственные Комитеты по производственной безопасности.

Специалисты Службы БиОТ и СПК на всех уровнях осуществляют методическое сопровождение, контроль и аудит. Подходы к управлению и распределению ролей и ответственности изложены в Руководстве по системе управления производственной безопасностью.

Байсенов Искандер Уайлтович

СХЕМА СУПБ



Система охраны труда и производственной безопасности Компании основана на требованиях законодательства Республики Казахстан, внутренних нормативных документах Компании, а также на применении риск-ориентированного подхода.

При развитии системы управления ОТиПБ помимо нормативных требований учитываются лучшие международные практики и подходы, включая принципы ISO 45001, а также протоколы International Council on Mining and Metals (ICMM), лидерство руководителей, вовлечение работников, управление рисками и непрерывное совершенствование системы производственной безопасности.

Система охватывает всех работников Компании и все виды осуществляемой деятельности. Подрядные организации также интегрированы в сферу действия системы: по ним ведется учет и расследование инцидентов. При этом Компания не осуществляет обучение работников подрядных организаций в области охраны труда и промышленной безопасности.

Система управления охраной труда и промышленной безопасностью Компании выстроена в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и интегрирует принципы стандарта СТ РК ISO 45001. В настоящее время сертификацию на соответствие требованиям данного стандарта прошло ТОО «Мэйкер». В дальнейшем, по мере реализации программы трансформации производственной безопасности, Компания намерена расширять охват сертификации СТ РК ISO 45001 на ключевые активы и направления деятельности Компании.

Комитеты по производственной безопасности и охране труда

Для обеспечения эффективного взаимодействия между руководством и работниками по вопросам производственной безопасности в Компании функционирует система комитетов по промышленной безопасности и охране труда.

На уровне ТОО «Kazakhmys Smelting (Казахмыс Смэлтинг)» действует Центральный комитет по промышленной безопасности и охране труда, являющийся постоянно действующим консультативно-совещательным органом.

Комитет обеспечивает координацию деятельности структурных подразделений в области промышленной безопасности и охраны труда, содействует реализации политики и стратегических целей Компании в области ПБиОТ, а также служит площадкой для обсуждения ключевых вопросов безопасности и принятия управленческих решений.

В задачи Комитета входят:

- мониторинг достижения целей и показателей в области промышленной безопасности и охраны труда;
- рассмотрение результатов аудитов, проверок и расследований происшествий;
- анализ эффективности функционирования системы управления производственной безопасностью;
- разработка и контроль реализации корректирующих и предупреждающих мероприятий;
- рассмотрение вопросов управления производственными рисками и совершенствования процессов в области ПБиОТ;
- оценка эффективности реализации программ и мероприятий, направленных на повышение уровня безопасности труда.

Заседания Центрального комитета проводятся ежеквартально, а при необходимости могут созываться внеочередные заседания для рассмотрения вопросов, требующих оперативного реагирования.

В работе комитетов участвуют представители руководства, профильных служб и производственных подразделений. Решения, принимаемые комитетами, направлены на совершенствование системы управления производственной безопасностью, предупреждение происшествий, снижение производственных рисков и развитие культуры безопасности на всех уровнях организации.

Политика в области производственной безопасности

Политика в области производственной безопасности устанавливает единые принципы и подходы к обеспечению безопасных условий труда и является основой функционирования и постоянного совершенствования системы управления производственной безопасностью Компании. Требования Политики обязательны для исполнения всеми работниками Компании и ее дочерних организаций. Компания последовательно формирует и развивает культуру безопасности, основанную на следующих принципах:

- Лидерстве и личной ответственности руководителей всех уровней;
- Вовлеченности работников;
- Прозрачности в открытом диалоге;
- Системном управлении рисками;
- Постоянном совершенствовании.

При принятии производственных и управленческих решений Компания руководствуется принципом превентивности, рассматривая все производственные травмы, профессиональные заболевания, инциденты и аварии как предотвратимые события. Для достижения этой цели применяются системный подход к управлению производственной безопасностью и риск-ориентированное управление на всех уровнях деятельности.

В рамках реализации Политики Компания определяет следующие стратегические направления деятельности в области производственной безопасности:

- Предотвращение производственного травматизма, профессиональных заболеваний и аварий;
- Обеспечение устойчивого соответствия и соблюдения требований законодательства Республики Казахстан и применимых международных, межгосударственных практик и национальных стандартов;
- Внедрение лучших доступных и приемлемых международных практик, и технологий;
- Развитие культуры безопасности и лидерства;
- Интеграция управления рисками производственной безопасности в бизнес-процессы и управленческие решения.

Байкенов Ханзадер Хайратович

Риски и предотвращение

Деятельность Компании связана с выполнением подземных и открытых горных работ, металлургическим производством и эксплуатацией технологического оборудования, что обусловливает наличие повышенных производственных рисков для здоровья и безопасности работников.

К числу наиболее существенных рисков относятся обрушение горных пород и нарушение устойчивости выработок, воздействие движущихся механизмов и транспортных средств, поражение электрическим током, падение с высоты, пожары и взрывы, воздействие опасных химических веществ, а также длительное воздействие производственных факторов, включая пыль, шум, вибрацию и другие неблагоприятные условия рабочей среды.

Для управления указанными рисками в Компании применяется барьерный подход к снижению травматизма (БПСТ), основанный на принципе многоуровневой защиты работников. Подход предусматривает внедрение системы взаимодополняющих технических, организационных и поведенческих барьеров, направленных на предотвращение опасных событий и минимизацию тяжести их последствий. К таким барьерам относятся инженерные решения, средства коллективной и индивидуальной защиты, производственные процедуры, инструкции, обучение персонала, контроль соблюдения требований безопасности и развитие культуры безопасного поведения.

В дополнение к существующим инструментам управления производственными рисками в 2026 году начато развитие направления безопасности технологических процессов, ориентированного на системную оценку технологических рисков, управление изменениями технологических процессов и обеспечение надёжности критически важного оборудования и защитных барьеров. На первоначальном этапе предусмотрены определение приоритетных производственных объектов и поэтапное внедрение соответствующих подходов.

Выявление опасностей и оценка профессиональных рисков осуществляются на системной и регулярной основе в рамках внутреннего и многоступенчатого контроля производственной безопасности с использованием проверочных листов и риск-ориентированных инструментов мониторинга. Результаты оценки рисков используются для разработки корректирующих и предупреждающих мероприятий, а также для совершенствования процессов управления производственной безопасностью.

Для предотвращения производственного травматизма, аварий и профессиональных заболеваний Компания реализует комплекс организационных, профилактических и технических мероприятий, включающий:

- проведение внутреннего и многоступенчатого контроля производственной безопасности, в рамках которого выявлено более 900 тыс. отклонений, 98% из которых устранены в течение года, по остальным требуются капитальные финансовые вложения;
- регулярные обходы рабочих мест руководителями всех уровней;
- выявление и оперативное устранение опасных условий и небезопасных действий;
- применение права остановки работ при возникновении угрозы жизни и здоровью работников;
- проведение обучения, инструктажей и проверки знаний требований безопасности;
- расследование происшествий и анализ их коренных причин. Помимо расследования происшествий по государственным требованиям, так же проводится анализ коренных причин происшествий с применением методик «5 Почему» и «Дерево коренных причин»;
- разработку и контроль выполнения корректирующих и предупреждающих мероприятий.

В рамках профилактической работы проводятся остановочные собрания по безопасности, тематические кампании по повышению осведомлённости работников, а также целевые аудиты по ключевым рискам, включая безопасное выполнение работ на высоте и обеспечение устойчивости горных выработок.

Для повышения эффективности управления рисками функционируют специализированные рабочие группы по направлениям производственной безопасности, включая управление геомеханическими рисками, эксплуатацию самоходной техники, электробезопасность и безопасное выполнение работ на высоте.

Компания также осуществляет постоянное совершенствование системы управления производственной безопасностью посредством актуализации внутренних нормативных документов, внедрения стандартных операционных процедур, усиления контроля деятельности подрядных организаций и повышения персональной ответственности за соблюдение требований охраны труда и промышленной безопасности.

Особое внимание уделяется внедрению современных технических и цифровых решений, направленных на предупреждение происшествий. В частности, реализуются опытно-промышленные испытания систем предотвращения столкновений подземного транспорта (антинаезда), а также систем мониторинга движения горных масс. Развитие данных технологий способствует раннему выявлению опасностей, снижению производственных рисков и предотвращению тяжёлых происшествий.

В совокупности реализуемые мероприятия направлены на формирование устойчивой культуры безопасности, предупреждение повторения происшествий и достижение цели по сохранению жизни и здоровья работников.

Расследование инцидентов

Расследование происшествий в Компании осуществляется в соответствии с требованиями внутреннего стандарта «Расследование происшествий» и направлено на выявление непосредственных и коренных причин инцидентов, а также разработку эффективных мер по предотвращению их повторения. Помимо государственных требований по расследованию происшествий в Компании так же проводятся внутренний анализ происшествий. По незначительным происшествиям проводится анализ коренных причин с применением методики «5 почему», а в отношении крупных происшествий создаётся группа из руководителей высшего звена и проводится анализ с применением методики «Дерево коренных причин». Данные методики позволяют определять причины системного уровня, создавшие предпосылки для реализации соответствующего риска.

В 2025 году в Компании было расследовано 80 несчастных случаев. По результатам расследований разрабатываются и реализуются корректирующие и предупреждающие мероприятия, направленные на устранение выявленных причин и снижение уровня производственных рисков. Так, по итогам расследования происшествия на руднике «Нурказган» были пересмотрены требования к креплению сопряжений горных выработок, предусматривающие дополнительное крепление бортов сопряжений двумя рядами анкеров по борту и замковой части свода.

Полученные в ходе расследований выводы используются для совершенствования производственных процессов, актуализации внутренних требований безопасности, повышения уровня контроля и обучения работников.



Байконур Хайвэй

Право отказа от небезопасной работы

В Компании действует принцип приоритета безопасности над производственными задачами. Каждый работник имеет право отказаться от выполнения работы или приостановить её выполнение в случае выявления угрозы жизни и здоровью до устранения опасности.

Право отказа от небезопасной работы закреплено *Политикой по производственной безопасности* и реализуется посредством установленной процедуры оформления листа отказа от выполнения работ.

Компания гарантирует, что использование данного права не влечёт негативных последствий для работников. Для обеспечения открытой коммуникации и своевременного выявления нарушений действуют каналы обратной связи и телефоны доверия, позволяющие работникам анонимно сообщать о фактах несоблюдения требований безопасности, опасных условиях труда и иных нарушениях.

За отчетный период было зарегистрировано 5 случаев отказа работников:

Необеспечения СИЗ на РМЗ

работник был немедленно обеспечен СИЗ из резервов и приступил к выполнению работ

1 случай

По пылегазовому режиму на руднике Шатырколь

работник был выведен из участка рудника до полного восстановления вентиляции

1 случай

По работе с грузоподъёмными механизмами

работы на данных кранах были остановлены до проведения технического осмотра и ремонта.

3 случай

Участие работников в вопросах охраны труда и промышленной безопасности

Вовлечение работников является одним из ключевых элементов системы управления промышленной безопасностью и охраной труда ТОО «Корпорация Казахмыс». Компания обеспечивает участие работников в процессах выявления опасностей, оценки рисков, расследования происшествий и разработки мероприятий по предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний.

Участие в идентификации опасностей и оценке рисков

Работники принимают непосредственное участие в выявлении опасностей и оценке профессиональных рисков на рабочих местах. Их практический опыт и знания производственных процессов учитываются при разработке и актуализации контрольных мер, направленных на предупреждение происшествий.

Сотрудники участвуют в разработке и согласовании контрольных листов по выявлению опасностей, подготовке видео инструктажей по безопасности для различных профессий и специальностей, а также в выявлении и регистрации опасных условий труда. В случае обнаружения угрозы жизни или здоровью работников применяется механизм оформления листа отказа от выполнения работ до устранения выявленных рисков.

Совместно с подразделениями системы управления рисками проводится работа по выявлению, анализу и оценке рисков в области промышленной безопасности, охраны труда и пожарной безопасности, а результаты этой работы используются для совершенствования производственных процессов и повышения уровня защищенности работников.

Участие в расследовании происшествий

Работники участвуют в расследовании происшествий и инцидентов на всех этапах процесса. Представители структурных подразделений входят в состав комиссий по расследованию, участвуют в сборе информации, анализе обстоятельств происшествий и выявлении непосредственных и коренных причин событий.

По результатам расследований работники совместно с руководителями и специалистами по безопасности разрабатывают корректирующие и предупреждающие мероприятия, направленные на исключение повторения аналогичных происшествий, а также участвуют в контроле своевременности и полноты их выполнения.

Дополнительно в Компании проводится анализ происшествий, произошедших как на предприятиях ТОО «Корпорация Казахмыс», так и в других организациях отрасли, что позволяет своевременно внедрять профилактические меры и учитывать лучшие практики в области производственной безопасности.

Консультации и участие в принятии решений

Работники участвуют в обсуждении вопросов промышленной безопасности и охраны труда через систему комитетов, рабочих групп, производственных совещаний, аудитов безопасности и остановочных собраний.

Полученная от работников информация используется при разработке мероприятий по снижению производственных рисков, совершенствовании внутренних нормативных документов и повышении эффективности системы управления промышленной безопасностью и охраной труда.

Компания поддерживает открытую культуру безопасности и поощряет работников сообщать о потенциальных опасностях, небезопасных действиях и нарушениях требований безопасности без опасения негативных последствий.



Байкенов Искандер Уалиханович

Обучение

В Компании обучение, инструктажи и контроль соблюдения требований производственной безопасности организованы в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, внутренними нормативными документами и корпоративной матрицей обучения в области промышленной безопасности и охраны труда.

Организация обучения работников компаний ТОО «Корпорация Казахмыс» обеспечивается Дирекцией по организационному развитию и управлению персоналом Компании во взаимодействии со службами промышленной безопасности и охраны труда.

Система обучения охватывает все категории работников и реализуется как при приеме на работу, так и в процессе трудовой деятельности с учетом занимаемой должности, профессии, характера выполняемых работ, уровня производственных рисков и специфики структурных подразделений.

В целях обеспечения необходимого уровня компетентности работники проходят вводный, первичный, повторный, внеплановый и целевой инструктажи по безопасности и охране труда. Для работников, занятых на работах повышенной опасности, предусмотрены дополнительные программы подготовки, проверка знаний и оформление необходимых допусков к выполнению работ.

В рамках обязательного обучения в Компании проводятся программы по промышленной безопасности, безопасности и охране труда, электробезопасности, пожарной безопасности, гражданской защите и оказанию первой помощи лицами без медицинского образования. Кроме того, реализуются специализированные программы подготовки по отдельным видам работ и профессиям, включая оказание первой помощи (парамедики), обращение с сильнодействующими ядовитыми веществами, эксплуатацию грузоподъемных механизмов и сосудов, работающих под давлением, выполнение стропальных, электрогазосварочных и взрывных работ, а также обучение по вопросам радиационной безопасности и другим направлениям производственной деятельности.

Для поддержания и развития профессиональных компетенций работников Компания также организует повышение квалификации, переподготовку, подготовку новых рабочих, обучение смежным профессиям, стажировки, участие в семинарах, тренингах и других образовательных мероприятиях.

По итогам обучения и инструктажей проводится проверка знаний работников, результаты которой документируются в установленном порядке. Компания осуществляет учет прохождения обучения, сроков очередной проверки знаний и охвата работников обязательными программами подготовки.

Контроль своевременного прохождения обучения, инструктажей и проверки знаний обеспечивают руководители структурных подразделений, службы промышленной безопасности и охраны труда, ответственные лица по пожарной безопасности и подразделения по управлению персоналом. Работники, не прошедшие обязательное обучение, инструктаж или проверку знаний, к самостоятельному выполнению работ не допускаются.

Культура безопасности

В 4 квартале 2025 года в ТОО «Корпорация Казахмыс» проведена независимая оценка уровня культуры безопасности с привлечением международной компании JMJ Associates. Целью оценки являлись определение текущего уровня культуры безопасности, оценка состояния технологической безопасности, а также анализ соответствия процессов установленным требованиям и регламентам на объектах Компании.

Результаты проведенной оценки были представлены на стратегической сессии Правления ТОО «Корпорация Казахмыс». На их основе была разработана дорожная карта по трансформации системы производственной безопасности и определены ключевые направления дальнейшей работы, среди которых:

Совершенствование системы вводных инструктажей и обязательного обучения по вопросам производственной безопасности

Вовлечение руководителей высшего, среднего и начального звена в непосредственную работу по развитию культуры безопасности через проведение специальных семинаров, форумов, формирование согласованных планов действий

Проведение специальных информационных кампаний по безопасности тех видов работ, при которых происходит наибольшее количество происшествий

На 2026 год запланирована разработка и начало реализации комплексной Программы трансформации культуры безопасности охватывающей все уровни управления и производственного персонала Компании.

Охрана здоровья работников

Сохранение и укрепление здоровья работников является одним из приоритетных направлений деятельности ТОО «Корпорация Казахмыс». Компания реализует комплексный подход к управлению профессиональным здоровьем, направленный на предупреждение профессиональных заболеваний, снижение воздействия вредных производственных факторов, предупреждение случаев утраты трудоспособности и повышение качества жизни работников.

В целях снижения рисков развития острых и хронических профессиональных заболеваний, а также предупреждения случаев утраты трудоспособности работников в Компании реализуются мероприятия по улучшению условий труда, снижению профессиональной заболеваемости и производственного травматизма на 2024–2025 годы.

В рамках управления профессиональными рисками в 2025 году на предприятиях Корпорации проведена очередная аттестация производственных объектов по условиям труда, которая осуществляется один раз в пять лет в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан. Результаты аттестации используются для разработки и реализации мероприятий по снижению воздействия вредных и опасных производственных факторов на работников.

Компания последовательно реализует инженерно-технические мероприятия, направленные на улучшение условий труда, включая модернизацию производственного оборудования, совершенствование систем вентиляции, применение современных средств индивидуальной защиты и другие меры по снижению профессиональных рисков.

Производственная медицина и медицинское обслуживание

Компания обеспечивает работникам доступ к услугам производственной медицины, направленным на сохранение и укрепление здоровья персонала, профилактику профессиональных и общих заболеваний,

Байкенов Искандер Уалиханович

а также своевременное выявление медицинских противопоказаний к выполнению работ.

Комплекс медицинских услуг включает:
- обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры;
- амбулаторную и стационарную медицинскую помощь;
- медицинское обслуживание в здравпунктах предприятий;
- консультации врачей-специалистов;
- профилактические и лечебно-оздоровительные мероприятия;
- наблюдение за состоянием здоровья работников.

Медицинское обеспечение работников осуществляется в том числе на основании договоров с ТОО «Медицинский центр Жезказган», оказывающим медицинские услуги в городах Жезказган и Балхаш.

Работники, у которых по результатам медицинских осмотров выявляются признаки воздействия вредных производственных факторов, а также лица, состоящие на диспансерном учете по общим заболеваниям, направляются в Профцентр города Караганды для проведения углубленного обследования, медицинского наблюдения и необходимых лечебно-профилактических мероприятий.

Качество медицинского обслуживания обеспечивается привлечением квалифицированного медицинского персонала, соблюдением требований законодательства и действующих стандартов здравоохранения, а также функционированием системы внутреннего контроля качества медицинской помощи.

Дополнительную доступность медицинских услуг обеспечивает программа добровольного медицинского страхования работников, позволяющая расширить объем и оперативность получения медицинской помощи.

Филиал	Кол-во прошедших медосмотр	Кол-во выявленных профессиональных заболеваний	Основные виды профессиональных заболеваний.
Корпорация	16 887	122	Силикоз, Нейросенсорная тугоухость, ХОПБ, ХРПП,
Смелтинг	4 714	8	
КМС	2 100	4	
Мэйкер	559	1	
Барлау	249	1	
ТОО «Zhanashyr Project(Жанашыр Проджект) »	172	–	

Реабилитация и профилактика заболеваний

Важным элементом системы охраны здоровья является медицинская реабилитация работников. На реабилитационное лечение направляются работники, включенные в контрольную группу по решению врачебно-консультативной комиссии, в состав которой входят представители работодателя и работников.

Реабилитационные мероприятия проводятся преимущественно для работников с заболеваниями опорно-двигательного аппарата, включая остеохондроз позвоночника и патологии межпозвоночных дисков. Реабилитация осуществляется на базе Центра Бубновского и направлена на восстановление трудоспособности, снижение выраженности симптомов заболеваний и улучшение общего состояния здоровья работников.

В целях профилактики заболеваний органов дыхания на предприятиях функционирует соляная комната, где проводятся процедуры галотерапии.

Укрепление здоровья и продвижение здорового образа жизни

Компания уделяет внимание формированию культуры здоровья и профилактике заболеваний среди работников. На постоянной основе проводятся санитарно-просветительские мероприятия, информационные кампании и спортивно-оздоровительные программы, направленные на повышение осведомленности работников о вопросах здоровья, профилактику заболеваний и популяризацию здорового образа жизни.

Кроме того, продолжается оснащение здравпунктов предприятий современным лечебно-диагностическим оборудованием и обновление парка специализированного медицинского транспорта, включая реанимобили. Данные мероприятия способствуют повышению доступности и качества медицинской помощи непосредственно на производственных площадках.

Особое внимание Компания уделяет развитию физической активности и популяризации здорового образа жизни. На регулярной основе проводятся спортивные, оздоровительные и корпоративные мероприятия для работников в городах присутствия.

В 2025 году сотрудники Компании приняли участие в ряде спортивных инициатив, включая массовый забег Cuprum Run 2025, корпоративный турнир по қазақ күресі Smelting Barysy, программу снижения веса и формирования здоровых привычек «Özge Men» («Другой Я»), а также экстремальную командную гонку Race Nation Almaty 2025. Данные мероприятия способствуют укреплению здоровья работников, развитию корпоративной культуры и повышению вовлеченности персонала.

Дополнительно в городах присутствия Компании при поддержке предприятий и профсоюзных организаций обеспечивается доступ работников к спортивной инфраструктуре по различным видам спорта.

Программы поддержки здоровья и благополучия работников

Компания реализует комплекс программ, направленных на сохранение здоровья, поддержку благополучия работников и членов их семей, повышение качества жизни и социальной защищенности персонала.

В отчетном году для работников и членов их семей действовали следующие программы:
- добровольное медицинское страхование;
- санаторно-курортное лечение работников;
- социальные гарантии и льготы, предусмотренные Коллективным договором;
- программа досрочного выхода на пенсию;
- организация детского отдыха;
- программа реабилитации детей с ограниченными возможностями здоровья на базе ТОО «Медицинский центр Жезказган»;
- услуги дошкольного образования для детей работников.



Байкенов Искандер Хамитович

Показатели травматизма и заболеваний, связанных с производством

За 2025 год в Компании зарегистрировано 11 смертельных случаев в результате производственного травматизма и 1 смертельный случай профессионального заболевания.

Ключевые показатели 2025 года:

1,57*
LTIFR

0,20
FIFR

2,14
TRIR

Показатели травматизма	ед. изм.	2023	2024	2025
Штатные работники				
Количество отработанных часов	часы	57 721 214	57 861 017	54 610 612
Смертельные случаи в результате производственного травматизма	Кол-во, шт.	5	2	11
	Коэффициент	0,1	0,0	0,2
Производственные травмы с тяжелыми последствиями (исключая летальные исходы)	Кол-во, шт.	35	27	28
	Коэффициент	0,6	0,5	0,5
Регистрируемые производственные травмы	Кол-во, шт.	98	85	117
	Коэффициент	1,7	1,5	2,1
Работники, которые не являются наемными работниками, но чья работа и/или рабочее место контролируется организацией:				
Количество отработанных часов	часы	16 004 380	15 546 204	13 181 650
Смертельные случаи в результате производственного травматизма	Кол-во, шт.	1	1	–
	Коэффициент	0,1	0,1	–
Производственные травмы с тяжелыми последствиями (исключая летальные исходы)	Кол-во, шт.	5	2	1
	Коэффициент	0,3	0,1	0,1
Регистрируемые производственные травмы	Кол-во, шт.	12	10	10
	Коэффициент	0,7	0,6	0,8

**Коэффициенты приведены в расчете на 1 млн отработанных человеко-часов.*

Показатели по профессиональным заболеваниям	ед. изм.	2023	2024	2025
Штатные работники				
Количество отработанных часов	часы	57 721 214	57 861 017	54 610 612
Смертельные случаи в результате плохого состояния здоровья на работе	Число случаев, ед.	2	5	1
	Коэффициент	0,0	0,1	0,0
Регистрируемые заболевания, связанные с работой	Число случаев, ед.	358	284	190
	Коэффициент	6,2	4,9	3,5
Работники, которые не являются наемными работниками, но чья работа и/или рабочее место контролируется организацией:				
Количество отработанных часов	часы	16 004 380	15 546 204	13 181 650
Смертельные случаи в результате плохого состояния здоровья на работе	Число случаев, ед.	3	3	2
	Коэффициент	0,2	0,2	0,2
Регистрируемые заболевания, связанные с работой	Число случаев, ед.	–	–	–
	Коэффициент	–	–	–

**Коэффициенты приведены в расчете на 1 млн отработанных человеко-часов.*

Основные виды профессиональных заболеваний: силикоз, хронический обструктивный пылевой бронхит, хроническая рецидивирующая пояснично-крестцовая радикулопатия, нейросенсорная тугоухость. Зарегистрированные ухудшения состояния здоровья с летальным исходом связаны с сердечно-сосудистой патологией.

Приоритетные направления развития производственной безопасности в 2026 году

В целях дальнейшего совершенствования системы управления производственной безопасностью в 2026 году Компания планирует реализацию комплекса мероприятий, направленных на усиление риск-ориентированного подхода, повышение эффективности управления критическими рисками и развитие культуры безопасности.

Ключевые направления работы включают:

- актуализацию корпоративной Политики в области производственной безопасности и охраны труда, а также пересмотр Кардинальных правил безопасности;
- совершенствование Руководства по системе управления производственной безопасностью;
- разработку и внедрение корпоративных стандартов по управлению критическими рисками и взаимодействию с подрядными организациями;
- дальнейшее развитие системы корпоративного управления безопасностью, включая совершенствование деятельности Управляющего комитета по ПБиОТ и создание подкомитетов по критическим рискам;
- внедрение корпоративной программы мотивации работников в области безопасности;
- цифровизацию процессов системы управления производственной безопасностью и охраной труда;
- развитие справедливой и последовательной дисциплинарной политики в области безопасности;
- разработку и запуск корпоративной программы обучения по безопасности и охране труда Qauipsizdik Start;
- внедрение стандартных операционных процедур и инструментов оценки рисков рутинных операций;
- развитие процессов управления изменениями на рабочих местах;
- внедрение подходов по управлению безопасностью технологических процессов (Process Safety Management, PSM);
- дальнейшую реализацию программы трансформации и развития культуры безопасности.

Байкенов Искандер Хамратович

Защита прав человека

Компания уважает и соблюдает права человека, включая право на безопасные условия труда, свободу объединений и справедливое вознаграждение. Компания придерживается принципа недопустимости применения детского и принудительного труда.

Кадровые решения принимаются вне зависимости от национальности, пола, вероисповедания и иных личных характеристик работников. Найм, вознаграждение и карьерное развитие основываются исключительно на квалификации, профессиональном опыте и результатах деятельности сотрудников.

Подход Компании к соблюдению прав человека основан на требованиях законодательства Республики Казахстан, принципах Глобального договора ООН и закреплен в кодексе деловой этики, коллективном договоре и внутренних нормативных актах по охране труда и промышленной безопасности.

Контроль обеспечивается через комплаенс-механизмы и каналы обратной связи, позволяющие инициативно сообщать о нарушениях. Все поступающие обращения рассматриваются в установленном порядке, а их результаты доводятся до сведения органов управления.

Взаимодействие с местными сообществами

Предприятия Компании осуществляют деятельность в регионах, где Компания играет значимую роль в социально-экономическом развитии территорий. В связи с этим взаимодействие с местными сообществами является важной частью социальной ответственности Компании и направлено на развитие инфраструктуры, повышение качества жизни населения и поддержку общественно значимых инициатив в регионах присутствия.

Компания поддерживает постоянное взаимодействие с местными сообществами по вопросам развития социальной инфраструктуры, улучшения экологической ситуации и оказания социальной поддержки населению. Особое внимание уделяется территориям, где предприятия Компании являются градообразующими и оказывают существенное влияние на занятость, состояние городской инфраструктуры и благополучие населения.

В рамках взаимодействия с сообществами Компания стремится создавать долгосрочную общественную ценность путем инвестирования в инфраструктуру и знания, поддержки социально уязвимых групп населения, реализации благотворительных программ и содействия развитию регионов присутствия. Социальные инициативы Компании охватывают строительство и модернизацию объектов образования, здравоохранения, спорта, культуры и общественных пространств, а также поддержку образовательных, спортивных и иных социально значимых проектов.

Подход к управлению взаимодействием с сообществами

Подход Компании к реализации социальных и благотворительных инициатив определяется внутренними документами, стратегическими приоритетами и принятыми принципами социальной ответственности. При выборе проектов Компания учитывает актуальные потребности территорий присутствия, состояние социальной инфраструктуры, обращения местных исполнительных органов и предложения заинтересованных сторон. Основное внимание уделяется инициативам, способствующим долгосрочному развитию регионов, улучшению качества жизни населения и достижению устойчивых социальных результатов.

Стратегические направления деятельности Компании в области взаимодействия с местными сообществами включают:

- развитие местной инфраструктуры, в том числе в регионах, где предприятия Компании являются градообразующими;
- поддержку уязвимых и малообеспеченных групп населения;
- реализацию социальных инициатив, направленных на повышение качества жизни;
- реализацию благотворительных проектов и программ по социально значимым для населения вопросам;
- содействие экономическому развитию затронутых групп населения в случае вынужденного переселения после закрытия территорий, исходя из экономических возможностей Компании;
- реализацию инвестиционных проектов, соответствующих национальным программам экономического развития и принципам ответственного инвестирования, способствующих развитию местной инфраструктуры, улучшению жизни населения и созданию рабочих мест.

Социальные и благотворительные инициативы реализуются с соблюдением принципов прозрачности, адресного подхода, партнерства, рационального использования ресурсов и требований законодательства Республики Казахстан. Особое внимание уделяется долгосрочности результатов проектов. Значительная часть инициатив осуществляется в рамках меморандумов о сотрудничестве с местными исполнительными органами, что позволяет координировать совместную работу и учитывать приоритетные потребности соответствующих территорий.

Одним из механизмов взаимодействия с заинтересованными сторонами являются общественные слушания, направленные на обеспечение открытого диалога по вопросам планируемой деятельности Компании и ее возможного воздействия на окружающую среду, здоровье населения и качество жизни. В рамках общественных слушаний Компания информирует заинтересованные стороны о планируемой деятельности, выявляет экологические, социальные и экономические вопросы, вызывающие обеспокоенность населения, а также учитывает поступившие замечания и предложения при разработке и реализации проектов.

При проведении общественных слушаний Компания руководствуется принципами законности, прозрачности, доступности информации, открытости, уважения мнения заинтересованных сторон и равноправия участников. Такое взаимодействие способствует формированию доверительных отношений с местными сообществами, государственными органами и другими заинтересованными сторонами, а также своевременному выявлению социальных, экологических, репутационных, правовых и операционных рисков, связанных с реализацией проектов.

Распределение ответственности

Вопросы взаимодействия с местными сообществами входят в сферу ответственности Департамента регионального развития, Департамента по связям с Правительством и бизнес-коммуникациям и Департамента экологического регулирования и устойчивого развития. Функции и полномочия соответствующих подразделений и работников закреплены во внутренних положениях и должностных инструкциях.

Баженов Искандер Хикматович

Задачи между подразделениями распределяются с учетом их функциональной специализации. Профильные подразделения выявляют и анализируют потребности регионов, рассматривают предлагаемые инициативы, координируют реализацию одобренных проектов и поддерживают взаимодействие с государственными органами, подрядчиками, некоммерческими организациями и другими заинтересованными сторонами. Финансовые и юридические подразделения оценивают экономические и правовые аспекты предлагаемых проектов.

Руководство Компании принимает решения по наиболее значимым социальным и благотворительным проектам, оценивая их соответствие стратегическим приоритетам, общественную значимость, ожидаемые результаты и эффективность использования ресурсов. В ходе реализации проектов контролируются сроки выполнения работ, объемы финансирования, использование выделенных средств по назначению и достижение запланированных результатов.

Определение потребностей и взаимодействие с заинтересованными сторонами

Направления поддержки местных сообществ определяются на основании поступающих обращений, финансовых возможностей Компании и договоренностей, закрепленных в меморандумах с региональными исполнительными органами. Такой подход позволяет учитывать актуальные потребности территорий при выборе направлений социальной поддержки и планировании новых проектов.

Компания рассматривает поступающие от местных сообществ обращения и жалобы. Для выявления вопросов, связанных с возможным воздействием деятельности Компании на здоровье и безопасность населения, также анализируется информация уполномоченных государственных органов, средств массовой информации и официальных источников в социальных сетях.

К основным факторам воздействия на местные сообщества относятся выбросы в атмосферный воздух и иные последствия деятельности промышленных предприятий. Для оценки и управления такими воздействиями Компания проводит экологическую оценку новых проектов и производственный экологический контроль, использует автоматизированные системы мониторинга эмиссий, контролирует качество сточных и подземных вод и отслеживает техническое состояние хвостохранилищ.

Ключевые социальные проекты

В рамках реализации программ поддержки местных сообществ Компания осуществляет инвестиции в развитие социальной инфраструктуры и реализацию общественно значимых инициатив в регионах присутствия. В 2025 году объем инвестиций в сообщества составил 109 876 млн тенге.

Показатель	2023	2024	2025
Инвестиции в сообщества, млн тенге	12 777	31 567	109 876

Существенный рост объема инвестиций в сообщества в 2025 году по сравнению с предыдущим периодом обусловлен реализацией проектов в области Ұлытау в рамках Меморандума о сотрудничестве, подписанного между ТОО «Корпорация Казахмыс» и акиматом области Ұлытау 18 января 2024 года. Основной объем работ по данным проектам был выполнен в 2025 году, что оказало значительное влияние на увеличение показателя.

В рамках достигнутых договоренностей начата реализация двух крупных инфраструктурных проектов в г. Жезказгане: строительство крытого футбольного стадиона и современного теннисного центра, направленных на развитие спортивной инфраструктуры и повышение доступности спортивных объектов для населения.

Физкультурно-оздоровительный комплекс «Жігер»

В январе 2025 года в Жезказгане был введен в эксплуатацию физкультурно-оздоровительный комплекс «Жігер», объем инвестиций в который составил 8,5 млрд тенге. Торжественное открытие комплекса состоялось 7 февраля 2025 года.

Трехэтажное здание площадью около 7 800 кв. м включает зал бокса, тренажерный зал, универсальный игровой зал на 320 зрительских мест, бассейн размером 25 × 10 м с четырьмя дорожками, зал настольного тенниса и зал художественной гимнастики. Комплекс предназначен для вовлечения жителей разных возрастов в занятия физической культурой и спортом, а также для проведения спортивных соревнований. В марте 2025 года на площадке комплекса состоялся первый в регионе турнир по бально-спортивным танцам.

Академия шахмат в Жезказгане

1 февраля 2025 года в Жезказгане была открыта Академия шахмат, созданная в партнерстве с Жансаей Абдумалик. Объем инвестиций в проект составил 600 млн тенге, дополнительно около 240 млн тенге предусмотрено на ежегодное содержание академии.

Академия рассчитана на одновременное обучение до 1 000 детей и располагает современными учебными классами и залом для проведения турниров. Проект расширяет доступ детей и молодежи региона к шахматному образованию и создает условия для развития интеллектуальных способностей и профессионального роста юных спортсменов.

Развитие образовательной инфраструктуры

Среди проектов по развитию образовательной инфраструктуры следует отметить капитальный ремонт детского сада «Ақбота» в Сатпаеве, объем вложений в который составил 967 млн тенге. Обновленное дошкольное учреждение открылось после модернизации в декабре 2024 года и рассчитано примерно на 320 детей. В ходе ремонта было усилено и модернизировано здание, группы оснащены интерактивным обучающим оборудованием, а также создана комната Монтессори для развития творческих и когнитивных навыков детей.

Благоустройство и поддержка общественной инфраструктуры

В отчетном периоде Компания продолжила реализацию инициатив, направленных на развитие общественной инфраструктуры и благоустройство территорий в регионах присутствия. В частности, были завершены работы по текущему ремонту Жанааркинского суда в поселке Жанаарка, а также благоустройству общественного пространства перед Дворцом культуры «Горняк» в Сатпаеве.

Дальнейшие приоритеты

В числе приоритетов на 2026 год остается реализация проектов, направленных на развитие общественных пространств и социальной инфраструктуры в регионах присутствия. Планируется строительство мечети и набережной Кенгирского водохранилища в Жезказгане, капитальный ремонт театра имени С. Кожамкулова, благоустройство парка «Жастар» и реконструкция площади Шахтерской славы в Сатпаеве.

Компания намерена и далее выстраивать взаимодействие с местными сообществами на основе учета потребностей территорий, сотрудничества с местными исполнительными органами и реализации проектов, направленных на развитие социальной инфраструктуры и повышение качества жизни населения регионов присутствия.

Байкенов Искандер Хайра

06

Экономические воздействия, включая поставщиков

Экономические воздействия 116
Закупочная деятельность и поддержка местных поставщиков 117
Устойчивые цепочки поставок 117

Экономические воздействия

Деятельность Компании формирует экономические воздействия посредством создания и распределения экономической стоимости, выплаты заработной платы и других вознаграждений сотрудникам, осуществления платежей государству и поставщикам капитала, инвестирования в сообщества, а также закупки товаров, работ и услуг.

В 2025 году созданная экономическая стоимость составила 2 253 932 млн тенге, увеличившись на 51,9% по сравнению с 2024 годом. Распределенная экономическая стоимость достигла 1 236 186 млн тенге, что на 101,3% превышает показатель предыдущего года. Нераспределенная экономическая стоимость составила 1 017 746 млн тенге.

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, млн тенге

Показатель	2023	2024	2025
Созданная экономическая стоимость	**1 379 534**	**1 483 458**	**2 253 932**
Распределенная экономическая стоимость, в том числе:	**502 177**	**614 116**	**1 236 186**
Операционные расходы	20 417	15 635	52 205
Заработная плата и выплаты сотрудникам	300 571	320 881	390 501
Выплаты поставщикам капитала	68 140	107 738	492 759
Платежи государству	100 272	138 295	190 845
Инвестиции в сообщества	12 777	31 567	109 876
Нераспределенная экономическая стоимость	**877 357**	**869 342**	**1 017 746**

**Показатели рассчитаны методом начисления на основе данных финансовой отчетности. В связи с применением методологии GRI рассчитанные значения могут отличаться от отдельных показателей финансовой отчетности.*

В 2025 году крупнейшим направлением распределения экономической стоимости стали выплаты поставщикам капитала, составившие 492 759 млн тенге, или 39,9% распределенной экономической стоимости. Заработная плата и выплаты сотрудникам составили 390 501 млн тенге, платежи государству – 190 845 млн тенге, операционные расходы – 52 205 млн тенге.

Инвестиции в сообщества в 2025 году составили 109 876 млн тенге. Подробная информация о подходе Компании к работе с местными сообществами, а также о ключевых социальных и инфраструктурных проектах представлена в разделе «Взаимодействие с местными сообществами» настоящего Отчета.

Закупочная деятельность и поддержка местных поставщиков

Закупочная деятельность является одним из значимых каналов экономического воздействия Компании. Закупки у местных поставщиков способствуют сохранению экономической активности и развитию деловых связей в регионах осуществления деятельности Компании.

В 2025 году общий объем закупок составил 688 895 млн тенге, увеличившись на 15,9% по сравнению с 2024 годом. Объем закупок у местных поставщиков достиг 674 565 млн тенге, что на 17,0% выше показателя предыдущего года.

Доля расходов на местных поставщиков

Показатель	2023	2024	2025
Общий объем закупок, млн тенге	576 289	594 090	688 895
Объем закупок у местных поставщиков, млн тенге	536 403	576 710	674 565
Доля закупок у местных поставщиков, %	93,1%	97,1%	97,9%

Доля закупок у местных поставщиков последовательно увеличивалась на протяжении рассматриваемого периода: с 93,1% в 2023 году до 97,1% в 2024 году и 97,9% в 2025 году, что свидетельствует о высокой вовлеченности местных поставщиков в цепочку поставок Компании.

Устойчивые цепочки поставок

Компания последовательно интегрирует принципы устойчивого развития в процессы управления цепочкой поставок, устанавливая единые требования к поставщикам и подрядчикам в области деловой этики, прав человека, охраны окружающей среды и соблюдения законодательства.

Перед началом сотрудничества контрагенты проходят процедуры оценки благонадежности и подтверждают соответствие корпоративным стандартам посредством анкетирования и проверки на предмет коррупционных рисков.

Договорные обязательства предусматривают соблюдение принципов добросовестного ведения бизнеса, недопустимость принудительного труда, рабства и торговли людьми, а также ответственность за выполнение экологических требований. Кроме того, поставщики обязаны подтверждать соответствие продукции установленным стандартам качества и безопасности, что способствует повышению устойчивости и ответственности всей цепочки поставок Компании.

Байкенов Искандер Хайратович

07

Приложения

Об отчете 120
Отчетный период и цикл отчетности 120
Стандарты и принципы подготовки Отчета 120
Отчетный периметр 121
Контактная информация 121
Дополнительные показатели 122
Дополнительные экономические показатели 122
Дополнительные экологические показатели 122
Дополнительные социальные показатели 126
Приложение 1. Периметр отчетности Группы «Казахмыс» за 2025 год 133
Приложение 2. GRI Content Index 135
Приложение 3. SASB Index 145
Глоссарий и сокращения 153

Об отчете

Настоящий Отчет об устойчивом развитии ТОО «Корпорация Казахмыс» и организаций, включенных в отчетный периметр, подготовлен с целью представления заинтересованным сторонам информации об основных результатах деятельности Компании в области устойчивого развития за 2025 год.

Отчет содержит сведения о деятельности, подходах к управлению и результатах в экономической, экологической и социальной сферах, а также в области корпоративного управления. В Отчете представлены существенные воздействия организаций, включенных в отчетный периметр, на экономику, окружающую среду и общество, включая воздействия на права человека.

Отчетный период и цикл отчетности

Настоящий Отчет является первым отчетом об устойчивом развитии Компании и охватывает период с 1 января по 31 декабря 2025 года.

Если не указано иное, количественные и качественные данные, представленные в Отчете, относятся к указанному отчетному периоду. Для отдельных показателей в целях представления динамики могут приводиться сравнительные данные за предыдущие периоды при наличии соответствующей информации.

Компания планирует в дальнейшем публиковать отчеты об устойчивом развитии на ежегодной основе.

Стандарты и принципы подготовки Отчета

Отчет подготовлен в соответствии со Стандартами отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative, GRI Standards.

При подготовке Отчета также учитывались применимые отраслевые рекомендации и иные международные подходы к раскрытию информации в области устойчивого развития.

Сведения о соответствии содержания Отчета требованиям GRI представлены в Указателе содержания GRI, размещенном в приложении к Отчету.

При подготовке Отчета применялись принципы отчетности, предусмотренные GRI 1 «Основы 2021»: точность, сбалансированность, ясность, сопоставимость, полнота, контекст устойчивого развития, своевременность и проверяемость. Следование данным принципам направлено на обеспечение качества, достоверности и полезности раскрываемой информации для заинтересованных сторон.

При определении содержания Отчета учитывались наиболее существенные воздействия организаций, включенных в отчетный периметр, на экономику, окружающую среду и людей, включая воздействия на права человека, а также информационные потребности заинтересованных сторон.

Отчетный периметр

Отчет охватывает деятельность ТОО «Корпорация Казахмыс» и его дочерних компаний, включенных в отчетный периметр.

Отчетный периметр за 2025 год соответствует периметру консолидированной финансовой отчетности Компании за аналогичный период.

Если не указано иное, количественная и качественная информация, представленная в Отчете, относится ко всем организациям, включенным в общий отчетный периметр. В случаях, когда периметр отдельных показателей отличается от общего отчетного периметра, соответствующие пояснения приводятся непосредственно рядом с такими показателями.

Полный перечень организаций, включенных в отчетный периметр за 2025 год, с указанием основных видов деятельности и стран регистрации представлен в Приложении №1 «Периметр отчетности ТОО «Корпорация Казахмыс» и его дочерних компаний за 2025 год».

Контактная информация

Вопросы и предложения в отношении настоящего Отчета можно направлять по следующим контактным данным:

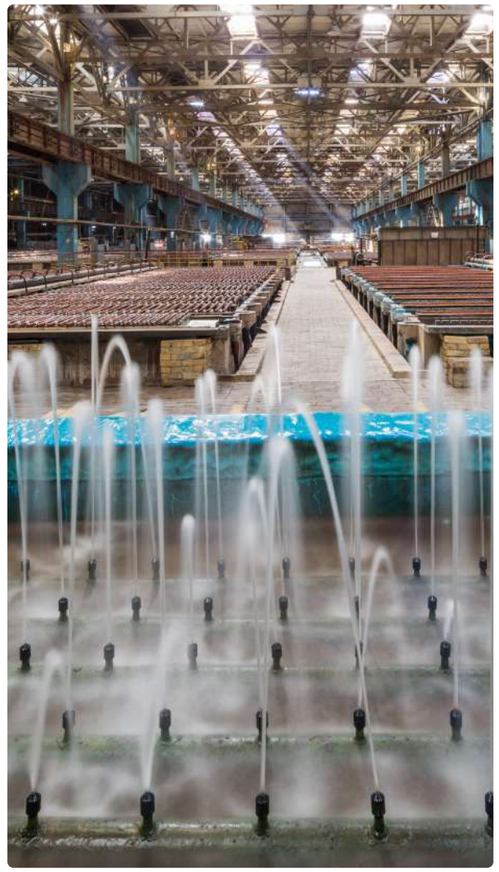
ТОО «Корпорация Казахмыс»

Адрес: Республика Казахстан, область Ұлытау, г. Жезказган, пл. Қаныш Сәтбаев, здание 1

Электронная почта: office@kazakhmys.kz

Телефон: +7(7212)95-21-95

Корпоративный сайт: https://www.kazakhmys.kz



Байкенов Искандер Хайратович

Дополнительные показатели

Дополнительные экономические показатели

Показатели нарушения законодательства	ед.изм.	2023	2024	2025
Общее количество случаев нарушение законодательства, в том числе:	ед.	49	35	26
случаи наложения штрафов	ед.	49	35	26
случаи применения неденежных санкций	ед.			
Общее количество случаев нарушение законодательства, штрафы по которым были оплачены в отчетном году:	ед.	49	35	26
	млн тенге	799,220	219,875	50,458

**В отчетном периоде значительными нарушениями законодательства признавались случаи, повлекшие наложение штрафов и иных санкций, оказывающих существенное финансовое или репутационное влияние на деятельность Компании. В 2025 году таких значительных нарушений не зафиксировано.*

В 2025 году рассмотрено 32 дела об административных правонарушениях в отношении ТОО «Корпорация Казахмыс» и его дочерних организациях на общую сумму санкций 58 690 210 тенге. По результатам рассмотрения удовлетворено 26 дел на сумму 50 457 910 тенге, не удовлетворены требования по 6 делам. Случаи применения неденежных санкций отсутствуют.

Дополнительные экологические показатели

Удельный расход оборотной воды на 1 тонну переработанной руды на 2025 год

Наименование	Объем оборотной воды, м³	Переработка сырья, тонн	Удельный расход, м³
НОФ	5 650 872	4 012 586	1,41
КОФ	4 101 953	1 367 317	3,00
БОФ	19 369 274	5 287 583	3,66
ЖОФ	85 059 067	19 544 822	4,35
ШОФ	896 765	1 270 075	0,71
Всего:	**115 077 931**	**31 482 384**	**3,66**

Удельный расход оборотной воды на 1 тонну переработанной руды на 2024 год

Наименование	Объем оборотной воды, м³	Переработка сырья, тонн	Удельный расход, м³
НОФ	5 784 172	3 741 626	1,55
КОФ	4 037 661	1 346 160	3,00
БОФ	16 660 200	5 694 377	2,93
ЖОФ	88 553 472	20 388 246	4,34
ШОФ	447 966	580 040	0,77
Всего:	**115 483 471**	**31 750 449**	**3,64**

Обращение с отходами по производственным площадкам за 2025 год

Обращение с отходами	Всего образовано отходов, тонн	Отходы, направленные на повторное использование, тонн	Отходы, направленные на удаление, тонн
Балхашская площадка ТОО «Корпорация Казахмыс»			
Всего, в том числе:	7 589 406	263 397	7 793 387
вскрышные и горные породы (rock waste)	1 203 526	258 312	945 213
хвосты обогащения (tailings)	6 375 482	–	6 367 885
Прочие	10 398	5 085	480 289
Жезказганская площадка ТОО «Корпорация Казахмыс»			
Всего, в том числе:	19 975 670	644 701	20 425 751
вскрышные и горные породы (rock waste)	814 786	634 863	179 922
хвосты обогащения (tailings)	19 136 385	–	19 136 385
Прочие	24 499	9 838	1 109 444
Карагандинская площадка ТОО «Корпорация Казахмыс»			
Всего, в том числе:	19 113 309	793 277	18 317 849
вскрышные и горные породы (rock waste)	14 134 233	793 276	13 340 955
хвосты обогащения (tailings)	4 976 894	–	4 976 894
Прочие	2 181	1	–
БМЗ ТОО «Kazakhmys Smelting (Казахмыс Смэлтинг)»			
Всего, в том числе:	827 484	–	–
вскрышные и горные породы (rock waste)	–	–	–
хвосты обогащения (tailings)	–	–	–
Прочие	827 484	–	–
ЖМЗ ТОО «Kazakhmys Smelting (Казахмыс Смэлтинг)»			
Всего, в том числе:	430 343	28 985	–
вскрышные и горные породы (rock waste)	–	–	–
хвосты обогащения (tailings)	–	–	–
Прочие	430 343	28 985	–

Байкенов Искандер Хайратович

Обращение с отходами	Всего образовано отходов, тонн	Отходы, направленные на повторное использование, тонн	Отходы, направленные на удаление, тонн
КЛМЗ ТОО «Maker (Мэйкер)»			
Всего, в том числе:	–	–	–
вскрышные и горные породы (rock waste)	–	–	–
хвосты обогащения (tailings)	–	–	–
Прочие	–	–	–
АО «Авиакомпания «Жезказган-эйр (ZHEZAIR)»			
Всего, в том числе:	46	–	–
вскрышные и горные породы (rock waste)	–	–	–
хвосты обогащения (tailings)	–	–	–
Прочие	46	–	–
ТОО «Kazakhmys Maintenance Services (Казахмыс Мэйнтенанс Сервисиз)»			
Всего, в том числе:	734	–	–
вскрышные и горные породы (rock waste)	–	–	–
хвосты обогащения (tailings)	–	–	–
Прочие	734	–	–
ТОО «Zhanashyr Project (Жанашыр Проджект)»			
Всего, в том числе:	389 344	3 856	320 367
вскрышные и горные породы (rock waste)	324 223	3 856	320 367
хвосты обогащения (tailings)	–	–	–
Прочие	65 120	–	–

Обращение с отходами по производственным площадкам за 2024 год

Обращение с отходами	Всего образовано отходов, тонн	Отходы, направленные на повторное использование, тонн	Отходы, направленные на удаление, тонн
Балхашская площадка ТОО «Корпорация Казахмыс»			
Всего, в том числе:	6 989 445	255 994	7 160 375
вскрышные и горные породы (rock waste)	897 497	250 705	646 791
хвосты обогащения (tailings)	6 084 369	–	6 054 864
Прочие	7 578	5 289	458 720
Жезказганская площадка ТОО «Корпорация Казахмыс»			
Всего, в том числе:	23 984 881	1 541 379	23 459 619
вскрышные и горные породы (rock waste)	4 018 216	1 531 541	2 486 674
хвосты обогащения (tailings)	19 948 298	–	19 948 297
Прочие	18 367	9 838	1 024 648
Карагандинская площадка ТОО «Корпорация Казахмыс»			
Всего, в том числе:	16 436 065	132 582	16 301 347
вскрышные и горные породы (rock waste)	11 716 794	129 623	11 587 171
хвосты обогащения (tailings)	4 716 576	2 399	4 714 176
Прочие	2 695	560	–
БМЗ ТОО «Kazakhmys Smelting (Казахмыс Смэлтинг)»			
Всего, в том числе:	787 201	–	–
вскрышные и горные породы (rock waste)	–	–	–
хвосты обогащения (tailings)	–	–	–
Прочие	787 201	–	–
ЖМЗ ТОО «Kazakhmys Smelting (Казахмыс Смэлтинг)»			
Всего, в том числе:	403 116	28 515	–
вскрышные и горные породы (rock waste)	–	–	–
хвосты обогащения (tailings)	–	–	–
Прочие	403 116	28 515	–
КЛМЗ ТОО «Maker (Мэйкер)»			
Всего, в том числе:	5 968	–	5 917
вскрышные и горные породы (rock waste)	–	–	–
хвосты обогащения (tailings)	–	–	–
Прочие	5 968	–	5 917
АО «Авиакомпания «Жезказган-эйр (ZHEZAIR)»			
Всего, в том числе:	53	–	–
вскрышные и горные породы (rock waste)	–	–	–
хвосты обогащения (tailings)	–	–	–
Прочие	53	–	–
ТОО «Kazakhmys Maintenance Services (Казахмыс Мэйнтенанс Сервисиз)»			
Всего, в том числе:	833	–	–
вскрышные и горные породы (rock waste)	–	–	–
хвосты обогащения (tailings)	–	–	–
Прочие	833	–	–
ТОО «Zhanashyr Project (Жанашыр Проджект)»			
Всего, в том числе:	157 198	9 283	147 886
вскрышные и горные породы (rock waste)	157 169	9 283	147 886
хвосты обогащения (tailings)	–	–	–
Прочие	29	–	–

Байкенов Искандер Хайратович

Дополнительные социальные показатели

Сотрудники, ознакомленные с политиками и методами противодействия коррупции

• GRI 205-2 •

Категория персонала	Количество	Доля, %
Члены руководящих органов	8	100
Карагандинский регион	–	–
Балхашский регион	–	–
Жезказганский регион	–	–
Алматинский регион	–	–
Астанинский регион	–	–
Прочее	–	–
Сотрудники	38 492	100
Карагандинский регион	7 918	100
Балхашский регион	9 100	100
Жезказганский регион	20 331	100
Алматинский регион	185	100
Астанинский регион	717	100
Прочее	241	100
Сотрудники подрядных организаций	–	–
Карагандинский регион	–	–
Балхашский регион	–	–
Жезказганский регион	–	–
Алматинский регион	–	–
Астанинский регион	–	–
Прочее	–	–

Сотрудники, прошедшие обучение по вопросам комплаенс и противодействия коррупции

• GRI 205-2 •

Категория персонала	Количество	Доля, %
Члены органов управления	–	–
Карагандинский регион	–	–
Балхашский регион	–	–
Жезказганский регион	–	–
Алматинский регион	–	–
Астанинский регион	–	–
Прочее	–	–
Сотрудники	198	100
Карагандинский регион	117	100
Балхашский регион	49	100
Жезказганский регион	32	100
Алматинский регион	–	–
Астанинский регион	–	–
Прочее	–	–
Сотрудники подрядных организаций	–	–
Карагандинский регион	–	–
Балхашский регион	–	–
Жезказганский регион	–	–
Алматинский регион	–	–
Астанинский регион	–	–
Прочее	–	–

Показатели структуры персонала

Показатель структуры Правления	Единицы измерения	2025
Всего	чел.	8
По гендерным группам:		
Мужчины	чел.	6
	%	75
Женщины	чел.	2
	%	25
По возрастным группам		
до 30 лет	чел.	–
	%	–
30-50	чел.	6
	%	75
свыше 50	чел.	2
	%	25
Лица с ограниченными возможностями здоровья	чел.	–
	%	–

Байкенов Искандер Хайратович

Показатели структуры персонала руководители		2024				
		руководители	специалисты	рабочие	служащие	Всего
Списочная численность персонала на конец периода	чел.	4 498	6 055	28 298	295	39 146
По гендерным группам						
Мужчины	чел.	3 678	2 844	21 989	23	28 534
	%	82%	47%	78%	8%	73%
Женщины	чел.	820	3 211	6 309	272	10 612
	%	18%	53%	22%	92%	27%
По возрастным группам						
до 30 лет	чел.	373	847	5 296	57	6 573
	%	8%	14%	19%	19%	17%
30-50	чел.	3 134	4 118	16 085	188	23 525
	%	70%	68%	57%	64%	60%
свыше 50	чел.	991	1 090	6 917	50	9 048
	%	22%	18%	24%	17%	23%
Лица с ограниченными возможностями здоровья	чел.	88	120	684	6	898
	%	2%	2%	3%	2%	2%

Показатели структуры персонала руководители		2025				
		руководители	специалисты	рабочие	служащие	Всего
Списочная численность персонала на конец периода	чел.	4 438	5 940	27 825	289	38 492
По гендерным группам						
Мужчины	чел.	3 643	2 776	21 754	19	28 192
	%	82%	47%	78%	7%	73%
Женщины	чел.	795	3 164	6 071	270	10 300
	%	18%	53%	22%	93%	27%
По возрастным группам						
до 30 лет	чел.	333	797	5 116	55	6 301
	%	8%	13%	18%	19%	16%
30-50	чел.	3 071	4 023	15 888	176	23 158
	%	69%	68%	57%	61%	60%
свыше 50	чел.	1 034	1 120	6 821	58	9 033
	%	23%	19%	25%	20%	23%
Лица с ограниченными возможностями здоровья	чел.	83	114	640	8	845
	%	2%	2%	2%	3%	2%

Показатели структуры персонала по типу занятости

Категория	2024					
	Общее кол-во чел.	По типу договора		По степени занятости		Негаранти-рованные рабочие часы
		Постоянные работники	Временные работники	Полная занятость	Неполная занятость	
Всего	39 146	39 146	–	39 146	–	–
По гендерным группам						
Мужчины	28 534	28 534	–	28 534	–	–
Женщины	10 612	10 612	–	10 612	–	–
По регионам						
Карагандинский регион	7 983	7 983	–	7 983	–	–
Балхашский регион	9 016	9 016	–	9 016	–	–
Жезказганский регион	20 824	20 824	–	20 824	–	–
Алматинский регион	286	286	–	286	–	–
Астанинский регион	743	743	–	743	–	–
Прочее	294	294	–	294	–	–

Категория	2025					
	Общее кол-во чел.	По типу договора		По степени занятости		Негаранти-рованные рабочие часы
		Постоянные работники	Временные работники	Полная занятость	Неполная занятость	
Всего	38 492	38 492	–	38 492	–	–
По гендерным группам						
Мужчины	28 192	28 192	–	28 192	–	–
Женщины	10 300	10 300	–	10 300	–	–
По регионам						
Карагандинский регион	7 918	7 918	–	7 918	–	–
Балхашский регион	9 100	9 100	–	9 100	–	–
Жезказганский регион	20 331	20 331	–	20 331	–	–
Алматинский регион	185	185	–	185	–	–
Астанинский регион	717	717	–	717	–	–
Прочее	241	241	–	241	–	–

Байкенов Искандер Хайратович

Показатели структуры нанятого персонала

• GRI 401-1 •

Категория	2024			
	Принятые на работу, чел.	Процентное соотношение, %	Уволенные, чел.	Процентное соотношение, %
Всего	2 804	7%	3 914	10%
По возрастным группам				
до 30 лет	1 513	54%	1 024	26%
30-50	1 108	40%	1 575	40%
свыше 50	183	7%	1 315	34%
По гендерным группам				
Мужчины	2 215	79%	2 926	75%
Женщины	589	21%	988	25%
По регионам				
Карагандинский регион	514	18%	1 024	26%
Балхашский регион	714	25%	972	25%
Жезказганский регион	1 223	44%	1 586	41%
Алматинский регион	38	1%	56	1%
Астанинский регион	259	9%	223	6%
Прочее	56	2%	53	1%

Категория	2025			
	Принятые на работу, чел.	Процентное соотношение, %	Уволенные, чел.	Процентное соотношение, %
Всего	3 258	8%	3 928	10%
По возрастным группам				
до 30 лет	1 912	59%	1 173	30%
30-50	1 133	35%	1 560	40%
свыше 50	213	7%	1 195	30%
По гендерным группам				
Мужчины	2 503	77%	2 861	73%
Женщины	755	23%	1 067	27%
По регионам				
Карагандинский регион	587	18%	785	20%
Балхашский регион	899	28%	923	23%
Жезказганский регион	1 330	41%	1 678	43%
Алматинский регион	59	2%	164	4%
Астанинский регион	323	10%	283	7%
Прочее	60	2%	95	2%

Показатели обучения

• GRI 404-1 •

Показатели обучения	Единицы измерения	2024	2025
Количество часов обучения работников	Общее кол-во часов обучения за период	2 027 484	1 302 638
	Среднее кол-во часов на одного работника	21,2	19
По гендерным группам			
Мужчины	Общее кол-во часов	1 618 921	1 042 110
	Средние часы на чел.	21,2	19,092
Женщины	Общее кол-во часов	404 730	260 527
	Средние часы на чел.	21,2	19,091
По категориям персонала			
Руководители	Общее кол-во часов	211 732	177 120
	Средние часы на чел.	24	25
Специалисты	Общее кол-во часов	303 521	105 616
	Средние часы на чел.	23	31
Рабочие	Общее кол-во часов	1 503 192	1 014 381
	Средние часы на чел.	21	18
Служащие	Общее кол-во часов	5 208	5 522
	Средние часы на чел.	11	22

Показатели оценки результативности

• GRI 404-3 •

Показатели оценки работников	Единицы измерения	2024	2025
Работники, получившие регулярную оценку производительности и развития карьеры	Общее кол-во работников, чел.	39 146	38 492
	Доля, %	100%	100%
По гендерным группам			
Мужчины	Общее кол-во работников, чел.	28 534	28 192
	Доля, %	100%	100%
Женщины	Общее кол-во работников, чел.	10 612	10 300
	Доля, %	100%	100%
По категориям персонала			
Руководители	Общее кол-во работников, чел.	4 498	4 438
	Доля, %	100%	100%
Специалисты	Общее кол-во работников, чел.	6 055	5 940
	Доля, %	100%	100%
Рабочие	Общее кол-во работников, чел.	28 298	27 825
	Доля, %	100%	100%
Служащие	Общее кол-во работников, чел.	295	289
	Доля, %	100%	100%

Байкенов Искандер Хайр

Показатели ОТиТБ

Показатели системы охраны труда	ед. изм.	2023	2024	2025
Штатные работники				
Общее кол-во работников	чел.	40 118	39 116	38 492
Сотрудники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	Кол-во человек	40 118	39 116	38 492
	Доля, %	100%	100%	100%
Сотрудники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте, которая прошла внутренний аудит	Кол-во человек	40 118	39 116	38 492
	Доля, %	100%	100%	100%
Сотрудники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте, которая прошла внешний аудит или была сертифицирована внешней стороной	Кол-во человек	854	828	834
	Доля, %	2%	2%	2%
Работники, которые не являются наемными работниками, но чья работа и/или рабочее место контролируется организацией:				
Общее кол-во работников	чел.	10 498	10 063	7 840
Сотрудники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	Кол-во человек	10 498	10 063	7 840
	Доля, %	100%	100%	100%
Сотрудники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте, которая прошла внутренний аудит	Кол-во человек	10 498	10 063	7 840
	Доля, %	100%	100%	100%
Сотрудники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте, которая прошла внешний аудит или была сертифицирована внешней стороной	Кол-во человек	–	–	–
	Доля, %	0%	0%	0%



Приложение 1
Периметр отчетности ТОО «Корпорация Казахмыс» и его дочерних компаний за 2025 год

В течение 2025 года в структуре ТОО «Корпорация Казахмыс» произошли существенные изменения. В рамках корпоративной реорганизации часть дочерних организаций и активов была передана за пределы периметра Компании, а отдельные организации, включая ТОО «FZE.KZ» (ФЗЕ.КЗ), ТОО «Maker (Мэйкер)», ТОО «Kazakhmys Maintenance Services (Казахмыс Мэйнтенанс Сервисиз)» и ТОО «Creative Ulytau», были включены в периметр отчетности в течение отчетного периода. Перечень организаций, представленный ниже, отражает состав ТОО «Корпорация Казахмыс» по состоянию на 31 декабря 2025 года.

Наименование	Основная деятельность	Страна регистрации
ТОО «Kazakhmys Smelting (Казахмыс Смэлтинг)»	Переработка и медеплавильные услуги	Казахстан
ТОО «Медицинский центр Жезказган»	Медицинские услуги	Казахстан
АО «Авиакомпания «Жезказган-эйр» (ZHEZAIR)	Гражданские авиаперевозки	Казахстан
ТОО «Zhanashyr Project (Жанашыр Проджект)»	Разработка месторождения	Казахстан
ТОО «Anisimov Project (Анисимов Проджект)»	Разработка месторождения	Казахстан
GRP-Kazakhmys GmbH (ФРГ)	Импорт и экспорт оборудования	Германия
ТОО «Kazakhmys Development (Казахмыс Девелопмент)»	Прочие услуги	Казахстан
ТОО «GEMSTONE-KZ»	Геологоразведка месторождения	Казахстан
ТОО «Итауыз Project»	Геологоразведка месторождения	Казахстан
ТОО «Профессиональная военизированная аварийно-спасательная служба „Партнер“»	Прочие услуги	Казахстан
ТОО «Qazaq Geophysics (QG)»	Услуги по геологоразведке	Казахстан
ТОО «Mineral operating»	Геологоразведка месторождения	Казахстан
ТОО «Даутбай Project»	Геологоразведка месторождения	Казахстан
ТОО «Тамды-Саинбулак Project»	Геологоразведка месторождения	Казахстан
ТОО «Казахмыс Прогресс»	Услуги по переработке меди	Казахстан
ЧУ «Технологический колледж корпорации „Казахмыс“»	Общее и профессиональное образование	Казахстан
ЧУ «Политехнический колледж корпорации „Казахмыс“»	Общее и профессиональное образование	Казахстан
ТОО «Дюсембай Project»	Геологоразведка месторождения	Казахстан
ТОО «Алтынказган Project»	Геологоразведка месторождения	Казахстан
ТОО «Идыгей Project»	Геологоразведка месторождения	Казахстан

Баймагамбетов Искандер Хайратович

Наименование	Основная деятельность	Страна регистрации
ТОО «Бенкала Cuprum Project»	Геологоразведка месторождения	Казахстан
ТОО «Казахмыс Барлау»	Геологоразведка месторождения	Казахстан
ТОО «SN Mining»	Геологоразведка месторождения	Казахстан
ТОО «BM Mining»	Геологоразведка месторождения	Казахстан
ТОО «СП Жетымшок»	Геологоразведка месторождения	Казахстан
ТОО «QazREM Mining»	Геологоразведка месторождения	Казахстан
ТОО «North Nurkazgan Project»	Геологоразведка месторождения	Казахстан
ТОО «FZE.KZ» (ФЗЕ.КЗ)	Аренда и управление собственной недвижимостью	Казахстан
ТОО «Maker (Мэйкер)»	Ремонтные и прочие услуги	Казахстан
ТОО «Kazakhmys Maintenance Services (Казахмыс Мэйнтенанс Сервисиз)»	Ремонтные и прочие услуги	Казахстан
ТОО «Creative Ulytau»	Креативный центр	Казахстан
НАО «Университет Улытау»	Высшее образование	Казахстан



Приложение 2
GRI Content Index

Заявление о применении	ТОО «Казахмыс» подготовил Отчет в соответствии со стандартами GRI за 2025 год
Использованный стандарт GRI 1	GRI 1: Foundation 2021
Применимый Отраслевой стандарт GRI	GRI 14: Mining Sector 2024

Стандарт GRI	Номер и название показателя	Местонахождение (раздел Отчета)	Исключения			# отр. ст.
			Исключено	Причина	Комментарий	
GRI 2 Общие раскрытия 2021	**1. Организация и её практика отчетности**					
	2-1 Детали организации	«Общая информация»				
	2-2 Организации, включенные в отчетность по устойчивому развитию	«Об отчете»				
	2-3 Отчетный период, частота отчетности и контактное лицо	«Об отчете»				
	2-4 Пересмотр информации	Пересмотра данных в отчетном году не было				
	2-5 Внешнее подтверждение	Верификация не проводилась				
	2. Деятельность и работники					
	2-6 Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	«Карта создания ценности»				
	2-7 Сотрудники	«Управление персоналом»			Представленные значения отражают данные за период, предшествующий смене акционера.	
	2-8 Работники, не являющиеся сотрудниками		Не раскрывается	Не применимо	В Компании отсутствуют работники, не являющиеся сотрудниками	
	3. Корпоративное управление					
	2-9 Структура управления и состав	«Система корпоративного управления»				

Бандер Хайратович

Стандарт GRI	Номер и название показателя	Местонахождение (раздел Отчета)	Исключения			# отр. ст.
			Исключено	Причина	Комментарий	
	2-10 Назначение и отбор высшего органа управления	«Система корпоративного управления»			Порядок формирования НС определяется участниками Товарищества в соответствии с Законом Республики Казахстан «О товариществах с ограниченной и дополнительной ответственностью»	
	2-11 Председатель высшего органа управления	«Наблюдательный совет»				
	2-12 Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями	«Наблюдательный совет»				
	2-13 Делегирование ответственности за управление воздействиями	«Наблюдательный совет»				
	2-14 Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию	«Наблюдательный совет»				
	2-15 Конфликты интересов	«Управление конфликтом интересов»				
	2-16 Передача критически важных вопросов	«Сообщение о фактических и потенциальных нарушениях»				
	2-17 Коллективные знания высшего органа управления	–	Не раскрывается	Не применимо	В отчетном году НС не сформирован	
	2-18 Оценка эффективности высшего органа управления	–	Не раскрывается	Не применимо	В отчетном году НС не сформирован	
	2-19 Политика вознаграждения	–	Не раскрывается	Конфиденциальность	Информация конфиденциальна	
	2-20 Процесс определения вознаграждения	–	Не раскрывается	Конфиденциальность	Информация конфиденциальна	
	2-21 Соотношение годового общего вознаграждения	–	Не раскрывается	Конфиденциальность	Информация конфиденциальна	
	4. Стратегия, политика и практика					
	2-22 Заявление о стратегии устойчивого развития	«Обращение Председателя Правления»				
	2-23 Политические обязательства	«Защита прав человека», «Устойчивое развитие в системе корпоративного управления»				
	2-24 Внедрение политических обязательств	«Защита прав человека», «Устойчивое развитие в системе корпоративного управления»				
	2-25 Процессы по устранению негативных воздействий	«Устойчивое развитие в системе корпоративного управления»				
	2-26 Механизмы получения консультаций и выражения обеспокоенности	«Сообщение о фактических и потенциальных нарушениях»				
	2-27 Соблюдение законов и нормативных актов	«Дополнительные экономические показатели»				
	2-28 Членство в ассоциациях	«Общая информация»				
	5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами					
	2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	«Взаимодействие с заинтересованными сторонами»				
	2-30 Коллективные договоры	«Профсоюзы и коллективные договоры»				
GRI 3 Существенные темы 2021	3-1 Процесс определения существенных тем	«Существенные темы»				
	3-2 Список существенных тем	«Существенные темы»				
Выбросы парниковых газов						
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	«Энергоэффективность»				14.1.1
GRI 302: Энергия 2016	302-1 Потребление энергии внутри организации	«Энергоэффективность»				14.1.2
	302-3 Энергоемкость	«Энергоэффективность»				14.1.4
GRI 305: Выбросы 2016	305-1 Прямые выбросы парниковых газов (Scope 1)	«Изменение климата»				14.1.5
	305-2 Косвенные выбросы парниковых газов от потребляемой энергии (Scope 2)	«Изменение климата»				14.1.6
	305-3 Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Scope 3)	–	Не раскрывается	Информация недоступна	В разработке	14.1.7

Байкенов Искандер Хайруллаевич

Стандарт GRI	Номер и название показателя	Местонахождение (раздел Отчета)	Исключения			# отр. ст.
			Исключено	Причина	Комментарий	
	305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов	«Изменение климата»				14.1.8
	305-5 Снижение выбросов парниковых газов	–	Не раскрывается	Информация недоступна	В разработке	14.1.9
Климатическая адаптация и устойчивость						
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	–				14.2.1
GRI 201: Экономическая деятельность 2016	201-2 Финансовые последствия и другие риски и возможности, связанные с изменением климата	–	Не раскрывается	Информация недоступна	В разработке	14.2.2
Выбросы в атмосферу						
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	«Выбросы в атмосферу»				14.3.1
GRI 305: Выбросы 2016	305-7 Выбросы оксидов азота (NOx), оксидов серы (SOx) и других значительных загрязняющих веществ	«Выбросы в атмосферу»				14.3.2
Биоразнообразие						
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	«Воздействие на биоразнообразие»				14.4.1
GRI 101: Биоразнообразие 2024	101-1 Политики, направленные на прекращение и обращение вспять утраты биоразнообразия	«Воздействие на биоразнообразие»	Раскрывается частично	Информация недоступна	Политики в разработке	14.4.2
	101-2 Управление воздействиями на биоразнообразие	«Воздействие на биоразнообразие»				14.4.3
	101-4 Идентификация воздействий на биоразнообразие	«Воздействие на биоразнообразие»				14.4.4
	101-5 Объекты (местоположения), оказывающие воздействие на биоразнообразие	«Воздействие на биоразнообразие»				14.4.5
	101-6 Прямые факторы утраты биоразнообразия	«Воздействие на биоразнообразие»				14.4.6
	101-7 Изменения состояния биоразнообразия	–	Не раскрывается	Информация недоступна	В разработке	14.4.7
	101-8 Экосистемные услуги	–	Не раскрывается	Информация недоступна	В разработке	14.4.8
Отходы						
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	«Управление отходами»				14.5.1
GRI 306: Отходы 2020	306-1 Генерация отходов и значительное воздействие отходов	«Управление отходами»				14.5.2
	306-2 Управление значительным воздействием отходов	«Управление отходами»				14.5.3
	306-3 Образовавшиеся отходы	«Управление отходами»				14.5.4
	306-4 Отходы, направленные на утилизацию	«Управление отходами»				14.5.5
	306-5 Отходы, направленные на захоронение	«Управление отходами»				14.5.6
Хвостохранилища						
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	«Управление отходами»				14.6.1
Дополнительные раскрытия	Информация о методах удаления (размещения) хвостов, используемых организацией.	«Управление отходами»				14.6.2
Дополнительные раскрытия	Перечислите хвостохранилища организации и раскройте информацию об их наименовании, местоположении и статусе собственности, включая информацию о том, является ли организация их оператором.	«Управление отходами», Индекс SASB				14.6.3
Вода и сточные воды						
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	«Управление водными ресурсами»				14.7.1
GRI 303: Вода и сточные воды 2018	303-1 Взаимодействие с водой как с общим ресурсом	«Управление водными ресурсами»				14.7.2
	303-2 Управление воздействием, связанным со сбросом сточных вод	«Управление водными ресурсами»				14.7.3

Байгенов Искандер Хайратович

Стандарт GRI	Номер и название показателя	Местонахождение (раздел Отчета)	Исключения			# отр. ст.
			Исключено	Причина	Комментарий	
	303-3 Водоотведение	«Управление водными ресурсами»				14.7.4
	303-4 Сброс воды	«Управление водными ресурсами»				14.7.5
	303-5 Потребление воды	«Управление водными ресурсами»				14.7.6
Закрытие и реабилитация						
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	«Управление персоналом»				14.8.1
GRI 402: Трудовые отношения и управление 2016	402-1 Минимальные сроки уведомления об операционных изменениях	«Управление персоналом»				14.8.2
GRI 404: Обучение и образование 2016	404-2 Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи при переходе на новую работу	«Управление персоналом»				14.8.3
Экономические последствия						
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	«Экономические воздействия, включая поставщиков»				14.9.1
GRI 201: Экономическая деятельность 2016	201-1 Прямо созданная и распределенная экономическая ценность	«Экономические воздействия, включая поставщиков»				14.9.2
GRI 203: Косвенные экономические воздействия 2016	203-1 Инвестиции в инфраструктуру и поддерживаемые услуги	«Взаимодействие с местными сообществами»				14.9.3
	203-2 Существенные косвенные экономические воздействия	«Экономические воздействия, включая поставщиков»				14.9.4
GRI 204: Закупочные практики 2016	204-1 Доля расходов на местных поставщиков	«Экономические воздействия, включая поставщиков»				14.9.5
Местные сообщества						
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	«Взаимодействие с местными сообществами»				14.10.1
GRI 413: Местные сообщества 2016	413-1 Деятельность с участием местного сообщества, оценки воздействия и программы развития	«Взаимодействие с местными сообществами»				14.10.2
	413-2 Деятельность, которая оказывает значительное фактическое и потенциальное негативное влияние на местные сообщества	«Взаимодействие с местными сообществами»				14.10.3
Управление критическими инцидентами						
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	«Готовность к чрезвычайным ситуациям»				14.15.1
GRI 306: Сточные воды и отходы 2016	306-3 Значительные разливы	–	Не раскрывается	Информация недоступна	В разработке	14.15.2
Охрана труда и техника безопасности						
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	«Охрана труда и промышленная безопасность»				14.16.1
GRI 403: Охрана труда и промышленная безопасность 2018	403-1 Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	«Охрана труда и промышленная безопасность»				14.16.2
	403-2 Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	«Охрана труда и промышленная безопасность»				14.16.3
	403-3 Услуги в области охраны труда	«Охрана труда и промышленная безопасность»				14.16.4
	403-4 Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда	«Охрана труда и промышленная безопасность»				14.16.5
	403-5 Обучение работников в области охраны труда	«Охрана труда и промышленная безопасность»				14.16.6
	403-6 Программы по укреплению здоровья работников	«Охрана труда и промышленная безопасность»				14.16.7
	403-7 Предотвращение и минимизация воздействия на охрану труда, связанных с деловыми отношениями	«Охрана труда и промышленная безопасность»				14.16.8

Байкенов Искандер Хайратович

Стандарт GRI	Номер и название показателя	Местонахождение (раздел Отчета)	Исключения			# отр. ст.
			Исключено	Причина	Комментарий	
	403-8 Работники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасностью	«Охрана труда и промышленная безопасность»				14.16.9
	403-9 Производственные травмы	«Охрана труда и промышленная безопасность»				14.16.10
	403-10 Профессиональные заболевания	«Охрана труда и промышленная безопасность»				14.16.11
Практика трудоустройства						
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	«Управление персоналом»				14.17.1
GRI 401: Занятость 2016	401-1 Новые сотрудники и текучесть кадров	«Управление персоналом»			Представленные значения отражают данные за период, предшествующий смене акционера.	14.17.3
	401-2 Льготы, предоставляемые штатным сотрудникам, но не предоставляемые временным или частично занятым сотрудникам	«Оплата труда и социальные льготы»				14.17.4
	401-3 Отпуск по уходу за ребенком	«Оплата труда и социальные льготы»			Представленные значения отражают данные за период, предшествующий смене акционера.	14.17.5
GRI 402: Управление персоналом 2016	402-1 Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	«Оплата труда и социальные льготы»				14.17.6
GRI 404: Обучение и образование 2016	404-1 Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника	«Развитие и обучение»			Представленные значения отражают данные за период, предшествующий смене акционера.	14.17.7
	404-2 Программы повышения квалификации работников и программы помощи при переходе на другие должности	«Развитие и обучение»				14.17.8
Детский труд						
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	«Защита прав человека»				14.18.1
GRI 408: Детский труд 2016	408-1 Операционная деятельность и поставщики, подверженные значительному риску случаев использования детского труда	«Защита прав человека»				14.18.2
Принудительный труд и современная форма рабства						
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	«Защита прав человека»				14.19.1
GRI 409: Принудительный или обязательный труд 2016	409-1 Операционная деятельность и поставщики, подверженные значительному риску случаев принудительного или обязательного труда	«Защита прав человека»				14.19.2
GRI 414: Социальная оценка поставщиков 2016	414-1 Новые поставщики, прошедшие оценку с использованием социальных критериев	«Устойчивые цепочки поставок»	Раскрывается частично	Информация недоступна	Социальная ответственность поставщика предусмотрена договорными обязательствами	14.19.3
Свобода объединений и право на ведение коллективных переговоров						
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	«Профсоюзы и коллективные договоры», «Защита прав человека»				14.20.1
GRI 407: Свобода объединения и право на ведение коллективных переговоров 2016	407-1 Подразделения организации и поставщики, в отношении которых существует риск нарушения права на свободу объединения и ведение коллективных переговоров.	«Профсоюзы и коллективные договоры», «Защита прав человека»	Не раскрывается	Не применимо	92% работников охвачены коллективными договорами. В данный момент риски нарушения свободы объединения и заключения коллективных договоров Компания оценивает как низкие	14.20.2
Отсутствие дискриминации и равные возможности						
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	«Управление персоналом»				14.21.1
GRI 401: Занятость 2016	401-3 Отпуск по уходу за ребенком	«Управление персоналом»			Представленные значения отражают данные за период, предшествующий смене акционера.	14.21.3
GRI 404: Тренинги и обучение 2016	404-1 Среднее количество часов обучения на одного работника в год	«Развитие и обучение»			Представленные значения отражают данные за период, предшествующий смене акционера.	14.21.4

Байкенов Искандер Кайратович

Стандарт GRI	Номер и название показателя	Местонахождение (раздел Отчета)	Исключения			# отр. ст.
			Исключено	Причина	Комментарий	
GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016	405-1 Разнообразие состава органов управления и сотрудников	«Разнообразие, равенство и инклюзия», «Дополнительные социальные показатели»			Представленные значения отражают данные за период, предшествующий смене акционера.	14.21.5
	405-2 Соотношение базового оклада и вознаграждения женщин и мужчин	«Разнообразие, равенство и инклюзия»				14.21.6
GRI 406: Недопущение дискриминации 2016	406-1 Случаи дискриминации и принятые корректирующие меры	«Управление персоналом»				14.21.7
Противодействие коррупции						
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	«Противодействие коррупции»				14.22.1
GRI 205: Антикоррупция 2016	205-1 Операции, оцененные на предмет коррупционных рисков	«Противодействие коррупции»				14.22.2
	205-2 Коммуникация и обучение антикоррупционной политике и процедурам	Приложение «Социальные показатели»				14.22.3
	205-3 Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	«Противодействие коррупции»				14.22.4

Темы, указанные в соответствующих отраслевых стандартах GRI, признанные несущественными

Тема	Пояснение
GRI 14: Mining Sector 2024	
Тема 14.11 Права коренных народов	Темы не являются существенными в силу низких рисков в этой сфере, и специфики операционной модели компании
Тема 14.12 Права на землю и природные ресурсы	
Тема 14.13 Старательская и мелкомасштабная добыча полезных ископаемых	
Тема 14.14 Практики обеспечения безопасности	
Тема 14.23 Платежи в пользу государственных органов	
Тема 14.24 Государственная политика	
Тема 14.25 Регионы, затронутые конфликтами, и территории высокого риска	

Приложение 3
SASB Index

Экологические показатели

Код	Метрика	Единица измерения	2023	2024	2025
Выбросы парниковых газов					
EM-MM-110a.1	Валовые глобальные выбросы Охват 1,	Метрические тонны (т) CO_2-e	305 731	434 042	435 885
	и процент, охваченный нормами, ограничивающими выбросы	Процент (%).	74%	57%	51%
EM-MM-110a.2	Описание долгосрочной и краткосрочной стратегии/плана управления выбросами Охвата 1, а также описание целей по снижению выбросов, и анализ эффективности в достижении этих целей.	–	Управление выбросами парниковых газов в Компании осуществляется в соответствии с требованиями экологического законодательства Республики Казахстан. На предприятиях ведется учет выбросов парниковых газов по Охвату 1, а также ежегодно представляется отчет об инвентаризации выбросов парниковых газов в уполномоченный орган в области охраны окружающей среды в установленном порядке. ТОО «Kazakhmys Smelting» является участником в национальной системе квотирования выбросов парниковых газов. В соответствии с Национальным планом углеродных квот Республики Казахстан объем бесплатных квот ежегодно сокращается, что учитывается при управлении выбросами парниковых газов.		
Качество воздуха					
EM-MM-120a.1	Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ:				
	(1) CO (угарный газ)	Метрические тонны (т)	3 050	3 278	3 336
	(2) NOx (оксиды азота, исключая N_2O)	Метрические тонны (т)	1 136	1 352	1 344
	(3) SOx (оксиды серы)	Метрические тонны (т)	114 625	106 869	107 540
	(4) Твердые частицы (PM)	Метрические тонны (т)	12 132	12 955	12 330
	(5) Ртуть (Hg)	Метрические тонны (т)	–	–	–
	(6) Свинец (Pb)	Метрические тонны (т)	225	198	177
	(7) Прочие загрязняющие вещества	Метрические тонны (т)	1 349	1 712	1 690
Управление энергией					
EM-MM-130a.1	(1) Общий объем потребляемой энергии,	Гигаджоули (GJ)	15 288 813	15 837 499	15 754 653
	(2) Процент электроэнергии из сетей	Процент (%)	95,8%	90,6%	92,2%
	(3) Процент из возобновляемых источников	Процент (%)	4,2%	9,4%	7,8%

Байкенов Искандер Хайратович

Код	Метрика	Единица измерения	2023	2024	2025
Управление водными ресурсами					
EM-MM-140a.1	(1) Общий объем изъятой воды	Тысяча кубических метров (м³)	46 594	40 746	44 637
	процент из этого объема в регионах с высоким или чрезвычайно высоким базовым водным стрессом.	Процент (%)	Компания не раскрывает долю забора и потребления воды в регионах с высоким или чрезвычайно высоким базовым водным стрессом, так как классификация регионов по уровню водного стресса не входит в принятую Компанией практику учета и отчетности.		
	(2) общий объем потребленной воды	Тысяча кубических метров (м³)	21 381	14 297	15 830
	процент из этого объема в регионах с высоким или чрезвычайно высоким базовым водным стрессом.	Процент (%)	Компания не раскрывает долю забора и потребления воды в регионах с высоким или чрезвычайно высоким базовым водным стрессом, так как классификация регионов по уровню водного стресса не входит в принятую Компанией практику учета и отчетности.		
EM-MM-140a.2	Количество случаев несоблюдения, связанных с разрешениями, стандартами и нормативами качества воды.	Количество	–	–	–
Управление отходами и опасными материалами					
EM-MM-150a.4	Общий вес образованных не минеральных отходов.	Метрические тонны (т)	107 235	96 114	95 795
EM-MM-150a.5	Общий вес произведенных хвостов	Метрические тонны (т)	30 345 062	30 178 674	29 339 083
EM-MM-150a.6	Общий вес образованной пустой породы	Метрические тонны (т)	44 104 608	16 789 702	16 541 885
EM-MM-150a.7	Общий вес образованных опасных отходов	Метрические тонны (т)	1 025 996	1 129 734	405 735
EM-MM-150a.8	Общий вес переработанных опасных отходов.	Метрические тонны (т)	3 654	3 325	3 551
EM-MM-150a.9	Количество значительных инцидентов, связанных с управлением опасными материалами и отходами.	Количество	За отчетный период значительных инцидентов, связанных с управлением опасными материалами и отходами, не зарегистрировано (0 случаев).		
EM-MM-150a.10	Описание политики и процедур управления отходами и опасными материалами для активных и неактивных операций.	Описание	На отчетную дату неактивных объектов нет		

Код	Метрика	Единица измерения	2023	2024	2025
Воздействие на биоразнообразие					
EM-MM-160a.1	Описание политики и практики управления окружающей средой для активных объектов	Описание	Основные принципы политики Системный и устойчивый подход: Компания осознает ответственность за сохранение природы в регионах присутствия и интегрирует экологическое управление во все производственные процессы. Соблюдение законодательства: Деятельность ведется в строгом соответствии с требованиями национального законодательства (Экологический кодекс РК) и международными экологическими стандартами. Минимизация воздействия: Приоритетными задачами являются сокращение объемов выбросов и отходов, а также рациональное использование природных ресурсов. Экологическое страхование: Все предприятия заключают договоры обязательного экологического страхования для предотвращения возможного ущерба от загрязнения среды. Практики управления на активных объектах Модернизация и мониторинг: Основной акцент делается на обновлении природоохранных сооружений и усилении контроля. На медеплавильных заводах и руднике Саяк внедрены автоматизированные системы мониторинга (АСМ), которые в реальном времени передают данные об эмиссиях в Национальную базу данных. Разрешительная система: Все эмиссии осуществляются на основании экологических разрешений и деклараций о воздействии, выданных государственными органами. Производственный экологический контроль (ПЭК): Операторы объектов ежеквартально ведут учет и предоставляют отчетность по результатам ПЭК. Управление отходами: Политика основывается на принципах раздельного сбора, мониторинга состава отходов и их передаче специализированным организациям для утилизации или обезвреживания		
EM-MM-160a.2	Процент горнодобывающих участков, где кислотный дренаж из горных пород:				
	(1) ожидается	%	–	–	–
	(2) активно предотвращается	%	–	–	–
	(3) находится на стадии обработки или восстановления.	%	–	–	–
EM-MM-160a.3	Процент (1) доказанных запасов на участках или вблизи них с охраняемым статусом сохранения или местом обитания исчезающих видов	%	–	–	–
	Процент (2) вероятных запасов на участках или вблизи них с охраняемым статусом сохранения или местом обитания исчезающих видов	%	–	–	–

Байкенов Искандер Хайратович

Социальные показатели

Код	Метрика	Единица измерения	2023	2024	2025
EM-MM-210a.1	Процент (1) доказанных запасов на территориях или вблизи районов конфликтов	%	Не применимо с учетом географии деятельности Компании		
	Процент (2) вероятных запасов на территориях или вблизи районов конфликтов	%			
EM-MM-210a.2	Процент (1) доказанных запасов на территории или вблизи земель коренных народов	%			
	Процент вероятных запасов на территории или вблизи земель коренных народов	%			
EM-MM-210a.3	Обсуждение процессов взаимодействия и практики должной осмотрительности в отношении прав человека, прав коренных народов и деятельности в зонах конфликтов.	N/A			
Взаимоотношения с обществом					
EM-MM-210b.1	Обсуждение процесса управления рисками и возможностями, связанными с правами и интересами сообщества	N/A	Компания рассматривает общественные слушания как важный механизм открытого диалога с заинтересованными сторонами, направленный на обеспечение реализации прав граждан на получение экологической информации и участие в принятии решений, способных оказать влияние на окружающую среду, здоровье населения и качество жизни. При проведении общественных слушаний Компания руководствуется принципами законности, прозрачности, доступности информации, открытости, уважения мнения всех заинтересованных сторон, равного участия и учета поступивших замечаний и предложений. Основными задачами взаимодействия с общественностью являются: • обеспечение реализации права заинтересованных сторон на получение полной и достоверной информации о планируемой деятельности; • выявление потенциальных экологических, социальных и экономических вопросов, вызывающих обеспокоенность населения; • своевременный учет замечаний и предложений при разработке и реализации проекта; • формирование доверительных отношений между Компанией, местными сообществами, государственными органами и другими заинтересованными сторонами; • предотвращение возникновения конфликтных ситуаций и обеспечение социальной устойчивости проекта.			

Код	Метрика	Единица измерения	2023	2024	2025
			Эффективное взаимодействие с общественностью способствует снижению следующих рисков: • социальных рисков — возникновения протестов, жалоб, общественного недовольства, потери поддержки местного населения; • репутационных рисков — снижения доверия к Компании, негативного общественного мнения и неблагоприятного освещения в СМИ; • правовых и регуляторных рисков — несоблюдения требований законодательства, оспаривания результатов экологической оценки, задержек при получении разрешительных документов; • операционных рисков — задержек реализации проекта, дополнительных затрат, приостановки работ вследствие конфликтов с заинтересованными сторонами; • экологических рисков — выявления неучтенных воздействий на окружающую среду и недостаточности предусмотренных мер по их предотвращению.		
EM-MM-210b.2	(1) Количество нетехнических задержек (простоев).	Количество	3	3	–
	(2) Продолжительность нетехнических задержек (простоев).	Дни	3	6	–
Трудовые практики					
EM-MM-310a.1	Процент активной рабочей силы, нанятой по коллективным договорам	Процент (%)	90%	89%	92%
EM-MM-310a.2	(1) Количество забастовок и локаутов	Количество	3	3	–
	(2) Продолжительность забастовок и локаутов	Дни	3	6	–
Здоровье и безопасность рабочей силы					
Для постоянных сотрудников:					
EM-MM-320a.1	(1) Общий уровень инцидентов	коэффициент	0,34	0,29	0,42
	(2) Уровень смертности	коэффициент	0,02	0,01	0,04
	(3) Частота почти произошедших случаев (NMFR	коэффициент	0,9	0,9	1,7
	(4) Среднее количество часов обучения по вопросам здоровья, безопасности и реагирования на чрезвычайные ситуации для:	часы	23,27	26,1	19,8
Для сотрудников-контрактников					
EM-MM-320a.1	(1) Общий уровень инцидентов	коэффициент	Учет не ведется	Учет не ведется	Учет не ведется
	(2) Уровень смертности	коэффициент	Учет не ведется	Учет не ведется	Учет не ведется
	(3) Частота почти произошедших случаев (NMFR	коэффициент	Учет не ведется	Учет не ведется	Учет не ведется
	(4) Среднее количество часов обучения по вопросам здоровья, безопасности и реагирования на чрезвычайные ситуации для:	часы	Учет не ведется	Учет не ведется	Учет не ведется

**Коэффициенты приведены в расчете на 200,000 отработанных человеко-часов*

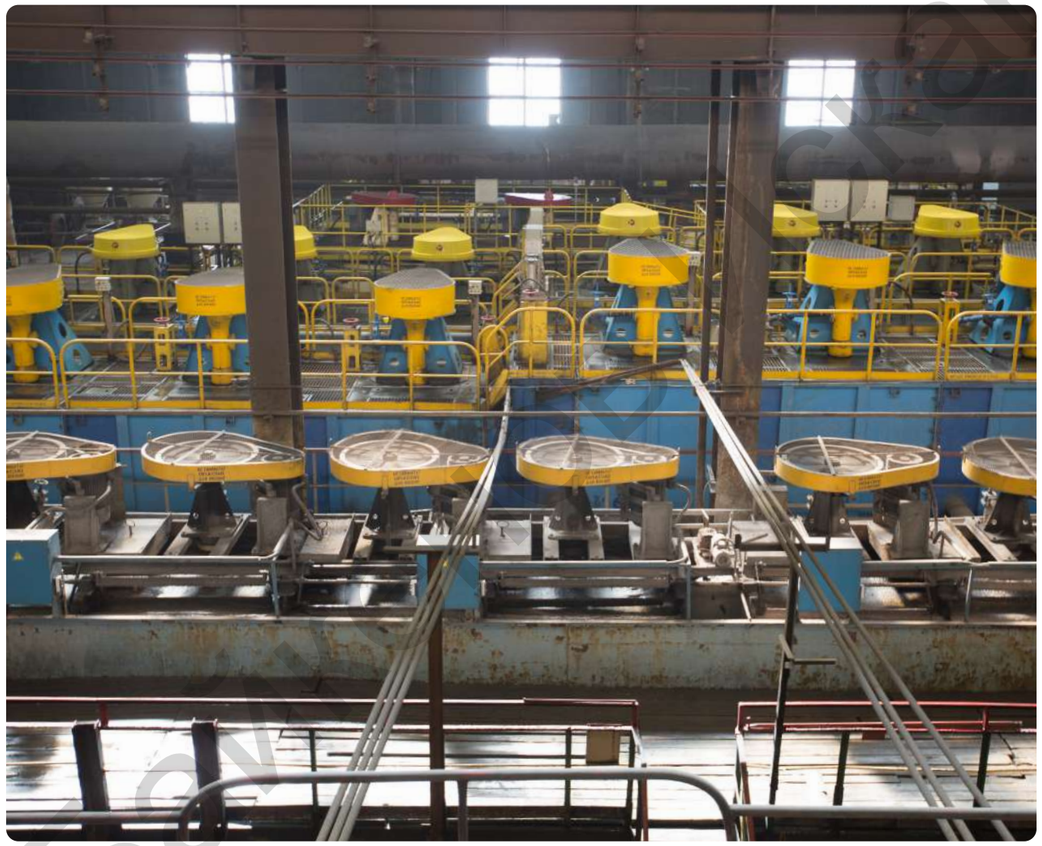
Байкенов Жандер Хайратович

Код	Метрика	Единица измерения	2023	2024	2025
Деловая этика и прозрачность					
EM-MM-510a.1	Описание системы управления для предотвращения коррупции и взяточничества на всех этапах цепочки создания стоимости.	N/A	Описание ключевых элементов этой системы: 1. Нормативно-правовая база и стандарты Деятельность Компании опирается на «нулевую терпимость» к любым проявлениям коррупции и регламентируется следующими основными документами: • Кодекс корпоративной этики • Кодекс о противодействии коррупции • Регламент управления конфликтами интересов • Политика информационной безопасности 2. Управление рисками в цепочке поставок Контроль на этапе взаимодействия с внешними контрагентами является приоритетным направлением системы управления: • Предварительная проверка (Due Diligence). • Антикоррупционная оговорка • Мониторинг исключений. 3. Механизмы контроля и надзора Для обеспечения операционной эффективности антикоррупционной системы Компании применяет следующие инструменты: • Антикоррупционная экспертиза • Полевой мониторинг • Управление конфликтами интересов 4. Обучение и цифровая трансформация Компания автоматизирует процессы комплаенса и повышает осведомленность сотрудников через современные инструменты: • ПО «База знаний в сфере противодействия коррупции» • Обязательное тестирование • Охват обучением 5. Каналы информирования и защита осведомителей Центральным звеном системы обратной связи является круглосуточная «горячая линия SENIM» (ранее Speak Up): • Доступность • Анонимность и защита • Прозрачность. 6. Структура подотчетности Наблюдение за функционированием системы распределено между высшими органами управления: • Совет директоров • Департамент внутреннего аудита. • Отдел устойчивого развития.		
EM-MM-510a.2	Производство в странах, которые имеют 20 самых низких рейтингов в Индексе восприятия коррупции Transparency International.	Метрические тонны (т) товарные	–	–	–

Код	Метрика	Объект 1	Объект 2	Объект 3	Объект 4	Объект 5
Управление хвостохранилищами						
EM-MM-540a.1	1) Название объекта	Хвостохранилище №2 ЖОФ №1,2	Хвостохранилище БОФ	Хвостохранилище НОФ (постоянное)	Хвостохранилище №2 КОФ (карьер «Главный»)	Хвостохранилище Шатыркульской ОФ
	(2) Расположение	Расположено на землях г.Жезказган и Улытауского района области Улытау, на северном, северо-восточном склоне долины р.Кара-Кенгир, на рассто-янии 6-10 км восточнее города, южнее существую-щей железной дороги в направлении г. Караганды.	Расположено на северо-западном побе-режье озера Балхаш, примыкает к заливу Тарангылык.	Расположено в Бухар-Жырауском районе Караган-динской облатси в 8 км севернее г. Темиртау, в 3 км от НОФ, в 4 км от пос.Актау.	Расположен с 23 км восточнее районного центра г.Каркаралинск, на пром.площадке КОФ, на расстоя-нии в 1,5 км от по-селка Карагайлы.	Расположен в Шуйском районе Жамбылской области в 35 км к востоку от стан-ции Бирлик.
	(3) Статус собствен-ности	ТОО «Корпорация Казахмыс»				
	(4) Опера-ционный статус	Активный				
	(5) Метод строитель-ства	Возведение дамб обвалования методом нагребания хвостовой пульпы с намытых пляжей и отсыпкой скальным грунтом			Хвостохранилище наливное	Возведение дамб обвалования из суглинка и скаль-ного грунта
	(6) Макси-мальная разре-шенная емкость хранения	372 400,0 тыс. м³	458 600,0 тыс. м³	53 200,0 тыс. м³	13 350,0 тыс. м³	4 290,0 тыс. м³ (1-я очередь)
	(7) Текущее количество хранимых хвостов	251 975,878057 тыс. м³	437 509,42325 тыс. м³	28 528,21769 тыс. м³	6 659,98457 тыс. м³	1 221,39875 тыс. м³
	(8) Клас-сификация послед-ствий	Низкая				
	(9) Дата последнего независи-мого тех-нического обзора	В рамках ежегодных договорных обязательств ТОО НИЦ «Биосфера Казахстан» (генпроектировщик) ведёт авторский надзор за безопасной эксплуатацией хвостовых хозяйств обогатительных фабрик. В конце года выдаётся годовой отчёт с указанием технического состояния хвостохранилищ. Последняя дата выдачи – декабрь 2025 год.				
	(10) Мате-риальные выводы	Эксплуатация хвостохранилищ обогатительных фабрик ТОО «Корпорация Казахмыс» ведется согласно Проекту эксплуатации. Техническое состояние оценивается как удовлетворительное с возможной дальнейшей эксплуатацией в безопасном режиме на последующие год.				
	(11) Меры смягчения послед-ствий	Своевременная реализация технических решений по ликвидации аварийных ситуаций.				
	(12) Спец-ифический план реаги-рования на чрезвы-чайные ситуации (EPRP)	Для оперативного реагирования в случае наступления возможных аварийных ситуаций на объектах разработаны «Планы ликвидации аварий». Данный документ предусматривает все возможные риски аварий и мероприятия по их противодействию. На случай возникновения аварийных ситуаций предусмотрен резервный скальный грунт и спецтехника, находящаяся непосредственно в распоряжении хвостового хозяйства (в экстренном порядке) с возможным привлечением дополнительной техники и оборудования из соответствующих служб ТОО «Корпорация Казахмыс». Для реагирования эксплуатационного персонала к возможным аварийным ситуациям, проводятся ежегодные противоаварийные тренировки и обучения, как с рабочим, так и с инженерно-техническим персоналом.				

Байкенов Искандер Хайратович

Код	Метрика	Объект 1	Объект 2	Объект 3	Объект 4	Объект 5
EM-MM-540a.2	Общее описание систем управления хвостохранилищами и структуры управления, используемой для мониторинга и поддержания стабильности хвостохранилищ.	Система управления безопасной эксплуатацией хвостохранилищ базируется на соблюдении Проекта эксплуатации и критериев безопасности, состоящая в поддержании допустимых параметров намыва пляжей, уровня воды в отстойном пруду хвостохранилища, контроля депрессионной кривой, деформаций, смещений в теле дамбы. Для этих целей на хвостохранилищах установлены пьезометры, контрольные марки и реперы, которые содержатся в рабочем состоянии.				
EM-MM-540a.3	Подход к разработке планов готовности и реагирования на чрезвычайные ситуации (EPRP) для хвостохранилищ.	В целях оперативного реагирования при возможных чрезвычайных и аварийных ситуациях, на каждом хвостовом хозяйстве имеется разработанный «План ликвидации аварий». Данный документ предусматривает все возможные риски аварий и мероприятия по их противодействию при возможных авариях. Документ предусматривает действия технического и оперативного персонала в различных внештатных ситуациях. План ликвидации аварий ежегодно пересматривается и утверждается техническим руководителем предприятия.				



Глоссарий и сокращения

AR5 – Fifth Assessment Report (Пятый оценочный доклад IPCC)
CH_4 – Метан
CO_2 – Диоксид углерода
DBA – Doctor of Business Administration
DEI – Diversity, Equity and Inclusion (разнообразие, равенство и инклюзивность)
FIFR – Fatal Injury Frequency Rate
GHG Protocol – Greenhouse Gas Protocol
GRI – Global Reporting Initiative
GWP – Global Warming Potential (Потенциал глобального потепления)
HR – Human Resources
HRM – Human Resource Management
ICMM – International Council on Mining and Metals
IPCC – Intergovernmental Panel on Climate Change (межправительственная группа экспертов по изменению климата)
ISO – International Organization for Standardization
KEGOC – Kazakhstan Electricity Grid Operating Company
LLM – Master of Laws
LTIFR – Lost Time Injury Frequency Rate
M&A – Mergers and Acquisitions (слияния и поглощения)
MBA – Master of Business Administration
MSc – Master of Science
NOx – Оксиды азота
N_2O – Закись азота
Pb – Свинец
PM10 – Твердые частицы диаметром менее 10 мкм
PSM – Process Safety Management
SASB – Sustainability Accounting Standards Board
SDGs – Sustainable Development Goals
SHL – Международная система оценки персонала
SO_2 – Диоксид серы
SOx – Оксиды серы
TRIR – Total Recordable Injury Rate
АО – Акционерное общество
АСКУЭ – Автоматизированная система коммерческого учета электроэнергии
БиОТ – Безопасность и охрана труда
БМЗ – Балхашский медеплавильный завод
БОФ – Балхашская обогатительная фабрика
БПСТ – Барьерный подход к снижению травматизма
ВИЭ – Возобновляемые источники энергии
ВС РК – Верховный Суд Республики Казахстан
ГД ООН – Глобальный договор Организации Объединенных Наций
ДМС – Добровольное медицинское страхование
ЖМЗ – Жезказганский медеплавильный завод
ЖОФ – Жезказганская обогатительная фабрика
КОФ – Карагайлинская обогатительная фабрика
КПЭ – Ключевые показатели эффективности
МРП – Месячный расчетный показатель
НГК – Национальная геологическая компания
НДТ – Наилучшие доступные технологии
НОФ – Нурказганская обогатительная фабрика
ОВОС – Оценка воздействия на окружающую среду
ОТ – Охрана труда
ОТиПБ – Охрана труда и промышленная безопасность
ПБ – Промышленная безопасность
ПБиОТ – Промышленная безопасность и охрана труда
ПГ – Парниковые газы
ПЛА – План ликвидации аварий
РСС АУП – Руководители, специалисты и служащие административно-управленческого персонала
СПК – Служба производственного контроля
СТ РК – Стандарт Республики Казахстан
СУПБ – Система управления производственной безопасностью
ТОО – Товарищество с ограниченной ответственностью
УПТ – Утрата профессиональной трудоспособности
ХОПБ – Хронический обструктивный пылевой бронхит
ХРПП – Хроническая радикулопатия пояснично-крестцового уровня
ЦУР ООН – Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций
ШОФ – Шатыркульская обогатительная фабрика
ЮНЕСКО – Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры

Бауэр Хайратов